



## Referat

Konstituerende bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

**Dato og tidspunkt:** D. 14/9 2020, kl.16.30-20.30

**Sted:** DII Tornebakken, Tornebakken 3-5

**Mødeleder:** Christian Thaarup, dagtilbudsleder

**Mødeindkalder:** Christian Thaarup, dagtilbudsleder

**Deltagere:** Maja Junget Christensen, forælder i DII Flintebakken  
Bjarke Møholt, forælder i Vuggestuen Trekanten  
Nina Janjua, forælder i DII Ellevang  
Anne Wolthers, forælder i DII Tornebakken  
Signe From, forælder i Børnehuset Næringen  
Birte Aabentoft, pædagog i Vuggestuen Trekanten  
Gitte Skourup Jensen, pædagog i Børnehuset Næringen  
Caroline Mortensen, pædagogisk leder i DII Tornebakken  
Marianne Porsmose Dremark, pædagogisk leder i Vuggestuen Trekanten

**Fraværende:** Bestyrelsesmedlem fra Børnehuset ved Skoven

**Referent:** Ida Ahlmann Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

## 1) Præsentationsrunde

Præsentationsrunde af de tilstedeværende og velkommen til nye bestyrelsesmedlemmer.

## 2) Introduktion til bestyrelsesarbejdet og dagtilbuddet v/ Christian

### Mødeleder

Christian orienterer om, at dagtilbudslederen kun er mødeleder på det konstituerende bestyrelsesmøde. Herefter er mødelederen bestyrelsesformanden (eller næstformanden ved formandens fravær).

### Bestyrelsesmøder

Christian fortæller, at der er tradition for, at bestyrelsesmøderne afholdes på skift i hver afdeling, og at den pædagogiske leder fra den pågældende afdeling deltager. Dette er med til at give bestyrelsen et bredere kendskab til dagtilbuddet.

### At være i en bestyrelse

Christian forklarer, at man som bestyrelsesmedlem tager udgangspunkt i hele dagtilbuddet i sine drøftelser – til forskel fra forældrerådene, som i stedet har fokus på emner ift. egen afdeling. Det kan være et svært skifte at gå fra det afdelingsnære i forældrerådet til et overordnet plan i bestyrelse, og drøftelser kan blive udfordret af, om alle befinder sig på et leje, hvor alle anskuer dagtilbuddet som et samlet hele. Øvelsen går på at holde sig på det overordnede plan og ikke gå ned i enkeltsager fra afdelinger.

### Tavshedserklæring

Christian nævner, at man som bestyrelsesmedlem såvel som forældrerådsmedlem har tavshedspligt. Tavshedserklæringen, som man underskriver som forældrerådsmedlem, gælder også for bestyrelsen.

### Dagtilbudsloven

Christian fortæller, at den nyeste dagtilbudslov blev vedtaget i 2018, og at vi som dagtilbud er begejstret for den bl.a. fordi et af dagtilbudslovens 12 punkter er den pædagogiske læreplan; et punkt som bestyrelsen også vil arbejde mere med.

Med den nye dagtilbudslov fulgte også nye styrelsesvedtægter for bestyrelserne. Bestyrelsen har med de nye vedtægter fået større kompetencer og har nu mulighed for at være en del af flere drøftelser end tidligere. Bestyrelsen kan læse mere om dette i de udsendte bilag. Heri fremgår også rammen for bestyrelsesarbejdet og forældrerådsarbejdet.

### Budget og økonomi

Christian orienterer om, at administrationsleder Bo Kjælde vil deltage på to af bestyrelsens møder. Christian har som dagtilbudsleder ledelsesretten over dagtilbuddets økonomi, og administrationslederen hjælper med at styre økonomien. Bo Kjælde vil informere bestyrelsen om forventet regnskab og overordnet om et dagtilbuds økonomi.

Bo vil deltage i sidste møde op mod jul. Se film om dagtilbuddets økonomi.

### **Boligbyggeri og pendlerbørn**

Christian fortæller, at ca. 80 børn af dagtilbuddets i alt ca. 500 børn bor i et andet lokaldistrikt end vores, og ofte kun er i vores dagtilbud, indtil familierne får tilbudt pasningsmulighed i deres eget lokaldistrikt. I daglig tale kalder vi disse børn "pendler-børn". Stort set alle dagtilbuddets 6 afdelinger har "pendler-børn". Christian fortæller, at vi som dagtilbud er glade for, at de vælger os.

Christian fortæller, at vuggestuepladserne i alle afdelingerne næsten er fyldt op, hvorimod der er ledige børnehavepladser. Alt i alt går det den positive vej med børnetallene.

Christian fortæller, at der er godt gang i boligbyggerier i vores område, og at vi håber at kunne se en øget søgning til vores afdelinger i de kommende år. Et øget børnetal vil dog være afhængig af, hvem der flytter ind i de nye byggerier, som ligger i den dyre ende i forhold til huslejen. Dagtilbuddet har kapaciteten til at modtage flere børn, da vi har daginstitutionsbygninger, vi vil kunne tage i brug.

### **Dagtilbuddet egen bestyrelsespjece**

En af de tidligere bestyrelser har udarbejdet en bestyrelsespjece om, hvad det vil sige at være en del af bestyrelsesarbejdet i Ellevang Dagtilbud. Pjecen findes på FamilieIntra i bestyrelsesmappen.

### **Bestyrelsesmappen på FamilieIntra**

Christian fortæller, at FamilieIntra er en af vores centrale kommunikationskanaler. På FamilieIntra har bestyrelsen en bestyrelsesmappe, som alle forældre og medarbejdere i dagtilbuddet kan se indholdet af. Heri findes referater og vedtagne principper fra de forgangne bestyrelser samt pjecer om at sidde i bestyrelsen. I denne mappe vil alt det, som bestyrelsen vedtager, blive lagt op. Alle foreløbige bilag og udkast lægges ikke i denne mappe, men rundsendes til bestyrelsen på mail; dette er for undgå forvirring om, hvad bestyrelsen har vedtaget og hvad der stadig er under udarbejdelse.

### **Det kommende AULA**

Christian orienterer om, at vi forventer at kunne tage det nye intrasystem AULA i brug forsommeren 2021. Dette system vil erstatte vores nuværende FamilieIntra. I starten af det nye år, 2021, vil dagtilbuddet og de 6 afdelinger ligeledes få nye hjemmesider. De nye hjemmesider henvender sig primært til potentielle nye forældre, der står overfor at skulle vælge dagtilbud til deres barn.

### **Årshjul**

Christian har udsendt et årshjul for bestyrelsesmøderne 2020-2021 med de større temaer, der lige nu er på dagsordenen.

### **Beslutningsdygtig bestyrelse**

Christian orienterer om, at der minimum skal være tre forældrerepræsentanter til stede ved møderne for at gøre bestyrelsen beslutningsdygtig. Christian henstiller til, at hvert forældreråd finder en fast og aftalt suppleant i tilfælde af afbud. Dagtilbuddet har tidligere oplevet, at vi har måttet aflyse bestyrelsesmøder grundet for få fremmødte. Hvis Microsoft Teams kan være en løsning i den forbindelse, kan vi overveje det, hvis det bliver aktuelt.

### 3) Corona situationen og hvordan det løses i dagtilbuddet

Christian fortæller, at vi i Ellevang Dagtilbud skal være indstillede på, at en hverdag med corona er "det nye normale" – i al fald frem til sommer og ikke førend, der kommer en vaccine. Forældrene vil opleve, at vi i alle afdelinger følger Sundhedsstyrelsens retningslinjer, men der er forskel på, hvordan hver afdeling har indrettet sig efter retningslinjerne. Det er en lokal beslutning.

Christian meddeler, at Sundhedsstyrelsens restriktioner står øverst, herefter kommer dagtilbudsloven og lige nedenunder kommer barneperspektivet. Nogle forældre vil opponere mod de rammer, der er besluttet. Men hver situation vurderer vi i forhold til forsigtighedsperspektivet og nødvendighedsperspektivet – hvad vægter i den her situation højest?

Christian fortæller, at der er ro i afdelingerne. Der foreligger klare og præcise retningslinjer for, hvad vi gør, *når* og ikke *hvis* et barn eller en medarbejder bliver smittet med COVID-19. En af medarbejderne fortæller, at de i afdelingen tager det dag for dag.

En af de pædagogiske ledere fortæller, at efteråret vil medføre udfordringer, da det forventes, at vi vil opleve flere sygdomsmeldinger blandt medarbejdere, da man ikke kan tage på arbejde med forkølelse og influenzasymptomer, hvilket mange før corona har gjort. En af forældrene spørger til, om vi kan være forudseende og dække ind med vikarer, hvis der skulle blive brug for det. Den pædagogiske leder svarer, at det er en udfordring, da de fleste af vikarerne er nyansatte.

Christian fortæller, at det er vigtigt at vi melder tydeligt ud til forældrene, hvordan situationen ser ud og hvad status er. En forælder er enig og siger, at det er vigtigt, da vi er nødt til at samarbejde. Forældrene giver udtryk for, at de oplever, at der foregår en god kommunikation til forældrene – f.eks. opslaget fra Christian omkring opmærksomhed på COVID-19-symptomer og den svære balance mellem rask og syg.

Caroline fortæller, at corona også har medført noget godt. I Tornebakken overvejer de en permanent opdeling af legepladsen, da opdelingen har medført en masse godt. Ved at opdele legepladsen bliver uderummet blandt andet i højere grad til nogle forskellige læringsrum, den enkelte stues sociale relationer styrkes og læringsmiljøet udfordres.

En forælder spørger til, hvordan medarbejderne håndterer corona-situationen. Til det svarer en medarbejder, at ledelsen har været gode til at oversætte retningslinjer og holde husmøder, således medarbejderne føler sig godt klædt på. Der er også blevet arbejdet med emnet i LMU – Lokalt Med Udvalg, hvor medarbejderne har været med at danne rammerne for den nye hverdag.

En forælder spørger til, om medarbejderne belastes rent fysisk i den nye hverdag. En medarbejder svarer, at det i højere grad fylder langt mere, at de ikke kan samarbejde på tværs af husene i det omfang, de tidligere har gjort.

Christian fortæller, at det har været en udfordring for medarbejdere at skulle gå fra at være anerkendende pædagog til også at være en myndighedsperson, der gør forældrene opmærksomme på, hvis de ikke følger retningslinjerne. Det medgiver en medarbejder, der dog fortæller, at de oplever, at forældrene er meget samarbejdsvillige. At de fleste har taget retningslinjerne til sig.

### 4) Konstituering af bestyrelsen 2020-2021

De tilstedeværende forældre vælger Anne Wolthers som formand for bestyrelsen. Signe From vælges som næstformand for bestyrelsen.

## **5) Første drøftelse af principper**

Inden mødet har bestyrelsen fået tilsendt udkast til tre principper, som de skal behandle og vedtage. Christian orienterer om, at principper er kendetegnet ved, at de er overordnede og giver ledelsen mulighed for flere løsninger end en.

### **Det bæredygtige dagtilbud**

Christian orienterer om, at den daværende bestyrelse i 2017 drøftede og vedtog princippet "Ellevang Dagtilbud – et bæredygtigt dagtilbud". Christian siger, at et dokument ca. holder i tre år, og derfor skal princippet genbehandles i dette valgår. FN har udsendt deres verdensmål, og disse kan være med til at kvalificere dagtilbuddets princip, når bestyrelsen i løbet af vinteren skal arbejde med punktet.

### **Princip for frokostordning**

Hvert lige år er der valg til frokostordningen. Aarhus Forældreorganisation og Dagtilbudslederforeningen har opfordret Thomas Medom, rådmand for Børn og Unge i Aarhus Kommune, til at fjerne det aldersopdelte valg. Vi afventer endnu en officiel afgørelse.

I Ellevang Dagtilbud er det kun Vuggestuen Trekanten der har en køkkenassistent ansat, da de i afdelingen har en gruppe af børn med fysisk/psykisk handicap, der har nogle særlige kostbehov. Derfor er det i Vuggestuen Trekanten besluttet at investere i en køkkenassistent. De øvrige afdelinger bruger en leverandør, hvis de har en frokostordning.

En forælder spørger ind til, hvordan frokostordningen fungerer. Christian fortæller, at vi ikke kender leverandøren forinden valget, da frokostordningen er i udbud. Der stille som en række krav, som leverandøren skal leve op til – fx i forhold til kvalitet, så vi er sikret god kvalitet.

En forælder gør opmærksom på, at ønsker man ikke madordningen, skal man vælge den aktivt fra. Det vil sige, at hvis man som forælder ikke stemmer, så har man sagt ja til frokostordning.

Christian fortæller, at ledelsen laver noget grundlæggende materiale om frokostordningen, så forældrene kan foretage valget på et oplyst grundlag.

Bestyrelsen vil tage princippet for frokostordning op på næste bestyrelsesmøde.

### **Princip for ferie 2021**

Bestyrelsen har fået tilsendt udkastet til princip for ferie + Børn og Unges retningslinjer for afholdelse af lukkedage i dagtilbud.

Christian fortæller, at vi har sampasning i dagtilbuddet i de perioder, hvor vi ved, at der er færre fremmødte børn. Sampasning betyder, at en af dagtilbuddets afdelinger holder åbent, mens de resterende afdelinger holder lukket.

I dagtilbuddet har vi prioriteret, at der i sampasningen skal være en for barnet kendt voksen, når barnet møder ind. Vi kan ikke garantere, at det er en voksen fra stuen, men fra afdelingen. Det koster ekstra midler i sampasningen, men det er bedre for børnene, at der er et kendt ansigt til at tage imod dem om morgenen.

### **Princip for budget 2021**

Christian orienterer om, at princippet er beskrevet ud fra dagtilbuddets fælleskabsforståelse. Der bliver skabt en balance mellem det samlede dagtilbud og de enkelte afdelinger.

En forælder spørger til, om Ellevang Dagtilbud er tildelt ekstra midler i forbindelse med corona. Christian fortæller, at vi med sikkerhed har fået ekstra midler frem til og med juli 2020. Vi afventer, om vi får flere corona-midler. Vi bruger 10 timer om ugen på ekstra rengøring pr. hus. Det er timer, der er øremærket til rengøring, og som derfor ikke går fra børnene. Tidligere er midlerne også brugt på pavilloner og lignende.

## **6) Næste bestyrelsesmøde**

Næste bestyrelsesmøde er den 6/10 i Børnehuset Ved Skoven. På dagsordenen er der blandt andet principperne til videre drøftelse, dagtilbuddets pædagogiske læreplan og byrådets beslutning om budgetforlig 2021.

Hvis der i mellemtiden er opstået nogle andre emner, I ønsker på dagsordenen, som fx er opstået i kølvandet på forældremøder, så mail dem til Christian.

## **7) Forældrenes tanker om det at træde ind i bestyrelsen**

Christian spørger forældrene i bestyrelsen til deres motivation for at træde ind i bestyrelsen.

Til det svarer forældrene blandt andet, at de ønsker en større indsigt i, hvad der foregår i deres børns hverdag og ud fra hvilke principper. Forældrene giver udtryk for, at de ser bestyrelsesarbejdet som et vigtigt led i samarbejdet mellem institution og forældre. Det at sidde i bestyrelsen giver en større forståelse af det samlede dagtilbud, men også en større forståelse for hele børne- og ungeområdet i Aarhus Kommune. Forældrene ønsker som forældregruppe at være med til at gøre en forskel og føle et større ejerskab.

Christian fortæller, at bestyrelsen har medindflydelse og medbestemmelse – særligt i forhold til principperne. Nogle gange vil bestyrelsens drøftelser komme til udtryk med det samme, andre gange vil drøftelserne danne grobund for videre handling og først være synlige senere hen.

## **8) Emner og temaer fremadrettet**

Christian spørger bestyrelsen til, om de har nogle ideer til emner og temaer fremadrettet. I så fald er man velkommen til at maile dem til Christian.

En af forældrene spørger til, hvilke handlemuligheder vi har, når institutionernes områder

bliver brugt til fest m.m. Der er været meget ballade på det seneste.

Christian opfordrer til, at man som privatperson gør politiet opmærksomme på den konkrete hændelse og anmelder den i app'en Politi. Man kan f.eks. også stresse rundt med uromagerne ved at gå tur med sin hund og være til stede i området. Christian fortæller, at det ikke er et nyt problem, og at der er stor opmærksomhed på det fra politiets og kommunens side.

Caroline fortæller, at der også er stor opmærksomhed på det fra personalets side af. De tjekker legepladserne hver morgen. Det er ikke et problem, de bemærker i dagtimerne, men uromagerne er der om aftenen/natten. Caroline har fået besked af Politiet på ikke at gå i dialog med uromagerne, da der ikke blot er tale om utilpassede unge, men også voksne mennesker.