

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt:	D. 27/8 2025, kl. 16.30-19.00
Sted:	Børnehuset ved Skoven, Kantorvænget 31-33
Mødeleder:	Britta Kruse
Mødeindkalder:	Britta Kruse
Deltagere:	Britta Kruse (dagtilbudsleder), Betina Petersen (ledelsesrepræsentant og pædagogisk leder, DII Tornebakken), Nanna Josephine Lau-Jepesen (formand, DII Tornebakken), Tine Schlütter (forældrerepræsentant, Børnehuset Næringen), Jonas Korsholt Dall (forældrerepræsentant, DII Flintebakken), Lone Snedker Adamsen (forældrerepræsentant, DII Ellevang), Gitte Sarvig (medarbejderrepræsentant, Børnehuset Næringen), Søren Nielsen (pædagogisk leder, Børnehuset ved Skoven)
Fraværende:	Forældrerepræsentant fra Vuggestuen Trekanten, Forældrerepræsentant fra Børnehuset ved Skoven, Lise Mahon (medarbejderrepræsentant, DII Tornebakken)
Referent:	Ida Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

Orientering

1) Data fra det samlede tilsyn i Ellevang Dagtilbud v. tilsynskonsulent Camilla Dreier

Alle afdelingers tilsynsrapporter findes på dagtilbuddets hjemmeside under de enkelte afdelinger og under *Uvildigt tilsyn*: <https://ellevangdagtilbud.aarhus.dk/vores-afdelinger>

Camilla orienterer om baggrund og rammer for tilsynet, resultatet af tilsynet på tværs af dagtilbuddet og dagtilbudsbestyrelsen drøfter tanker om tilsynet og det præsenterede.

Bestyrelsen drøfter blandt andet:

- Repræsentativitet i tilsynet (tilfældig stue vs. alle stuer). Camilla pointerede, at det optimale ville være at observere alle stuer, men at man også gennem observationer på en tilfældigt udvalgt stue (som er tilfældet med tilsynet) får et repræsentativt indblik i børnelivet i hele vuggestuen/børnehaven.
- At nye forældre kan have svært ved at "tolke" tilsynsrapporterne – kan af dem opfattes som værende mindre godt, selvom det faktisk er rigtig godt. Som forældre kigger man især efter, hvad der kan forbedres, fortæller forældrerepræsentanterne.
- Tilsynets fokus på sprogarbejde – også nonverbalt.
- Opmærksomhed på stille børn, uden at det er bekymrende.
- Alle afdelingerne scorer højt niveau i relationsarbejde og interaktion – alle børn bliver mødt.
- Vigtigheden af fælles fagligt grundlag og samhørighed, som findes i Ellevang Dagtilbud.

- Dagtilbuddet oplever tilsynet som noget konstruktivt og brugbart i hverdagen.

Britta fortæller, at det næste, der sker på baggrund af et tilsyn, er en læringssamtale. Her kigger man på en masse data og nøgletal for dagtilbuddet – herunder også data fra selve tilsynet. På baggrund af disse data udvælger man et tema, man ønsker at fokusere på og arbejde videre med i hele dagtilbuddet – både i ledelsen, blandt medarbejderne og sammen med forældrene. På den måde samles der også op på tilsynet i dagtilbuddet.

2) Præsentation af Børnehuset ved Skoven ved den pædagogiske leder Søren Nielsen

Søren, der er pædagogisk leder i Børnehuset ved Skoven fortæller om [Børnehuset ved Skoven](#) og hvad de er særligt optagede af. I Børnehuset ved Skoven har de ligesom de andre afdelinger fokus på overgangene i løbet af barnets liv i institutionen – i Børnehuset ved Skoven har de god erfaring med at opdeler børnene i grupper efter alder, således der er mulighed for at tilrettelægge alderstilpassede aktiviteter.

3) Valg af formand og næstformand

Britta orienterer om formand- og næstformandsskabet. Nanna, forælder i DII Tornebakken, vælges til formand. Kenneth, forælder i DII Ellevang, vælges til næstformand.

Drøftelse:

4) Introduktion til bestyrelsesarbejdet

Britta introducerer til bestyrelsesarbejdet, herunder rollen som bestyrelsesmedlem for hele dagtilbuddet, tavshedspligt, styrelsesvedtægten (bilag 1), bestyrelsespecen, dagtilbuddets organisering samt årshjulet for 2025/2026.

Britta fremhæver, at udarbejdelse af principper er en central opgave for bestyrelsen. Dette emne tages op igen på næste bestyrelsesmøde. Bestyrelsen har ingen ændringer til forretningsordenen.

5) Læringssamtale den 12.09 2025, kl. 12.00-14.00

Britta orienterer om læringssamtalen den 12.09 fra kl. 12.00-14.00. Til samtalen deltager også forældrerepræsentanter. Nanne, formand, har mulighed for at deltage.

Britta fortæller at man til samtalen med afsæt i data, herunder data fra tilsynet, ønsker at sætte fokus på alsidig og personlig udvikling, herunder barn-barn-relationen.

6) Orientering om dagtilbuddets visioner og udviklingsspor

Punktet udsættes til næste gang.

7) Præsentation af principper og oplæg om arbejdet med principper. Idéliste til kommende emner/principper til drøftelse og vedtagelse på kommende møder.

Punktet udsættes til næste møde.

8) Evt.

- Dagtilbudsbestyrelsernes aften den 17.09.
- [Sommerhilsen og nyt fra Århus Forældreorganisation](#) 

Næste bestyrelsesmøde i dagtilbuddet afholdes den 30. september i Børnehuset Næringen.