

## Referat

Konstituerende bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

**Dato og tidspunkt:** D. 4/10 2018 kl. 16:30-18:15

**Sted:** DII Tornebakken, Tornebakken 3-5

**Mødeleder:** Christian Thaarup, dagtilbudsleder

**Mødeindkaldet:** Christian Thaarup, dagtilbudsleder

**Deltagere:** Liv Lemming Overgaard, forælder i Næringen  
Marie Louise Gamborg, forælder i  
Flintebakken  
Kristian Frausing, forælder i Ved Skoven  
Lise Mahon, pædagog i DII Tornebakken  
Gitte Skourup Jensen, pædagog i Næringen  
Marianne Porsmose Dremark, pæd. leder i  
Vuggestuen Trekanten  
Christian Thaarup, dagtilbudsleder

**Fraværende:** Julie Grangaard, forælder i Vuggestuen  
Trekanten  
Esben Kofod-Olsen, forælder i DII Ellevang  
Ilse Johansen, pædagog i DII Flintebakken

**Referent:** Mette Marlene Balle Christensen  
(kommunikationsmedarbejder)

## 1) Præsentationsrunde

Præsentationsrunde af de tilstedeværende.

## 2) Introduktion til bestyrelsesarbejdet

Dagtilbudsleder Christian orienterer om, at han kun er mødeleder på det konstituerende bestyrelsesmøde i dag - herefter er formanden mødeleder.

Christian nævner, at man som bestyrelsesmedlem såvel som forældrerådsmedlem har tavshedspligt. Tavshedserklæringen har man allerede som forældrerådsmedlem underskrevet.

Christian har udarbejdet en årsplan for bestyrelsesåret 2018-2019 med de emner, som bestyrelsen som minimum skal gennemgå. Årsplanen lægges i bestyrelsesmappen på FamilieIntra. Bemærk, at bestyrelsesmødet den 29. oktober er rykket til den 31. oktober.

Christian uddeler på mødet et fælles intromateriale om Ellevang Dagtilbud; materialet gennemgås på næste bestyrelsesmøde.

Christian nævner, at 2019 især kommer til at handle om den ny vedtagne dagtilbudslov og den styrkede pædagogiske læreplan, som er en del af den nye dagtilbudslov. Christian giver udtryk for, at dagtilbudsreformen er yderst positiv og har nogle gode overvejelser og betragtninger med – f.eks. det at gå fra læringsmål til læringsmiljø i den nye pædagogiske læreplan. Både ledelse og medarbejdere i Ellevang Dagtilbud glæder sig til at arbejde med den nye læreplan.

I 2019 kommer der også nye styrelsesvedtægter for dagtilbudsbestyrelser. Bestyrelsen får med disse større kompetencer til at give sit besyv med – f.eks. i forhold til budget og læreplansarbejdet. Det forventes, at Børn og Unge udarbejder nye pjecer om, hvad det vil sige at sidde i både forældreråd og bestyrelse i forbindelse med de nye styrelsesvedtægter, men indtil videre har bestyrelsen modtaget de nuværende materialer.

I 2019 afholder dagtilbuddet fælleskompetenceudviklingsforløbet *Børns tidlige sprog*. De forrige år har dagtilbuddet sendt medarbejdere afsted på kompetenceudviklingsforløbene *Robusthed / Vedholdenhed* og *Krop & Bevægelse*.

I 2019 vil dagtilbuddet også arbejde med implementeringen af den nye, styrkede pædagogiske læreplan. Denne proces vil løbe frem til juni 2020, og både dagtilbuddets MEDudvalg, forældreråd og bestyrelse vil blive inddraget i denne proces.

Christian fortæller, at bestyrelsen kan vælge, hvad den vil fokusere på i dette bestyrelsesår. Den foregående bestyrelse arbejdede f.eks. med samskabelse og princip for bæredygtigt dagtilbud.

Christian siger, at han er ydmyg over for, at man som forælder vælger at tage del i forældreråds- og bestyrelsesarbejdet på et af de mest travle tidspunkter i ens liv som forælder.

I dagtilbuddet bruges især FamilieIntra som kommunikationskanal; i bestyrelsesarbejdet vil bilag m.m. dog blive sendt ud via mail.

Christian henstiller til, at hvert forældreråd finder en fast suppleant, som kan deltage, hvis det ordinære bestyrelsesmedlem er forhindret. Der skal minimum være tre forældre tilstede til et bestyrelsesmøde for, at bestyrelsen er beslutningsdygtig.

Christian giver på mødet en let indkøring i tre principper, som bestyrelsen vil drøfte på næste bestyrelsesmøde: princip for ferie, princip for budget og princip for kost. Princip for ferie handler om dagtilbuddets fælles lukkedage og sampsningsperioder. Princip for budget er en overordnet betragtning om, hvad dagtilbuddet og bestyrelsen ønsker at afsætte midler til (f.eks. tidlig indsats og kompetenceudvikling for medarbejderne). Princip for kost udarbejdes hvert andet år i forbindelse med efterårets valg om frokostordningen. Ledelsen er i gang med at udarbejde materialer til afdelingerne om valget, og disse udsendes senere. Man kan også læse mere på Aarhus Kommunes hjemmeside:

<https://aarhus.dk/borger/pasning-skole-og-uddannelse/pasning-0-6-aar/naar-vi-passar-dit-barn/mad-og-maaltider-i-dit-barns-institution/>

På BørneIntra har bestyrelsen en bestyrelsesmappe, som alle forældre og medarbejdere i dagtilbuddet kan se indholdet af. Heri findes referater og vedtagne principper fra de forgangne bestyrelser samt pjecer om at sidde i bestyrelsen. I denne mappe vil alt det, som bestyrelsen vedtager, blive lagt op. Alle foreløbige bilag og udkast lægges ikke i denne mappe, men rundsendes til bestyrelsen på mail; dette er for undgå forvirring om, hvad bestyrelsen har vedtaget og hvad der stadig er under udarbejdelse.

Christian orienterer om, at man i Børn og Unge kører med en 2-årig cyklus, som starter med en kvalitetsrapport, der indsamler forskellige data omhandlende dagtilbuddet - f.eks. data fra forældretilfredshedsundersøgelsen, medarbejdertrivselsundersøgelse m.m. I forlængelse af kvalitetsrapporten afholdes der en kvalitetssamtale, hvor bl.a. repræsentanter fra bestyrelsen deltager, og på baggrund af kvalitetssamtalen udarbejder ledelsen i dagtilbuddet en lokal udviklingsplan (LUP) med to-tre udviklingspunkter og evt. tilsynspunkter, som dagtilbuddet vil arbejde videre med de næste to år frem mod næste kvalitetsrapport og -samtale. Bestyrelsen er dermed også en del af datadrøftelser om både kvalitetsrapport, forældretilfredshedsundersøgelser og lokal udviklingsplan afhængigt af, hvor i den 2-årige cyklus vi befinder os.

Christian orienterer om, at rådmand Thomas Medom har indkaldt til dialogmøde med forældrene. Dialogmødet foregår den 21. november. Flere informationer om tid og sted udsendes senere.

Christian forklarer, at man som bestyrelsesmedlem i drøftelser tager udgangspunkt i hele dagtilbuddet – til forskel fra forældrerådene, som i stedet for har fokus på emner ift. egen afdeling. Christian fortæller, at han er klar over, at det kan være et svært skifte at gå fra forældreråd til bestyrelse, og at drøftelser kan blive udfordret af, om alle befinder sig på et leje, hvor alle anskuer dagtilbuddet som et samlet hele. Det er vigtigt, at man som bestyrelsesmedlem er opmærksom på, at man i bestyrelsen ikke repræsenterer egen afdeling, men arbejder med principper for hele dagtilbuddet. Christian henstiller til, at også denne bestyrelse inddrager forældrerådene i drøftelserne i 2018-2019 ligesom de forrige bestyrelser har gjort.

Christian orienterer om, at Byrådet snart vedtager budgettet for 2019-2022. Christian nævner, at nogle besparelser fra forrige budgetperiode starter op i 2019 – effektiviseringskrav og midler til en barselsfond. Så der ligger altså beløb forude, som dagtilbuddet skal finde i 2019.

Christian orienterer om, at der netop har været afholdt legepladsinspektion i dagtilbuddets afdelinger. Generelt er dagtilbuddets afdelinger godt med; nogle af afdelingerne har fået

eller får foretaget større reparationer i den kommende tid. To af afdelingerne får også nyt til legepladsen i år. Alt i alt handler det både om det sikkerhedsmæssige og også om det æstetiske. Grundet sikkerhedskravet må forældre hverken bygge eller udføre reparationer på afdelingernes legeplads.

Christian orienterer også om, at der for tiden også er hegnssyn rundt i alle afdelinger. Dette er et årligt tilbagevendende tjek og noget, som dagtilbuddet prioriterer højt.

### **3) Konstituering af bestyrelsen**

De tilstedeværende forældre vælger Liv Lemming Overgaard fra Børnehuset Næringen som formand for bestyrelsen 2018-2019. På næste bestyrelsesmøde vælges der en næstformand for bestyrelsen.

Christian fortæller, at bestyrelsens arbejde udføres på bestyrelsesmøderne. Imellem møderne foregår planlægningen mellem bestyrelsesformand og dagtilbudsleder.

### **4) Næste bestyrelsesmøde**

Der er tradition for, at bestyrelsesmøderne afholdes på skift i hver afdeling, og at den pædagogiske leder fra den pågældende afdeling deltager. Næste bestyrelsesmøde er den 31. oktober kl. 16.30-20.30 i DII Flintebakken. Her vil pædagogisk leder Betina fra Flintebakken fortælle om dagtilbuddets storbørnsgruppenetværk.

Øvrige punkter på næste bestyrelsesmøde:

- Princip for ferie
- Princip for kostordning
- Princip for budget
- Tips og tricks fra den forrige bestyrelse