

# Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

<b>Dato og tidspunkt:</b>	D. 20/3 2025, kl. 16.30-19.00
<b>Sted:</b>	DII Flintebakken
<b>Mødeleder:</b>	Britta Kruse
<b>Mødeindkaldt:</b>	Britta Kruse
<b>Deltagere:</b>	Britta Kruse (dagtilbudsleder), Betina Petersen (ledelsesrepræsentant og pædagogisk leder, DII Tornebakken), Anne Ernst Grøndal (formand og forældrerepræsentant, DII Flintebakken), Gitte Sarvig (medarbejderrepræsentant, Børnehuset Næringen), Lise Mahon (medarbejderrepræsentant, DII Tornebakken), Amalie (forældrerepræsentant fra Vuggestuen Trekanten), Ida Toftlund Weinreich (forældrerepræsentant, Børnehuset Næringen), Malene Petersen Kastbjerg (pædagogisk leder, DII Flintebakken)
<b>Fraværende:</b>	Forældrerepræsentant fra Børnehuset ved Skoven, forældrerepræsentant fra DII Tornebakken, forældrerepræsentant fra DII Ellevang
<b>Referent:</b>	Ida Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

## Præsentation

### 1) Præsentation af DII Flintebakken ved den pædagogiske leder Malene Petersen Kastbjerg

Malene fortæller om DII Flintebakkens nye frokostordning. I Flintebakken startede de op med frokostordning fra [Fru Hansens Kælder](#) pr. 1.2.25. Den nye frokostordning betyder ikke blot en anden slags mad, men også en kulturændring i forhold til mad og måltider i institutionen. Det giver personalet anledning til at gøre sig tanker om, hvad det er for en kultur, de har og ønsker i afdelingen. Malene fortæller, at de således har de opstillet en række mål i forhold til, hvad de gerne vil med mad og måltider i institutionen, fx "børnene skal udvikle madmod, have en god madoplevelse med en positiv stemning, opnå fornyet energi, måltidet skal være en rar samtalestund, de voksne skal være rollemodeller" etc. Derover har de også allerede gjort sig en række erfaringer, fx at en voksens tilstedeværelse ved bordet kan have betydning for, hvor meget børnene spiser. Det kan fx hænge sammen med, at den voksne er med til at oversætte/invitere barnet til at spise mad, det ikke ville spise på eget initiativ. Malene fortæller, at det giver anledning til en masse spændende pædagogiske overvejelser.

Personalet har også været ude at spørge børnene om, hvad de synes om maden, og i maj vil de sende spørgeskemaer ud til forældrene for at høre, hvad de hører fra deres børn om frokostordningen. Generelt er der stor tilfredshed med den nye frokostordning.

Britta fortæller, at frokostordningen fra Fru Hansens Kælder er en del af et forsøg sammen med *Sundhed* i Børn og Unge. Ønsket er at sammensætte et fremtidigt udbudsmateriale, således

virksomheder lignende Fru Hansens Kælder kan byde ind, når frokostordningen er i udbud hvert andet år.

Visionen er, at ordningen på sigt kan etableres i alle dagtilbuddets afdelinger.

## *Orientering*

### **2) Nyt vedr. situationen om Børnehuset Næringens vuggestue og genhusning**

Britta orienterer om, at der i februar har været brand i vuggestuehuset i Børnehuset Næringen.

Branden brød ud om natten og menes af politi/brandvæsen at være påsat.

Forældre til børn i vuggestuen var derfor nødt til at holde deres børn hjemme en enkelt dag. To dage efter branden blev vuggestuen genhuset i en dagplejes legestue, som ligger midt imellem det brændte vuggestuehus og børnehavehuset. Foreløbig får vuggestuen lov til at blive i den bygning. Det er man i Børnehuset Næringen glade for, idet man fortsat har brug for samhørighed med børnehaven i Børnehuset Næringen, således hele tænkningen om og organisering af fællesskaber kan fortsætte. Dagplejen er blevet rykket ned i en bygning på Kantorvænget 35, som ligger ved siden af vores afdeling Børnehuset ved Skoven.

Det gamle vuggestuehus vil blive revet ned, da der om to år alligevel skal ske ændringer i området (Nyringen/Næringen) på grund af en ny byudviklingsplan.

Der er stor ros til Britta og pædagogisk leder Lenes håndtering af situationen fra både personale og forældre; der blev taget god hånd om både forældre (god kommunikation) og medarbejdere (Britta og Lene tog sig af al det praktiske, så personalet kunne koncentrere sig om kerneopgaven).

Britta fortæller, at der var et godt samarbejde med brand- og politifolk, og at der kom god hjælp fra andre afdelinger/dagtilbud og Børn og Unge.

### **3) Datainfo fra Ellevang Dagtilbud**

Bestyrelsen får mulighed for at stille spørgsmål til datainfo fra Ellevang Dagtilbud, herunder data på økonomi. Britta fremhæver her dagtilbuddets fokus på at konvertere timeløn over på fast løn. Det er man i alle afdelinger lykkedes rigtig godt med. Britta er tilfreds med tallene; der er en god og sund økonomi.

Bestyrelsen har ingen spørgsmål.

## *Drøftelse*

### **4) Fortsat proces med overgangsarbejdet**

Udkast til ny folder for overgangen mellem vuggestue og børnehave præsenteres på mødet. Feedback fra bestyrelsen.

Britta fortæller, at man, inspireret af overgangsarbejdet fra børnehave til skole og tilhørende forældrepeje, ønsker at lave en tilsvarende forældrepeje, hvori man vejleder forældre i, hvordan de kan være med til at forberede og styrke i overgangen fra vuggestue til børnehave. Pjecen vil blive inddelt i tre temaer: tryghed og støtte, fællesskaber og venskaber, at kunne selv.

Britta fortæller om de pædagogiske overvejelser bag netop de tre temaer. Bestyrelsen synes, at det giver god mening, og forældrerepræsentanter opfordrer til, at man i pjecen gerne må blive meget konkret med gode råd, herunder give forældre et blik for, hvad man med fordel kan fokusere på sammen med sit barn derhjemme.

Materiale taler ind i Bredere Børnefællesskaber; diversitet, fællesskaber og vores rolle i at facilitere de her fællesskaber.

Bestyrelsen siger *go* til det videre arbejde med pjecen, og Britta fortæller, at den vil komme tilbage på bestyrelsesdagsordenen, når den har taget mere form.

## 5) Trivselskommissionens anbefalinger

Hvordan kan vi arbejde med tydelig dialog og støtte til forældreopgaven? Hvilke dilemmaer ser vi i det, og hvor får vi øje på stærke muligheder for med fælles indsats at fremme stærk udvikling af alle børns vej ind i fællesskabet som grundlaget for udvikling og trivsel. Den sammenhæng det har til vores arbejde med Bredere Børnefællesskaber. Se bilag (link) i forlængelse af dagsordenen.

Britta lægger op til en drøftelse af, hvilke samtaler trivselskommissionens anbefalinger om blandt andet dannesarbejdet kan give anledning til i bestyrelsen; hvilke samtaler kan på den lange bane være gode, hvad er det, vi skal hjælpe jeres børn til, hvordan kan vi hjælpe hinanden?

Bestyrelsen drøfter herunder blandt andet, hvordan man som forældre og institutionspersonale kan bruge hinanden i de her snakke, udfordringen ved "opdragelseskoncepter", børns behov for voksnes tydelighed og forældres oplevelse af at blive bombarderet med gode råd til forældreskabet i de mange muligheder, samtiden udfolder, div. apps mm.

Britta opsummerer, at ovenstående drøftelser kalder på, at bestyrelsen tager det ind som et fortsat tema. På samme vis som bestyrelsens arbejde med overgange. Fokus på dannelse til fællesskaber vil komme på dagsordenen igen på et senere tidspunkt.

## 6) Bredere Børnefællesskaber

Bredere Børnefællesskaber og vores dannesarbejde for at understøtte alle børns vej ind i fællesskaber. Drøftelser i forældrerådet som bestyrelsen evt. vil anbefale.

Britta fortæller om [Bredere Børnefællesskaber](#), og hvordan tænkningen er meget sammenhængende med ovenstående drøftelser om fællesskaber og dannelse.

I Ellevang Dagtilbud er man allerede godt i gang med at etablere et fælles fagligt sprog på tværs af afdelingerne. I dagtilbuddets ledelse vægter man at gå samme vej, da det højner den fælles faglige viden. Hele fundamentet hviler på teori om NPU (neuropsykologisk udviklingsleg).

Medarbejderrepræsentant fortæller, at man som medarbejder kan mærke, at de står på et fælles fagligt fundament og taler samme sprog. Det styrker fagligheden på tværs af afdelinger.

Forældrerepræsentanterne opfordrer dagtilbuddet til at dele information om det faglige fokus og niveau i højere grad; det er det, vi gør, og det er sådan, vi arbejder – udgangspunktet i dagtilbuddet er det samme.

## 7) Evt.

Dialogmøde: Mandag den 19. maj holder Børn og Unge dialogmøde for bestyrelserne for dagtilbud, skoler og UngIAarhus. Børn- og Ungeudvalget vil også blive inviteret. Mødet finder sted på Aarhus Rådhus fra ca. kl. 17.30 til 20.30.

Næste bestyrelsesmøde: Torsdag den 22. maj kl. 16.30 til 19.00. DII Tornebakken er vært ved mødet.

## Bilag:

### [Kort om Trivselskommissionens afrapportering](#)

#### ***”Et forandret forældreskab***

*Forældreskabet er i dag generelt mere kompetent og informeret end nogensinde før, og forældreskabet er præget af et højt refleksionsniveau og en stor bevidsthed om forældrerollen. De fleste forældre er – heldigvis – optaget af at give deres børn de bedste forudsætninger for et godt liv. Det er grundlæggende godt. Men den tiltagende optagethed af børns velbefindende kan i nogle tilfælde føre til en overbeskyttende, overvågende og forhandlende opdragelse, der – stik imod ambitionen – risikerer at medføre dårligere trivsel og et svækket blik for de fællesskaber, ens barn er en del af.”*