

Møde den 20.03.2023

Referat bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Kl. 16:30–19:00 i Flintebakken

Mødeleder: Anne

Referent: Britta

Deltager: Anne/Flintebakken, Maren/Næringen, Maria/Tornebakken, Astrid/Skoven, Maria/Tornebakken, Gitte og Lise medarbejder, Betina og Britta ledelsen.

Fravær: Casper/Trekanten

1) Præsentation af Flintebakken. pædagogisk leder Lene Rehmeier.

Fortælling om omorganisering og udviklingsproces.

De to huse har flyttet rundt på børn, således der lige som i de andre institutioner er et hus 0-2 år og et til børnehavebørn. Der har været ombygning og flyttet rundt på børn og forældre. Det har været en stor proces, som stadig fylder. Med drøftelser af nye traditioner og rutiner. Vi er i gang med at udvikle vores læringsmiljøer og lave mere tydelige kodet legeområder.

Det var bl.a. for at få mere ro omkring vores overgangsarbejde med de ældste børn og få etableret en storebørnsgruppe. Tidligere var der en storebørnsgruppe i det ene hus, men det kunne være vanskeligt at få antal børn til at være i balancer. Vi kom i 21 helt ned på en storebørnsgruppe på 16 børn, det fik den konsekvens at man så fik rigtig mange 3-årige i en gruppe og det er et stort arbejde. Det var drøftelser som var ind over TRIO og der blev vurderet at den bedste løsning var at vi omorganiserede os. Vi kan nu se at de små vuggestuebørn har stor fordel af at være i et miljø hvor der kun er små børn. De udviser nu mere mod til at komme rundt i huset. Forældrerådet har i forbindelse med forældrecafe, valgt at være på skift i husene, for at styrke kendskab og fællesskabet. Lige nu er det primært fokus på at få de enkelte huse til at finde deres nye hverdagsspor, og det med fortsat at bruge hinanden på tværs må komme senere. Der kan opleves reaktioner hos forældrene, at de tidligere havde set og valgt en, integreres institution, og nu er det mere adskilt.

Punkter til orientering:

2) Orientering om regnskab afsluttet for 2022 og budget for 2023. Freddy Fisker, administrationschef deltager.

Vi havde fra maj måned udsigt til et større underskud i 2022. Derfor var vi nødt til at regulere på de udgifter, der ikke var relateret til fastløn, da vi ikke skulle ud i kapacitets reguleringer via personaletilpasning. Vi kunne der imod tilpasse via driftskonti, udgifter til div. indkøb, samt på vikarbudgettet.

Vedr. Budget 23, vi vil prioritere vores løn og medarbejderkapacitet, vi har simuleret på personaletimer, så vi i størst muligt omfang holde de

normeringer vi ønsker. Vi arbejder ud fra det princip, at vi skal forsøge at sætte så stærkt og stabilt medarbejder hold som muligt, da det kan stå stærkest i forhold til at rumme de opgaver vi får herunder også inklusionsopgaver, samt medvirke til at vi har færre midlertidige/vikarer ind og ud. Det er en belastning i forhold til arbejdsmiljø. Derfor har vi ved budgetlægning, taget udgangspunkt i personaleudgifter som det første.

Midlerne fra tildelingen 2023 skal holdes i forhold til faste udgifter. Den buffer vi har fra sidste år pga. div ekstra bevillinger, bliver primært brugt i år som anlæg og investeringer.

Bygningsvedligeholdelses indendørs, har vi selv budget tildelt til. Britta er ved at gøre klar til en procesplan for at gennemgå alle afdelinger, sammen med vores Byggetekniske enhed, og få kortlagt og prioriteret hvilke emner der over en årrække skal renoveres. De afsatte midler til indvendig vedligeholdelse, vil fremgå af planen. Det er ikke hensigten at øvrige midler fra tildelingen, skal anvendes til vedligeholdelse.

Vi rykker fortsat for de udvendige vedligeholdelsesplaner i ejendomsafdelingen.

I vores lokale medarbejder udvalg/LMU har man drøftet og reflekterer over vores egen praksis og hvordan vi bruger vores vikar udgifter mest optimalt. Der er et arbejdsmiljø perspektiv, vi ser hinanden som et stærkt hold, der hjælper hinanden. Der er udarbejdet en guide for hvordan vi orientere os i forbindelse med organisering når der er sygdom. Dels for at undgå unødigt vikar indkald, og dels for at benytte de ressourcer vi er på opgaverne samlet set i huset. Vi forsøger at minimere aflysning af det der var planlagt.

- 3) DATA-info fra organisationen. Sendt som bilag. Mulighed for afklarende spørgsmål.
- 4) Høring vedr. ny organisering af Børne og unge. Evt. beslutning om arbejdsmetode for bestyrelsen hvis der skal indsendes et høringsvar.

Britta sender materialet ud på fredag den 24.03. Indkald til et kort teams møde kl. 20.00 mandag aften.

- 5) Kort nyt vedr. uvildigt tilsyn i Ellevang Dagtilbud. Fortsat inspiration og dialog om hvordan forældrerådene kan medvirke til at skabe tryghed omkring det arbejde og fokus der kommer på tilsynssamtalerne, når observationer og data skal drøftes og de endelige tilsynsrapporter bliver udarbejdet af vores tilsynskonsulenter.

Punkter til drøftelse:

- 6) Opsamling fra mødet den 25.01 23, vedr. Ellevangs udviklingsstrategi. (bilag 2) Bestyrelsen ønskede at gå nærmere ind i hvordan de også kan understøtte vores udvikling af de Fysiske Læringsmiljøer, som er et fællestema i Ellevang Dagtilbud. Punktet kommer på igen næste gang.

LINK:

[paedagogisk-laereplan-ellevang-dagtilbud-anden-udgave.pdf \(aarhus.dk\)](#)

[Den styrkede pædagogiske læreplanRammer og indhold \(emu.dk\)](#)

Bilag 1.

Spareforslag 2023-2026

MBU - 54

Optimering af Børn og Unges organisering og effektiviseringer af mødestruktur, ledelse og administration

Sektor: 5.51 Børn og Unge

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2023-2026 (2023-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2023	2024	2025	2026	
Optimering af Børn og Unges organisering	-500	-1.000	-1.000	-1.000	AM
Tilpasning af mødestruktur	-500	-500	-500	-500	Eff
Effektiviseringer i administration	-850	-1.700	-1.700	-1.700	Eff
Nettoændringer i driftsudgifter	-1.850	-3.200	-3.200	-3.200	
Personaleændringer	-2,3	-4	-4	-4	

Vedr. pt. 5. Vi tager udgangspunkt i beslutning fra bestyrelsesmødet den 25.01, under pkt. 3: *"Hvor og hvordan kan vi involvere jer som bestyrelse og jeres forældreråd, i at bidrage til at vi får udviklet vores fælles pædagogiske fokus i 2023 "De fysiske læringsmiljøer" og få jer til at give jeres perspektiver og feedback på det I oplever, når I kommer i husene. Den måde vi har indrettet os på, skabt stimulerende og spændende rum for børnene og den måde vi er organiseret og tilsteder, de forskellige steder i huset (ude og inde). Hvordan ser I det som forældre, hvordan oplever I børnene taler om deres miljø."*