

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 25/5 2021, kl. 19.00-20.30

Sted: Microsoft Teams

Mødeleder: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Mødeindkalder: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Anne Wolthers, formand og forælder i DII Tornebakken
Bjarke Møholt, forælder i Vuggestuen Trekanten
Signe From, forælder i Børnehuset Næringen
Nina Janjua, forælder i DII Ellevang
Rikke Markfoged, forælder i Børnehuset ved Skoven
Maja Junget Christensen, forælder i DII Flintebakken
Gitte Sarvig, pædagog i Børnehuset Næringen
Birte Aabentoft, pædagog i Vuggestuen Trekanten
Betina Petersen, pædagogisk leder i DII Flintebakken

Fraværende: Ingen

Referent: Ida Ahlmann Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

1) Dialog med Århus Forældreforening

Christian byder formand for ÅFO Anne Grøndal og medarbejder i ÅFO Mette Larsen velkommen. Forud for bestyrelsesmøde har dagtilbuddets bestyrelsesformand Anne udformet oplæg:

Min tanke var, at vi som bestyrelse blev lidt bedre klædt på til at forstå (og evt. svare på spørgsmål fra andre forældre) om de nye takster og sammenhængen med minimumsnormeringerne. Kort; hvor meget mere voksentid får børnene i hhv. VG og BH for den dyrere takst, og hvad er det vigtigt, vi som bestyrelse forstår ved de politiske beregninger/beslutninger bag. Skal vi fx regne med at se en stigning igen om et par år ved

yderligere øget normering?

Anne Grøndal lægger ud med at fortælle, at ÅFO arbejder for at sikre bedst mulige kår for børn og unge og dækker dagtilbud, dagpleje, SFO og klubber. De varetager forældrenes stemme ind i forvaltningen. ÅFO er ikke partipolitiske og kan derfor arbejde hen over hele linjen inde på rådhuset. Yderligere præsentation af ÅFO: <http://www.aafo.dk/omafo.php>.

Anne Grøndal fortæller, at det er vanskeligt konkret at sige, hvordan den øgede takst vil være synlig i det enkelte dagtilbud og afdelinger. ÅFO har bakket op om en takststigning, da der tidligere år har været fald i taksten og derfor også en faldende kvalitet. Siden byrådsperioden startede, er der kommet knapt 20% flere medarbejdere, men der er samtidig også kommet flere børn.

Anne Grøndal tilføjer, at takststigningen hænger sammen med rigtig mange ting. ÅFO har overfor rådmanden påpeget, at det er vigtigt med et oplysningspapir, således der kommer en gennemsigtighed og forståelse af takststigningen. Højere takst er lig med kvalitetsløft.

Anne Grøndal fortæller, at i rådmandens optik vil takststigning ikke være noget, der fortsætter i al evighed, selvom normeringen fortsat forbedres. Det er ikke en lovning, han har givet, men noget han vil arbejde for.

Mette Larsen fortæller, at ÅFO har bedt om, at det kommunikeres ud til dagtilbuddenes bestyrelser, hvordan der er gået penge ind og ud og hvordan takstberegningsgrundlaget ser ud. Det er vigtigt for bestyrelserne at kunne følge pengene.

Mette Larsen tilføjer, at planlægningsværktøjet PAPPÅ vil gøre de enkelte dagtilbud i stand til at se normeringen. Således kan bestyrelsen se og følge tallene.

Christian og Anne takker og fortæller, at ÅFO har givet et godt indblik i, hvordan de får lov til at komme med ind i maskinrummet samt givet en forståelse af kompleksiteten omkring takststigninger. Christian fortæller, at man i bestyrelsen vil se frem til en oversigt over udviklingen af takststigningerne.

Christian fortæller i ovenstående forbindelse, at Ellevang Dagtilbud har sat sig for at øge andelen af uddannet personale til 65% inden nytår samt lægge en plan for, hvordan man i dagtilbuddet kommer op på en andel på 70% uddannet personale i 2022.

2) Læring af coronatiden med et bestyrelsesperspektiv

Med et samlet blik på dagtilbuddet giver Christian en status på de handlinger og erfaringer, der allerede er og hvordan der ageres i hverdagen. Flintebakken har været ramt af smitte, hvor to stuer blev lukket ned.

Christian fortæller bestyrelsen, at der i disse dage er nogle lempelser i restriktionerne på vej. Zoneopdelingen af legepladserne vil eksempelvis blive ophævet – på nær i børnehaven i Tornebakken, der ud fra en pædagogisk betragtning ønsker at bibeholde opdelingen. Christian er derfor i gang med at udforme et opslag til forældrene.

En af forældrerepræsentanterne i bestyrelsen spørger ind til de to smittetilfælde i Flintebakken.

Christian fortæller, at dagtilbuddet generelt har været meget forskånet for smitte. Dagtilbuddets medarbejdere har tilbud om at blive testet to gange om ugen. De to

smittetilfælde blev opdaget i forbindelse med sådanne rutinemæssige tests. De to medarbejdere menes ikke at have smittet hinanden og fik begge først symptomer efter at være blevet sendt hjem.

En af forældrerepræsentanterne spørger, hvordan det går med børnene og medarbejderne. Til det svarer medarbejderrepræsentanterne, at børnene har det godt og er trygge. En hverdag med corona-restriktioner er blevet det nye normale. Det er ikke mange af vuggestuebørnene, der kan huske, hvordan hverdagen var før corona. Medarbejderne oplever ikke, at børnene er negativt påvirkede af corona-situationen.

Christian runder drøftelsen af med at fortælle, at dagtilbuddet pr. 1/6 ikke længere får centralt udmøntet refusionsmidler for ekstra timer til medarbejdere, der udfører corona-relaterede opgaver. I ledelsen er det dog blevet aftalt, at man i afdelingerne frem mod sommerferien har mulighed for at hente ekstra timer fra dagtilbuddets midler, for at få hverdagen til at hænge sammen, da der stadig er nogle restriktioner, som kræver ekstra bemanning.

En af forældrerepræsentanterne spørger, om der må afholdes sommerfest. Til det svarer Christian, at der gerne må holdes sommerfest og lignende arrangementer, men uden forældredeltagelse.

3) Frokostordningen fra 1/7

Christian fortæller, at fem af Ellevang Dagtilbuds afdelinger pr. 1/7 starter op med ny frokostleverandør. Vuggestuen Trekanten har deres eget køkken og ordning pga. særlige behov. Den nye leverandør hedder Monas. Christian og de pædagogiske ledere har været til møde med Monas, og Christian har holdt et ekstra møde med Monas ang. forventningsafstemning og praktik. Monas tager rundt i afdelingerne i løbet af nærmeste fremtid for at få styr på de praktiske detaljer.

En af forældrerepræsentanterne spørger ind til, hvorvidt det er klimavenligt mad. Til det svarer Christian, at det er krav om, at det skal være bæredygtigt – årstidens frugter og grønt m.m.

4) Evt.

En af forældrerepræsentanterne spørger til en status på Aula.

Christian fortæller, at der lige nu arbejdes på højtryk i kulissen, da Aula i dagtilbud udfordrer og at det er mærkbart, at Aula-leverandøren bygger skibet, mens det sejler. Strategien er derfor, at både medarbejdere og forældre lige så stille lærer systemet at kende og øver de forskellige funktioner. Forældre kan hente hjælp i den forældrepejece, der ligger på Aula eller på <https://www.aarhus.dk/borger/pasning-skole-og-uddannelse/skole-sfo-og-klub/foer-dit-barn-starter-i-skole/en-god-skolestart/samarbejde-mellem-skole-og-hjem/foelg-med-i-dit-barns-hverdag/aula/> eller spørge en medarbejder.

Medarbejderrepræsentanterne fortæller, at de oplever flere udfordringer i forbindelse med ibrugtagningen af Aula, bl.a. at komme/gå-skærmen giver et mangelfuldt overblik.

Forældrerepræsentanterne fortæller, at de også oplever, at Aula bøvler, fx i forbindelse med at melde ferie og sygdom. Aula er umiddelbart ikke så brugervenligt som håbet og forventet.

5) Næste bestyrelsesmøde

Christian orienterer om, at næste bestyrelsesmøde ligger i juni måned. Mødet vil blive afholdt fysisk. Bestyrelsen drøfter frem og tilbage i forhold til, hvornår det passer dem bedst at lægge mødet. Valget falder på torsdag den 24. juni kl. 16.30.

På dagsordenen er en status på Aula, erfaringer og gode råd til den nye bestyrelse, som starter den 1/9 og økonomisk status fra administrationsleder Freddy Fisker.