



Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 14/5 2018 kl. 16:30-20:30

Sted: Børnehuset Ved Skoven, Kantorvænget 31-33

Mødeleder: Liv Lemming Overgaard, formand

Mødeindkaldt: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Liv Lemming Overgaard, forælder i Næringen
Christian Skøtt Erntgaard, forælder i Tornebakken
Rosa Greve, forælder i Flintebakken
Jonas Ingemann Mejlgaard, forælder i Ved Skoven
Esben, forælder i DII Ellevang
Ilse Johansen, pædagog i DII Flintebakken
Martin Vestergaard, pædagogmedhjælper i Ved Skoven
Inge Lise, pæd. leder i Ved Skoven
Marianne Porsmose Dremark, pæd. leder i Vuggestuen
Trekanten
Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Fraværende: Mettemarie Ernst, forælder i Vuggestuen
Trekanten
Lise Mahon, pædagog i DII Tornebakken

Referent: Mette Marlene Balle Christensen
(kommunikationsmedarbejder)

Drøftelse

1) Det foreløbige indhold af dagtilbuddets LUP – videre drøftelse af punktet fra forrige møde

Dagtilbuddet er i gang med at udarbejde den lokale udviklingsplan (LUP) for 2018-2019. Punkter i LUPen er de fokusområder, som blev besluttet ved kvalitetssamtalen på baggrund af kvalitetsrapporten. LUPen drøftes både i ledelsesgruppen, MEDudvalget og i bestyrelsen.

Fokusområder er:

- a) **Tidlig indsats** – dagtilbuddet vil arbejde med den kommende nye pædagogiske læreplan med fokus på den tidlige indsats gennem dagtilbuddets tre faglige netværk (sprog, motorik og inklusion)
- b) **Samskabelse** med forældrene – dagtilbuddet vil arbejde med en kommunikationsplan og derigennem skabe rum og tid for den daglige kommunikation med forældrene
- c) **Lokaldistriktssamarbejde** i et 0-18 års perspektiv – fælles temaer
- d) **Sprog** (dansk som andetsprog) – dagtilbuddet vil arbejde med at løfte de børn med dansk som andetsprog, der går i institutionen, så de fremadrettet placeres i generel og fokuseret indsats ved sprogvurdering

Christian fortæller, at bestyrelsens primære punkt til drøftelse i LUPen er samskabelse og kommunikation med forældrene. Dette tema drøftes både på forældresiden og medarbejdersiden:

- På forrige bestyrelsesmødet drøftede bestyrelsen sig frem til et kommunikationspapir målrettet forældrene; papiret har nu sin gang ude i de enkelte forældreråd med henblik på lokale drøftelser af de overordnede rammer og fokusområder.
- Dagtilbuddets MEDudvalg i gang med at udarbejde en medarbejderversion af kommunikationspapiret.
- Dagtilbuddet har i samarbejde med Ellevangskolen indbudt forældre til storbørnsgruppebørn til fokusgruppeinterview i henholdsvis maj og november for at indsamle empiri på sammenhængen mellem børnehave og skole til sammenligning med forældretilfredshedsundersøgelsernes resultater for 2017. Dette er også en del af samskabelse, kommunikation og forventningsafstemning. Den nye bestyrelse vil blive fremlagt dette materiale i efteråret.
- Under punktet om kommunikation er ligeledes medarbejderbesvarelser fra kompetenceudviklingsforløbet Robusthed/Vedholdenhed. Her har medarbejderne givet udtryk for, at de efter forløbet føler sig mere klædt på til at vejlede og sparre med forældrene. Dette vil ledelsen også se nærmere på.
- I dagtilbuddet er medarbejderne i gang med at blive undervist i metoden SOS – en metode, der kan anvendes i forældresamarbejdet/forældresamtaler som en del af den tidlige indsats. Metoden kan bl.a. bruges som mødeform.

Med udgangspunkt i bestyrelsens samskabelsesdokument, af d. 2/2/17 til diskussion i afdelingerne om samskabelse, fremlagde pædagogisk leder Inge Lise og bestyrelsesmedlem Jonas fra Børnehuset Ved Skoven deres eksempel på samskabelse

som inspiration. Forældrerådet har sammen med medarbejderne udarbejdet en række go-cards til brug i forældresamarbejdet. Ideen er, at disse go card skal være tilgængelige for afdelingens forældre, og kortene er opdelt i en række kort om praktiske oplysninger såsom skiftetøj og en række kort om afdelingens pædagogiske værdigrundlag. Kortene skal bruges til informationer, dialog og vejledning. Jonas og Inge Lise fortæller, at det har været en lang og tidskrævende proces, men samtidig en rigtig god og fin proces. Samskabelsen ligger både i selve arbejdsprocessen i forældrerådet og også i den efterfølgende i dialogen mellem forælder og medarbejder over et kort. Kortene i sig selv er ikke samskabelse. Kortene offentliggøres til sommer og skal senere evalueres af forældreråd og medarbejdere.

Bestyrelsen drøfter herefter på mødet dags dato samskabelse.

Bestyrelsen roser det flotte arbejde med go cards i Børnehuset Ved Skoven, og giver udtryk for, at den er meget interesseret i samskabelse og dialogen mellem forældre/medarbejdere som tema generelt.

En forælder nævner, at ulempen ved denne form med go cards kan være, at pædagogikken reduceres til en kort tekst og i denne form gøres statisk; det skal man være opmærksom på at undgå ved dette konkrete eksempel.

En forælder ønsker, at samskabelse foldes mere ud i på både afdelingsniveau og dagtilbudsniveau i form af konkrete tiltag.

En medarbejder udtrykker, at samskabelse er forskelligt på individplan, afdelingsplan og dagtilbudsplan.

En medarbejder giver udtryk for, at samskabelse kan se forskellig ud fra afdeling til afdeling, alt efter, hvad der giver mening for den enkelte afdeling pt.

En forælder giver udtryk for, at samskabelse f.eks. er konkrete produkter, men i lige så høj grad de små ting i forældresamarbejdet i hverdagen, og at det kan være svært at måle på især sidstnævnte.

Det foreslås, at bestyrelses- og forældrerådsmedlemmers roller og opgaver – herunder tilbageløb – tydeliggøres yderligere efter valget i efteråret. En forælder foreslår i den forbindelse, at der i højere grad indtænkes evaluering af de af bestyrelsen igangsatte principper og tiltag. En anden forælder foreslår, at bestyrelsen henstiller til, at der altid afholdes forældremøde op til et bestyrelsesmøde.

Det aftales, at ledelsesgruppen i dagtilbuddet i fællesskab igen drøfter samskabelse – status og vidensdeling.

Den foregående bestyrelse udarbejdede et samskabelsesdokument som ramme. Det aftales ligeledes, at bestyrelsen skal tage stilling til på næste bestyrelsesmøde, om det anbefales den nye bestyrelse at revidere samskabelsesdokumentet.

Christian kvitterer for de mange aspekter i drøftelsen. LUPen er et dynamisk arbejdsredskab, og bestyrelsen vil have mulighed for også at kommentere på LUPen på bestyrelsesmødet den 28. august.

Orientering

2) Dagtilbuddets motoriknetværk v/ Inge Lise

Punktet udgår.

3) Forældremøder i september 2018

Christian orienterer om, at dagtilbuddets afdelinger afholder forældremøder følgende datoer:

5. september: DII Tornebakken og Børnehuset Næringen

25. september: DII Ellevang og DII Flintebakken

26. september: Børnehuset Ved Skoven og Vuggestuen Trekanten

På baggrund af forældrerrådernes og bestyrelsens forslag om at benytte egne medarbejdere til forældreoplæg, vil nogle af de medarbejdere, der har været på kompetenceudviklingsforløb i det forgange år, fortæller herom på forældremøderne.

På møderne deltager ligeledes en forældrerepræsentant fra Ellevangskolens bestyrelse med et kort oplæg. Hensigten med dette oplæg er at styrke sammenhængskraften i lokalområdet, og Ellevangskolen er vores lokaldistriktsskole. Dagtilbudsleder Christian deltager også ved forældremøderne.

En forælder i bestyrelsen foreslår, at skolebestyrelsesrepræsentanten i sit oplæg også oplyser om, hvornår der afholdes andre orienteringsmøder om Ellevangskolen og hvem man kan kontakte ved spørgsmål eller behov for flere oplysninger.

4) Påskens fremmøde

Christian orienterer om fremmødet for påsken 2018 i sammenligning med fremmødet for påsken 2017. I 2017 stemte antallet af fremmødte og tilmeldte børn ikke overens, hvilket medførte et større beløb af spildte lønkroner. I 2018 stemte antallet af fremmødte og tilmeldte børn bedre overens.

Christian roser derfor forældrene for at have taget tilmeldingspligten og fremmødet i sampasningen alvorligt. Der skal også lyde ros til både forældrerråd, bestyrelse, medarbejdere og ledelse for at have italesat problemstillingen på en konstruktiv måde, og ros til medarbejderne for at have en god indstilling over for at udføre praktiske opgaver eller afspadsere i sampasningen ved behov.

Bestyrelsen har tidligere efterlyst data på fremmødet i en almindelig uge uden for en sampasning. Christian har været på sagen for at indsamle data. Da ikke alle forældre i dagtilbuddet benytter sig af komme-gå-skærmene, er denne data ikke brugbar i denne sammenhæng, da det ikke giver et retvisende billede.

Christian afslutter punktet med at nævne, at den indsamlede data fra 2017 og 2018 ift. sampasning og lukkedage bringes ind i den nye bestyrelse i efteråret som grundlag for de kommende drøftelser til princip for ferie.

Drøftelse

5) Høringsmaterialet for styrelsesvedtægterne for dagtilbudsbestyrelser

I forbindelse med den nye dagtilbudslov ændres styrelsesvedtægterne for dagtilbudsbestyrelser. Derfor har Børn og Unge udsendt høringsmateriale med reviderede styrelsesvedtægter. Bestyrelsen og MEDudvalget har mulighed for at indsende hørings svar inden den 9. juni.

På bestyrelsesmødet dags dato drøfter bestyrelsen derfor høringsmaterialet punktvis. Det aftales herefter, at dagtilbuddets kommunikationsmedarbejder sammenskriver et høringsbrev til endelig godkendelse pr. mail af bestyrelsen senest den 1. juni.

Orientering

6) Orienteringspunkter

a) Formodet børnetal pr. 1. august 2018

Christian uddeler på mødet en oversigt over det formodede børnetal pr. 1. august 2018. I oversigten ses, at der for nuværende er 97 pendlerbørn indskrevet i Ellevang Dagtilbud, hvilket i antal svarer til en afdeling. Pendlerbørn er børn, der bor uden for vores lokaldistrikt. Christian fortæller, at dagtilbuddet er afhængig af pendlerbørn udefra, men understreger samtidig, at dagtilbuddet består af det antal afdelinger, der skal være. Der er ingen ledelsesmæssige planer om omstruktureringer på dagtilbudsniveau.

Christian nævner, at dilemmaet ved mange pendlerbørn i forhold til medarbejderne bl.a. går på, at pendlerbørnene sikrer stillinger, men at det samtidig udfordrer at skulle køre mange unge vuggestuebørn ind og efter en periode sige farvel, når barnet har fået plads i eget lokalområde.

Som det ser ud nu ligger det formodede antal vuggestuebørn pænt, men der er mere usikkerhed i forhold til antallet af børnehalebørn. Dagtilbuddets afdelinger opnormerer antal pladser for vuggestuebørn, hvilket kompenserer for et lavere antal børnehalebørn. Dagtilbuddet holder øje med tallene jævnlige.

7) Næste møde den 28. august 2018

Næste bestyrelsesmøde afholdes den 28. august kl. 16.30-20.30 i Vuggestuen Trekanten. På dagsordenen er bl.a. LUPen, evaluering af bestyrelsens arbejde i det forgange bestyrelsesår samt gode råd til den nye bestyrelse.