

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 10/5 2022, kl.16.30-19.15

Sted: Vuggestuen Trekanten, Kildehøjen 4

Mødeleder: Signe From, bestyrelsesformand

Mødeindkalder: Britta Kruse, dagtilbudsleder

Deltagere: Signe From, formand og forælder i Børnehuset Næringen
Tatyana Fedorova, forælder i DII Tornebakken
Johanne, forælder i Vuggestuen Trekanten
Maja Junget Christensen, forælder i DII Flintebakken
Bjarke Møholt, forælder i DII Ellevang
Gitte Sarvig, konstitueret pædagogisk leder i DII Flintebakken
Betina Petersen, pædagogisk leder i DII Tornebakken
Marianne Dremark, pædagogisk leder i Vuggestuen
Trekanten

Fraværende: Forældrerepræsentant fra Børnehuset ved Skoven

Referent: Ida Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

1) Velkommen til ny dagtilbudsleder Britta

Formand Signe byder velkommen til Britta, der er ny dagtilbudsleder.

Britta fortæller herefter om sig selv og hvad, hun især er optaget af. Britta kommer fra en lignende stilling i Faaborg-Midtfyn Kommune.

2) Præsentation af Vuggestuen Trekanten/Marianne

Marianne, pædagogisk leder i Vuggestuen Trekanten, fortæller om Vuggestuen Trekanten, der er en af Aarhus Kommunes særlige vuggestuer, der inkluderer børn med varige og

vidtgående fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser.

Marianne fortæller, at Vuggestuen Trekanten er en lille afdeling med kun tre stuer – to basisgrupper og en skærmet gruppe, hvor de fleste af børnene med funktionsnedsættelser har deres base. Marianne fortæller, at deres fornemmeste opgave i Trekanten er inklusion, hvor børn fra den skærmede gruppe inkluderes i en af basisgrupperne – hvis ikke hele dage, så dele af dagen. Afdelingens teoretiske fundament bygger især på den neuroaffektive udviklingspsykologi.

3) Dialogmøde for dagtilbudsbestyrelser

Rådmanden og Børn- og Ungeudvalget har inviteret til dialogmøde med dagtilbuddenes bestyrelser den 24/5 kl. 19.30-21.00 på Aarhus Rådhus. På dagsordenen er forældrenes rolle i arbejdet med brede børnefællesskaber.

Tatyana, Bjarke og Britta deltager i dialogmødet. På førstkommende bestyrelsesmøde efter sommerferien vil Britta orientere om, hvad de kunne tage med sig fra mødet.

4) Tips og opmærksomhedspunkter til den nye bestyrelse/Signe

Formand Signe lægger op til en drøftelse af, hvad der har fungeret godt, og hvilke erfaringer man i bestyrelsen ønsker skal tages med videre i den nye bestyrelse.

Det drøftes, at bestyrelsesåret i høj grad har været præget af corona, hvilket har resulteret i en del ekstraordinære møder. Møderne har været præget af at have været foregået via Teams, hvilket har fungeret udmærket til orienteringer, men begrænset muligheden for drøftelser.

Bestyrelsesmedlemmerne fremhæver Bestyrelsernes dag som et spændende arrangement, og bestyrelsen vil opfordre den kommende bestyrelse til at deltage i næste periodes arrangement i samlet folk.

Besøget fra Århus Forældreorganisation (AFO), hvor organisationen fortalte om deres arbejde, fremhæves ligeledes positivt af bestyrelsen.

Det drøftes, hvordan man kan undgå, at bestyrelsesmødernes dagsordener primært består af orienteringer, og således give mere plads til drøftelser. Britta foreslår blandt andet et datainformationsbrev, som udsendes op til et bestyrelsesmøde. Formen på fremtidige bestyrelsesmøder vil blive drøftet i den nye bestyrelse.

Bestyrelsen drøfter endvidere, hvordan man som bestyrelsesmedlem kan komme tættere på sit forældreråd, og således skabe en tættere sammenhæng mellem forældreråd og bestyrelse. Dette er en drøftelse, man vil vende tilbage til i den nye bestyrelse. Her skal der fx ses på, hvordan man tilrettelægger bestyrelsesmøder i forhold til forældremøder (og omvendt) og tænke dem ind i et årshjul.

5) Orientering om rekruttering af to pædagogiske ledere

Britta orienterer om processen for rekruttering af to pædagogiske ledere til dagtilbuddet. Ønsket er at sætte gang i processen hurtigst muligt, således de to nye pædagogiske ledere kan starte pr. 1/8. HR-afdelingen i Aarhus Kommune har travlt, og derfor vil man i

dagtilbuddet selv stå for dele af processen, herunder udformning af jobopslag. Britta fortæller, at der i hvert af de to ansættelsesudvalg er behov for en forældrerepræsentant – de to afdelinger aftaler selv hvem. Første møde i ansættelsesudvalget er den 18/5. Tids- og procesplanen for ansættelserne vil blive drøftet og kvalificeret på morgendagens ledelsesmøde og efterfølgende sendt til ansættelsesudvalgene.

6) Dialogkort fra FOLA

Bestyrelsen har ønsket, at dagtilbuddet bestiller dialogkort fra FOLA. Dialogkorte er oplagte at gøre brug af i de kommende forældreråd og bestyrelse, hvor spørgsmålene kan give anledning til, at man taler mere dybdegående om, hvad det egentlig vil sige at sidde som forældrerepræsentant i de to fora, herunder:

- Hvad betyder det egentlig at være i bestyrelsen?
- Hvad skal bestyrelsen, hvad kan bestyrelsen?
- Hvordan kan man være forældrenes stemme og repræsentant?
- Hvordan bliver man synlig for de øvrige forældre?

I relation til ovenstående drøftelse, spørger en forældrerepræsentant ind til de principper, der vedtages i bestyrelsen. Dette giver anledning til en drøftelse, som vil blive bragt videre ind i den nye bestyrelse – her vil Britta finde lovgrundlaget for, hvad det vil sige, at man som bestyrelse arbejder med principper.

Afslutningsvis siger bestyrelsen tak til formand Signe for indsatsen som bestyrelsesformand.