



Referat

Konstituerende bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 4/10 2016 kl. 16:30-20

Sted: Aarhus Madhus

Mødeleder: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Mødeindkaldelse: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Christian Skøtt Erntgaard, forælder i Tornebakken
Esben Kofod-Olsen, forælder i DII Ellevang
Liv Lemming Overgaard, forælder i Næringen
Mikkel Busk Espersen, forælder i Vuggestuen Trekanten
Jonas Ingemann Mejlgaard, forælder i Ved Skoven
Martin Vestergaard, pædagogmedhjælper i Ved Skoven
Lise Mahon, pædagog i DII Tornebakken
Ilse Johansen, pædagog i Flintebakken
Marianne Dremark, pædagogisk leder i Vuggestuen Trekanten
Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Referent: Lisa Schultz Dantoft
(kommunikationsmedarbejder)

1) Velkomst og præsentation

Christian byder velkommen, og Aarhus Madhus præsenterer sig. Herefter sætter alle sig til bords og præsenterer sig selv. Der diskuteres bl.a. faldende børnetal i Ellevang Dagtilbud og området generelt.

2) Orientering

Bestyrelsesarbejdet

Christian understreger vigtigheden af, at man som bestyrelsesmedlem har fokus på hele dagtilbuddet og ikke blot på egen afdeling. Han henviser til den rundsendte Børn og Unge-vejledning til bestyrelsesarbejdet – den giver en god introduktion.

Christians rolle i bestyrelsen er at være "sekretær", sørge for bilag og sikre rammerne for bestyrelsens drøftelser. Lisa varetager opgaven som referent ved alle møder. Bestyrelsesmedlemmerne udgør selve bestyrelsen i kraft af deres drøftelser, tanker og idéer på møderne.

Ved dette møde er Christian mødeleder, men ellers påligger dén opgave bestyrelsesformanden.

Christian minder om, at alle bestyrelsesmedlemmer skal underskrive en tavshedspligt. Man må ikke videregive oplysninger til tredjemand. Heller ikke efter man er stoppet i bestyrelsen eller i forældrerådet.

Herefter gennemgår Christian styrelsesvedtægten for bestyrelsesarbejdet. Særligt fremhæves det, at bestyrelsen har kompetence til at fastsætte principper for dagtilbuddets åbningstid (inden for byrådets rammer) samt at træffe beslutning om ferielukning i dagtilbuddet (også inden for byrådets rammer). Det nuværende princip for ferielukning er, at dagtilbuddet har åbent i det tidsrum, der er tilmeldte børn.

Christian løber dernæst udkastet til bestyrelsens årshjul igennem. Bestyrelsesmøderne er lagt på skiftende ugedage man-tors og er udarbejdet i henhold til aktuelle temaer, f.eks. valget om frokostordning. Møderne afholdes på skift mellem afdelingerne.

BørneIntra er den primære kommunikationskanal i Ellevang Dagtilbud. Herinde kan der også findes en samlemappe for bestyrelsen, hvor alle dagsordener, bilag og referater lægges ind. Christian anbefaler, at man sørger for at modtage adviseringer fra denne mappe. Dette gøres via ens profil på BørneIntra ("Redigér min profil"), hvor man kan sætte flueben ved de områder, man ønsker at modtage adviseringer fra (under "E-mail-adviseringer" – husk at vælge "Dokumenter"). Bestyrelsesmappen på BørneIntra er tilgængelig for alle forældre og medarbejdere for at sikre transparens. Christian vil i det daglige kommunikere med bestyrelsen via mail.

Christian understreger vigtigheden af, at man som bestyrelsesmedlem giver besked om, hvorvidt man kan deltage i bestyrelsesmøderne. Hvis man ikke har mulighed for dette, er det vigtigt at sørge for, at suppleanten er klædt på til at træde til. Bestyrelsesmedlemmet har ansvaret for at sende materiale videre til suppleanten.

Møderne forløber normalt sådan, at mødet starter kl. 16.30, hvor der vil blive serveret et let aftenmåltid, og de første punkter vil blive drøftet. Herefter fortsætter mødet med de dagsordensatte punkter. Mødet varer typisk til kl. 20:00-20:30. Mødernes varighed skyldes, at der er mange vigtige drøftelser i år, der kræver plads og refleksionsrum. Dagsordenen kommer ud ca. 14 dage før mødet og bliver lagt på BørneIntra i bestyrelsens samlemappe sammen med eventuelle bilag. Referat bliver sendt ud til godkendelse blandt alle bestyrelsesmedlemmer senest 14 dage efter mødet. Man har ca. 5 hverdage til at kommentere på referatet, hvorefter det også lægges på BørneIntra.

Der bliver spurgt ind til, hvordan forældre typisk bruges i forhold til ansættelse af personale. Christian bekræfter, at man bruger "forældrørødderne" i ansættelsesprocesser i forbindelse med fastansættelser i afdelingen. Nogle gange kan det også give mening at

bruge bestyrelsen, f.eks. i forbindelse med ansættelse af ny pædagogisk leder. Børnehuset Næringen står over for at skulle have ny pædagogisk leder. Her er det et forældrerådsmedlem, der samtidig også er bestyrelsesmedlem.

Christian siger, at han er meget ydmyg over for, at man som forælder i bestyrelsen bliver bedt om at sidde i to mødefora (bestyrelsen og forældreråd) i den mest travle periode i ens liv som forælder. Det er et dilemma, da det samtidig giver god sammenhæng mellem afdelingerne og bestyrelsen, at medlemmerne sidder begge steder.

Ellevang Dagtilbud har to personalearrangementer om året – ét med fokus på det sociale, og ét med fokus på faglige. Tidligere på året var alle medarbejdere på Børn og Unges udelivscenter i Risskov til et vellykket socialt arrangement. I går aftes afholdt dagtilbuddet den faglige pendant i form af et fyraftensmøde for alle medarbejdere med fokus på tidlig indsats. Tidlig indsats er et kommunalt fokuspunkt, og der var bl.a. oplæg ved en konsulent fra Børn og Unge. Efter oplægget arbejdede medarbejderne afdelingsvis videre med emnet. Christian siger, at det var et rigtig godt arrangement.

Tendensen i Aarhus Kommune er generelt en bevægelse mod større dagtilbud. Samtidig gælder princippet "Ét dagtilbud, én skole". Christian siger, at dette princip giver rigtig god mening.

Fusionen mellem Vejlbj og Jellebakken Dagtilbud

Christian fortæller, at fusionen mellem Vejlbj og Jellebakken Dagtilbud set fra hans stol er forløbet rigtig fornuftigt. Det har været en atypisk periode, fordi dagtilbuddene har kørt med en samlet fusionsbestyrelse, et FusionMED-udvalg og en fusionsledelsesgruppe. Christian har været i jævnlig kontakt med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Det har været vigtigt i processen at understrege, at det ikke er en fusion mellem to dagtilbud men mellem seks afdelinger. Fusionsplanen er lagt ud som bilag og løber frem til sommeren 2017.

Rent økonomisk er fusionen "et tvungent ægteskab mellem den "fattige kusine" (Vejlbj Dagtilbud) og den "rige fætter" (Jellebakken Dagtilbud)". Reglerne er sådan, at man ved en fusion overtager arv og gæld. Ellevang Dagtilbud har et samlet budget på ca. 40 mio. Ud af dette budget er ca. 87 % bundet op på løn. Det forventede regnskab for Ellevang Dagtilbud for regnskabsåret 2016 er et underskud på ca. 280.000 kr. Dagtilbuddet forventes at ende ud i et akkumuleret overskud på ca. 500.000 kr. Christians forgængere havde sparet et endnu større overskud sammen, som Christian løbende har brugt på længerevarende investeringer såsom renovationer af legepladser, udskiftning af døre og vinduer, indkøb af Christiania-cykler og lign. Lige nu pågår drøftelserne om, hvordan den resterende gæld helt præcist skal deles i forhold til de to afdelinger, der er overgået til Risskov Dagtilbud. Det er der først klarhed herom over efter nytår.

Konstituering af bestyrelsen

Herefter skal bestyrelsen konstitueres med formand og næstformand. Liv Overgaard Mathiesen fra Børnehuset Næringen melder sig som formand, mens Esben Kofod-Olsen fra DII Ellevang melder sig som næstformand. Der er intet kampvalg, og det nye formandskab vedtages enstemmigt.

På næste bestyrelsesmøde, onsdag d. 26/10 kl. 16:30 i Flintebakken, skal bestyrelsen bla. drøfte principperne for budget, ferie og kost.