

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

- Dato og tidspunkt:** D. 26/10 2016 kl. 16:30-20:30
- Sted:** DII Flintebakken
- Mødeleder:** Liv Lemming Overgaard, bestyrelsesformand
- Mødeindkaldet:** Christian Thaarup, dagtilbudsleder
- Deltagere:** Christian Skøtt Erntgaard, forælder i Tornebakken
Esben Kofod-Olsen, forælder i DII Ellevang
Liv Lemming Overgaard, forælder i Næringen
Mikkel Busk Espersen, forælder i Vuggestuen Trekanten
Jonas Ingemann Mejlgaard, forælder i Ved Skoven
Rosa Greve, forælder i Flintebakken
Martin Vestergaard, pædagogmedhjælper i Ved Skoven
Lise Mahon, pædagog i DII Tornebakken
Betina Petersen, pædagogisk leder i DII Flintebakken
Marianne Dremark, pædagogisk leder i Vuggestuen Trekanten
Christian Thaarup, dagtilbudsleder
- Fraværende:** Ilse Johansen, pædagog i Flintebakken
- Referent:** Lisa Schultz Dantoft
(kommunikationsmedarbejder)

Orientering

1) Forventet regnskab 2016 v/Martin Krog Frederiksen

Martin er syg, så Christian overtager punktet. Martin vil deltage på et senere bestyrelsesmøde.

Christian fortæller, at dagtilbuddet i forbindelse med fusionen og efterfølgende har kørt meget konservativt rent økonomisk ift. større indkøb. Der har været fokus på driften og midler til medarbejdertimer. Dagtilbuddet har sigtet efter et underskud på 300.000 kroner – det kan dog være, at regnskabet går i nul.

2) Det faldende børnetal og mulige fremadrettede scenarier v/Christian

Christian har været til møde med Børn og Unge planlægningsafdeling og pladsanvisningen (fællesmøde for hele Grenåvej Vest). Prognoserne viser, at vi nu kan følge det faldende børnetal på en måde, der tillader os at reagere rettidigt. Børnehuset Ved Skoven er nednormeret fra 40 til 36 vuggestue børn. DII Tornebakken er opnormeret til 36 vuggestuebørn og 60 børnehavebørn. Der er babyboom i Aarhus Kommune, men Ellevang Dagtilbud har ikke mærket noget til det endnu.

3) Præsentation af Børn og Unge-politikken v/Marianne

Marianne fremlægger det fælles værdigrundlag i den nye Børn og Unge-politik. Politikken er udtryk for en samlet indsats for alle børn og unge i Aarhus Kommune og henvender sig til alle relevante instanser, herunder også forældre. Der er særligt fokus på fire strategier:

- Forebyggelse og tidlig indsats
- Mere og bedre viden om, hvad der virker
- Tættere samarbejde med forældre
- Hele bysamfundet som parter

Det nye er, at hvor der før var tænkt mere snævert ift. Børn og Unge, tales der nu bredere om dannelse, og der lægges op til engagement på tværs af alle relevante områder. Derudover er der et særligt fokus på fællesskabet – på, at vi alle har et ansvar ind i fællesskabet.

Et bestyrelsesmedlem spørger ind til, hvilken forskel politikken har gjort indtil videre (den har eksisteret siden januar 2016). Marianne svarer, at den har skærpet vores opmærksomhed på nogle ting, ikke mindst tidlig indsats. Dette afspejles f.eks. af, at vi har fået vejledere inden for inklusion, sprog og motorik. Generelt har vi fået mindre fokus på individet og mere fokus på fællesskabet. Derudover er der et øget samarbejde med skolen og på tværs af lokaldistriktet. Én påpeger, at der ikke er fulgt ekstra ressourcer med de gode intentioner, mens en anden indvender, at der faktisk er tilført lidt ekstra. Politikken er udtryk for en vision, hvilket også har værdi.

Der bliver spurgt ind til, om dagtilbuddet og den enkelte afdeling bruger lang tid på dataindsamling – bl.a. foranlediget af, at Børn og Unge-politikken lægger op til ekstra fokus på dataindsamling. Som svar bliver der sagt, at meget dataindsamling allerede er en integreret del af hverdagen, f.eks. den digitale fremmødeskærm, dialoghjulene, progvurderingerne osv. Meget dokumentation er også meningsfuldt at bruge ift. det

pædagogiske arbejde i den enkelte afdeling. Én nævner, at BUPL netop er ved at gennemføre en medlemsundersøgelse omkring dataindsamling, hvor der bl.a. spørges ind til, hvor meget nødvendig/unødvendig tid man som medlem oplever, at man bruger på dataindsamling. Flere fra bestyrelsen vil gerne forfølge denne undersøgelse og den medfølgende diskussion, når der forelægges et resultat af undersøgelsen.

4) Rådmandens dialogmøde d. 2/11 kl. 17-19 på Elsted Skole v/Christian

Christian (forælder i Tornebakken) og Christian (dagtilbudsleder) skal med til rådmandens dialogmøde. Der forlægger intet program endnu.

5) Ledelsesforløb for Ellevangs dagtilbudsledelse v/Betina

Betina fortæller, at ledelsen i Ellevang Dagtilbud i øjeblikket deltager i LOKE, hvilket er et uddannelsesprogram, som Børn og Unge har sat alle ledere i gang med. LOKE står for Ledelse, Organisation, Kommunikation og Effekt. Det tager i alt et år og er dermed slut til foråret 2017. Der er fire hovedtemaer:

- Datainformeret ledelse
- Teamledelse
- Praksisnær ledelse
- Feedback og sparring

Målet er at optimere ledelsen og få et større fokus på effekt, hvilket skal resultere i højere kvalitet.

Hvert dagtilbud har en øvebane. Ellevangs Dagtilbuds øvebane er tidlig indsats, hvilket også er et tema fra dagtilbuddets udviklingsplan. Det definerede formål med denne øvebane er, at alle børn og forældre skal føle sig som en værdifuld del af fællesskabet. Hver pædagogisk leder har også sin egen øvebane i egen afdeling med samme overordnede tema som dagtilbuddet, men mere konkret og som er rettet direkte ind i afdelingens pædagogiske hverdag.

Drøftelse

6) Valghandling om frokostordning

Christian fortæller, at der endnu ikke er sendt materiale om valget ud fra centralt hold, men at det må komme snart. Valget er til november, og udfaldet af valget træder i kraft pr. 1/7 2017.

Først skal forældrene tage stilling til, om valget skal være aldersopdelt (opdelt i vuggestue og børnehave) eller ej i de integrerede institutioner. Herefter starter den ordinære afstemning. Et vigtigt princip for afstemningen er, at den foregår på et oplyst grundlag. Medarbejdere må ikke give udtryk for deres personlige mening over for forældre, men de må gerne fortælle om deres faglige mening. Det skal være forældrenes valg.

Ét bestyrelsesmedlem siger, at han ved sidste bestyrelsesmøde fik et rigtig godt indtryk af Madkassen, som er ekstern leverandør i dagtilbuddet i øjeblikket (sidste bestyrelsesmøde foregik i Madkassens lokaler). Men problemet er, at der ikke er nogen garanti for, at dagtilbuddet får Madkassen igen, hvis man stemmer ja til frokostordningen. Og det er det

grundlæggende problem ved valget om frokostordningen: Man ønsker at basere sit valg på noget konkret – en konkret leverandør – men det er ikke muligt. Christian giver udtryk for forståelse og tilføjer, at han ved flere lejligheder har klaget over, at valget af ekstern leverandør hidtil primært er blevet afgjort af leverandørens pris – Christian så hellere, at kvaliteten var det afgørende. Christian fortæller dog også, at der er nye takter at spore, og at der fremadrettet ser ud til at komme mere fokus på andre faktorer. Der kan imidlertid ikke gøres noget ved, at leverandøren først bliver kendt efter afstemningen. Det skyldes, at udbudsmaterialet først kan laves, når der er et klart billede af, hvor mange afdelinger, der har stemt ja til ordningen. Dagtilbuddet kan ikke påvirke udbudsmaterialet, da det laves fra centralt hold.

Christian understreger dog, at man altid kan opsig en kontrakt med en leverandør, der ikke lever op til forventningerne, og at han ikke vil tøve med at gøre dette. Leverandøren skal leve op til den kravspecifikation, som udarbejdes inden kontrakten underskrives, og som er bygget på bestyrelsens princip for kost. Christian opfordrer forældrerådene til at se på tidligere kravspecifikationer på et forældrerådsmøde. Der vil også blive lagt et eksempel på en kravspecifikation på intra.

Et andet bestyrelsesmedlem fortæller, at en problematik fra tidligere valg har vist sig at være, at forældre til de børn, der skal videre i skole inden frokostordningen træder i kraft d. 1/7, har en tendens til ikke at stemme, da de (forståeligt nok) ikke føler, at valget vedkommer dem. Problemet med dette er imidlertid, at de derved indirekte stemmer ja til frokostordningen, da *en blank eller udebleven stemme reelt tæller som en stemme imod fravalget af frokostordningen*. Bestyrelsesmedlemmet vil vide, om proceduren omkring valget kan ændres, så disse stemmer ikke tæller med. Christian afkræfter dette – der kan ikke ændres på hverken regler eller procedurer. I andre afdelinger har man gode erfaringer med, at forældrerådet opholder sig i garderoben eller ved indgangen i de dage, der er valg, og opfordrer alle forældre til at stemme. På den måde har man fået flere til at forholde sig aktivt til valget.

Christian vil udarbejde en spørgsmål-svar-liste, som skal være på intra. Han opfordrer alle til at sende ham relevante spørgsmål til listen.

Christian opfordrer desuden forældrerådene til at drøfte deres indsats under valget, eksempelvis tilstedeværelse i afdelingen i valgperioden.

7) Drøftelse af principper

Princip for kost

Bestyrelsen diskuterer oplægget til princippet for kost. Flere bemærker, at det er positivt, at der står i princippet, at frokostordningen skal være udgiftsneutral, og at den skal indbefatte et minimum af tid for personalet.

Christian gør opmærksom på, at prisen for frokostordningen stiger omtrent 100 kr. til ca. 504 kr. pr. måned. Dette skyldes, at Børn og Unge-udvalget har indset, at man som afdeling er nødt til at bruge lidt mandetimer på at håndtere maden, og fordi nogle dagtilbud ikke har kunnet få pengene til at slå til.

Flere synes også, det er positivt, at der i princippet står, at frokostmåltidet skal være en pædagogisk aktivitet.

Formuleringen omkring økologi diskuteres. I princippet står der, at råvarerne ”i videst muligt omfang” skal være økologiske. Christian siger, at de færreste leverandører vil kunne leve op til en bestemt procentdel økologi. Én siger, at det ikke skal være økologi for enhver pris – hellere en dansk konventionel agurk end en økologisk fra Spanien. En anden spørger, om vi

som dagtilbud overhovedet har råd til at prioritere økologi. Til dette indvender en tredje, at hun af hensyn til børnenes sundhed ville være meget ked af det, hvis dagtilbuddet ikke prioriterede økologi. Christian understreger, at vi som dagtilbud har råd til at prioritere økologi.

Det diskuteres, om dagtilbuddet/de enkelte afdelinger bør have et kostudvalg, da Aarhus Kommunes kostpolitik opfordrer til dette. Forældrerådene kunne evt. bruges som forum. Christian og bestyrelsen indstiller følgelig til, at kost som emne bliver bragt op i forældrerådene hen over året.

Princippet for kost vil danne basis for den kravspecifikation, som leverandøren skriver under på, og som leverandøren er forpligtet til at leve op til. I en kravspecifikation kan der f.eks. stå, hvor mange fade maden skal leveres på, til hvor mange stuer, antal borde på stuen, antallet af børn ved hvert bord, hvor mange allergi-/vegetar-måltider der skal være osv.

Sukkerpolitik er op til de enkelte forældreråd.

Princippet vedtages ikke i dag, da flere gerne vil have mulighed for at diskutere det med deres forældreråd. Christian understreger for en ordens skyld, at man som bestyrelsesmedlem ikke sidder som repræsentant for sin egen afdeling og sit eget forældreråd, men for hele dagtilbuddet som helhed. Man kan dog naturligvis bruge forældrerådet som en sparringspartner. Princippet vedtages på næste bestyrelsesmøde.

Princip for budget

Christian siger, at vægten i princippet er lagt på fællesskaber. Derudover er der fokus på indsatser som motorik, sprog og inklusion, samt et særligt fokus på børn i 0-3 årsalderen. I Ellevang Dagtilbud er det pædagogikken, der styrer økonomien, og ikke omvendt.

Sætningen "Vi vil skabe lige vilkår for børnene i dagtilbuddet" diskuteres. Christian uddyber den ved at fortælle, at den bagvedliggende holdning er, målsætningen om lige vilkår nogle gange betyder, at børn ikke skal have det samme eller lige meget, da deres forudsætninger kan være forskellige. Nogle gange skal man behandle børn forskelligt for at behandle dem lige. Bestyrelsen bakker op om denne linje og efterspørger, at flere af disse tanker kommer med i princippet. Den nuværende sætning er ikke dækkende nok. Man kunne f.eks. tilføje "... ud fra det enkelte barns/gruppens behov" eller "... sådan at ressourcer fordeles efter behov".

Der spørges ind til formuleringen om, at dagtilbudslederen koordinerer indkøbene for dagtilbuddet. Christian præciserer, at det kun omhandler større indkøb.

Det diskuteres, om punktet om at prioritere de fysiske rammer bør være sidestillet med de andre punkter, som tilfældet er nu. Én siger, at han ikke mener, at dette punkt er lige så vigtigt som de andre punkter, herunder prioriteringen af de pædagogiske aktiviteter og medarbejdernes trivsel. Dette skyldes bl.a., at forældrene kan hjælpe til med forbedring af de fysiske rammer. Til dette bliver der bl.a. svaret, at forældre ikke må bruges til opgaver, der ellers skulle have været udført af folk, der får løn for det. Dette kan man læse om i pjecen "Når forældre giver en hånd med" (vedlagt dette referat). Én siger også, at det ofte er de samme (få) forældre, der stiller op til disse opgaver, og at der er grænser for, hvor meget man kan trække på de samme mennesker.

Dette princip vedtages også til næste bestyrelsesmøde.

Princip for ferie

Christian fortæller, at mange typiske lukkedage i år falder i weekender eller på helligdage, f.eks. d. 24. og 31. december samt Grundlovsdag. Christian foreslår derfor, at fredagen

efter Kristi Himmelfart bliver lukkedag i 2017. Der vil være mulighed for pasning i et andet dagtilbud for de børn, der har behov for det. Formålet er bl.a. at få brugt personalets ferie, uden at det koster ekstra vikarløn.

Det andet forslag i princippet er, at åbningstiden i sampasningen i sommeren bliver rammesat til kl. 7:30-16:00. Hvis forældre har brug for at aflevere tidligere eller hente senere (inden for normal åbningstid), kan dette aftales med personalet.

Der er forslag om at rokere rundt på nogle af punkterne i princippet. Christian noterer ned.

Det diskuteres, om der bør stå i princippet (som der gør nu), at man risikerer, at barnets stue er taget på tur, hvis man afleverer senere end 9:30. Det kan fremstå som positiv reklame for at sende sit barn i fællespasning. Alternativt kunne det stå i et særskilt skriv til forældre, der allerede har tilmeldt deres børn til fællespasning. Én indvender, at det kan være relevant information til forældre, der overvejer at tilmelde deres barn fællespasning, og som f.eks. har brug for at aflevere senere end 9:30. Det beslutes at lade formuleringen stå.

Problemstillingen om at have en kendt voksen til alle børn, når de bliver afleveret i fællespasning, diskuteres. Formuleringen har tidligere været med i princippet, men er blevet fjernet i den seneste udgave. En medarbejderrepræsentant siger, at det er godt, den er fjernet, da det er svært at garantere og meget dyrt for dagtilbuddet at leve op til. Christian fortæller, at alle de medarbejdere, der skal på arbejde i fællespasningen, mødes inden for at dele vigtig viden om de tilmeldte børn mm. En forældrerepræsentant siger, at det som forælder kan være vigtigt med en kendt voksen. Betina understreger, at personalet altid tager udgangspunkt i viden om det enkelte barn og prioriterer derefter. Nogle børn har mere brug for kendte voksne end andre, og det tages der naturligvis hensyn til.

Der bliver spurgt ind til, om dagtilbuddet har rygdækning til at sige, at børn som udgangspunkt kun er tilmeldt fællespasning, hvis de er aktivt tilmeldt. Dette står i kontrast til normal praksis, hvor børn som udgangspunkt altid er tilmeldt pasning. Christian svarer, at alt for mange børn, der er tilmeldt fællespasning, aldrig møder op, og at tiltaget derfor er et nødvendigt træk, hvis vi vil værne om vores ressourcer og fællesskabet. Christian skal nok stå på mål for eventuel kritik.

Efterskrift (præcisering): Forældre har altid krav på pasning, og dette ændres der ikke på – men efterfølgende tilmelding vil kræve en dialog med den pædagogiske leder.

Princippet vedtages på næste bestyrelsesmøde.

8) Personalesammensætning

Christian henviser til dokumentet "Optimering af ressourcer", som den tidligere bestyrelse har været med til at udarbejde. Heri foreslås der bl.a., at dagtilbuddet forholder sig aktivt til personalesammensætningen. Normalt er forholdet 2:1 i forhold til uddannet:ikke-uddannet.

Christian forklarer, at Ellevang Dagtilbud har mange medarbejdere med høj anciennitet og derfor bruger flere ressourcer end et gennemsnitligt dagtilbud på løn. Christian understreger dog, at det er noget, han tager stille og roligt og ikke har tænkt sig at gøre noget ved. Han fortæller, at dagtilbuddet kører med et fundament af basispersonale og så hyrer pædagogmedhjælpere ind for resten. Pædagogmedhjælpere udskiftes ofte om sommeren, hvor mange børn skal i skole, og der dermed typisk er færre børn. Et bestyrelsesmedlem foreslår, at man italesætter logikken bag denne cyklus over for den øvrige forældregruppe, så alle forstår, at der er en god grund til, at medhjælpere ofte udskiftes om sommeren.

9) Den lokale udviklingsplan 16-17

Christian uddeler en oversigt over den cyklus, som den lokale udviklingsplan indgår i og gennemgår den kort. Oversigten lægges i bestyrelsens samlemappe på intra.

Christian fortæller, at arbejdet med den lokale udviklingsplan så småt er gået i gang. Den skal afleveres til nytår. På næste bestyrelsesmøde vil vi dykke længere ned i de fem udviklingspunkter, planen er centreret om.

10) Evt.

Liv orienterer om ansættelse af ny pædagogisk leder i Næringen. Nuværende leder Inge Østergaard fratræder per 1/11. Der er nedsat et ansættelsesudvalg, som Liv sidder med i. Man håber på en ny pædagogisk leder per 1/1. Det er første gang i 6 år, at dagtilbuddet skal ansætte ny pædagogisk leder. Dagtilbuddet har købt sig til hjælp til processen via HR-afdelingen i Børn og Unge. Processen vil bl.a. indebære en personlighedstest af mulige kandidater. Næringens stedfortræder er pt. konstitueret, og den pædagogiske leder fra Tornebakken, Elsebet Wilhelmsen, er mentor.