



Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 19/5 2020 kl. 16:30-17:15

Sted: Microsoft Teams

Mødeleder: Anne Wolthers, formand

Mødeindkaldet: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Anne Wolthers, forælder i DII Tornebakken
Jannie Laigaard, forælder i Vuggestuen Trekanten
Rasmus Bach, forælder i DII Flintebakken
Karen Kristjansdóttir, forælder i Næringen
Nina Janjua, forælder i DII Ellevang
Astrid Willum, suppleant, forælder i Ved Skoven
Gitte Skourup Jensen, pædagog i Næringen
Birte Aabentoft, pædagog i Vuggestuen Trekanten
Marianne Porsmose Dremark, pæd.leder i Vuggestuen Trekanten
Christian Thaarup, dagtilbudsleder
Vibeke Jensen, pæd.leder i DII Ellevang
Caroline Mortensen, pæd.leder i Tornebakken

Fraværende: Tina, forælder i Ved Skoven

Referent: Mette Marlene Balle Christensen
(kommunikationsmedarbejder)

1) Børn og Unges drejebog for fase 2 i genåbningen

Christian har videresendt Børn og Unges drejebog for fase 2 i genåbningen til bestyrelsen forud for mødet. Drejebogen ligger også tilgængelig på Aarhus Kommunes hjemmeside, www.aarhus.dk/corona, hvor seneste ændringer vil være at finde.

Christian fortæller, at termen "fase 2" i drejebogens titel giver et godt billede af, at der også vil komme en fase 3 og 4, når politikerne beslutter sig for det. Christian understreger, at vi stadig befinder os i en kontrolleret, gradvis åbning, og at det vil fortsætte et godt stykke tid endnu.

Christian orienterer om, at der med denne drejebog for fase 2 er blevet givet dagtilbuddene visse lempelser ift. fase 1. Lempelserne gælder afstandskriterierne og muligheden for at organiserer børnene stuevis mod det tidligere gruppevis; dette er dagtilbuddene glade for, og de nye lempelser er for afdelingerne en stor befrielse både ift. barneperspektivet og ift. medarbejdernes arbejdsmiljø.

Christian fremhæver, at alle øvrige restriktioner vedr. fx rengøring og forældrenes færden i institutionerne dog fortsætter her i fase 2.

Christian nævner, at man i Børn og Unges kriseledelse får tilbagemeldinger fra flere dagtilbud i kommunen på, at forældre og medarbejdere visse steder opfatter næste fase som en opløsning på vej mod det normale. Christian understreger, at sådan forholder det sig på ingen måde her i fase 2, og derfor har Børn og Unges kriseledelsen besluttet at lave et bydækkende forældreskriv, om at vi stadig er i en kontrolleret, gradvis genåbning.

2) Hvad har ledelsesgruppen besluttet, at dagtilbuddets afdelinger skal nå af fællespunkter før sommerferien?

Christian orienterer om, at ledelsesgruppen har drøftet hvilke fællespunkter er vigtige for dagtilbuddets afdelinger at nå før sommerferien.

Alle afdelinger har siden begyndelsen af 2019 været en del af kompetenceudviklingsforløbet Børns tidlige sprog med fokus på medarbejderens rolle som sproglig rollemodel. Dette kompetenceforløb nærmer sig sin afslutning i september. Ledelsesgruppen har derfor besluttet at holde fast i, at alle afdelinger før sommerferien gør de sidste videooptagelser til forløbet færdige, og efter sommerferien afslutter medarbejderne forløbet med to læringsaftener.

Som en del af forløbet er også en forældreaften med oplæg om børns tidligere sprog ved firmaet Sprogklar. Lige nu er forældreaftenen datasat til 18/6 – ledelsesgruppen vil dog drøfte, om det bliver nødvendigt at udsætte arrangementet. Dette er ikke endeligt besluttet endnu.

3) Hvilke gode erfaringer tager vi med fra genåbningen?

Christian fortæller, at vi lige nu har en unik mulighed for at indsamle og drøfte de erfaringer, som vi gør os i denne anderledes tid. Der er megen god data, som vi kan tage med videre i

fremadrettede drøftelser – fx ift. erfaringer med mindre børnegrupper fra et børneperspektiv, indkøring af nye børn i mindre grupper, udsatte børns trivsel i andre rammer eller brugen af virtuelle møder. Dette kan med fordel drøftes på både ledelsesniveau, blandt medarbejderne i afdelingen og i forældreråd/bestyrelse.

En fra bestyrelsen spørger til, om dagtilbuddet har et dataoverblik over, hvor meget højere normeringen har været i denne tid ift. det normale grundet de midlertidige ekstraansættelser? Bestyrelsesmedlemmet har fået mange positive tilbagemeldinger fra forældre, der har været glade for de mindre børnegrupper, fordi deres barn har nydt godt af denne konstruktion.

Christian svarer, at dagtilbuddet ikke har et datamæssigt overblik over dette endnu. De ekstra medarbejdere har været en drømmenormering, og der har været mange positive følger af det – som nævnt fx børnenes øget trivsel i mindre børnegrupper. Bagsiden af de mindre grupper har ift. børneperspektivet fx været, at børnene har savnet deres kammerater fra andre grupper, og ift. medarbejdernes arbejdsmiljø fx, at de i deres arbejde nogle gange har følt sig ensomme.

Christian tilføjer, at Aarhus Forældreorganisation er meget opmærksom på netop det med normeringen. Dog skal vi ikke gøre os de store forhåbninger om, at vi i fremtiden har så høj en normering som under genåbningen, for det er en dyr konstellation lønmæssigt. Christian har en forhåbning om, at dagtilbuddet får den minimumsnormering, som regeringen har lovet, men at dagtilbuddene nok ikke skal forvente at få flere kroner oveni.

4) Hvordan understøttes samarbejdet mellem stue og forælder?

Christian orienterer om, at et opmærksomhedspunkt også er samarbejdet mellem forældre og stuen i denne tid – hvad kan lade sig gøre under de nuværende rammer? Punktet udspringer af en dialog mellem Christian og bestyrelsesformand Anne forud for bestyrelsesmødet.

Christian fortæller, at nogle forældre har det godt med at få en tilbagemelding på, hvordan dagen er forløbet. Medarbejderne er gode til at lægge billeder på FamilieIntra eller skrive korte forældreopslag.

Christian understreger dog, at vi stadig er i en kontrolleret, gradvis genåbning, så derfor kan der ikke på samme måde som før afholdes fx fysiske møder. Forældre har dog altid mulighed for at lave en aftale med afdelingen om enten telefonisk eller virtuelt møde, hvis der er noget særligt, de ønsker at drøfte med afdelingen vedr. deres barn.

Bestyrelsesformand Anne tilføjer, at under normale omstændigheder foregår meget af dette samarbejde mellem stuepædagog og forældre typisk i garderoben, og at der i denne tid naturligt er skåret meget ned på denne del. Derfor kan afdelingerne overveje, om der skal laves et forældreopslag om, at forældrene stadig har mulighed for at kontakte afdelingen i denne tid, så alle er klar over, at de har den mulighed ved spørgsmål eller bekymringer. Nu hvor processen har varet i en del uger, er der muligvis opstået punkter, som forældre gerne vil drøfte med det pædagogiske personale.

En fra bestyrelsen siger, at forældrene altid har mulighed for at skrive til pædagogerne.

Christian siger, at han har stor forståelse for, at nogle forældre savner den daglige dialog i garderoben med pædagogerne, men at det grundet de nuværende retningslinjer ikke kan lade sig gøre i samme omfang lige nu. Der afholdes som udgangspunkt ikke fysiske møder med forældrene i afdelingerne. Forældrene har dog altid mulighed for at skrive til afdelingerne, hvis de har bekymringer ift. deres barn.

En af de pædagogiske ledere fortæller, at de i den pågældende afdeling har afstemt med forældrene om, hvornår de kan ringe, nu hvor de ikke på samme måde kan komme forbi den pædagogiske leders kontor. Det fungerer fint.

En fra bestyrelsen tilføjer, at vi skal huske, at vi stadig står i en exceptionel situation, og mange af dagligdagstingene er forsvundet. I deres afdeling har forældrene fået at vide, at de kan kontakte afdelingen på FamilieIntra. Det må formodes, at både ledelsen og medarbejderne har talt om, at medarbejderne naturligvis også kontakter til forældrene, hvis der er presserende sager. Som forælder, pædagog og ledelse må man finde den bedste vej i det, for vi er alle forskellige, og problematikkerne er forskellige. Derfor kan bestyrelsen ikke beslutte, at der er én måde at gøre det på.

Christian takker for betragtningerne, og siger, at det er et emne, som ledelsen løbende vil drøfte i takt med, at retningslinjerne ændrer sig.

5) Det fortsatte arbejde med udarbejdelsen af dagtilbuddets læreplan

Christian orienterer om, at dagtilbuddet er i gang med at lægge sidste hånd på læreplanen. Børn og Unge har givet mulighed for at rykke fristen for færdiggørelsen til den 1/10, men ledelsesgruppen har besluttet at holde fast i den oprindelige frist, der hedder 1/7, da dagtilbuddet er meget langt i sin udarbejdelsesproces. På den måde frigiver dagtilbuddet tid efter sommerferien til at fokusere mere på implementeringen af læreplanen i de enkelte afdelinger.

Christian er meget glad for dagtilbuddets læreplan, som den foreligger lige nu. Den står stærkt med både forældrestemmer fra forældrerådene / bestyrelsen og medarbejderstemmer fra fx strategidage og workshops.

Der mangler således kun enkelte tilføjelser i læreplanen før fristen 1/7. Lige nu er ledelsen i gang med disse tilføjelser. På næste bestyrelsesmøde vil læreplanen være på dagsordenen ift. bestyrelsens sidste kommentarer hertil.

6) Børnefremmødet

Christian orienterer om, at der i Børn og Unge ofte tales om "at vi langsomt vil komme op på det normale børnefremmøde". I Ellevang Dagtilbud kan vi dog se, at vi allerede få dage efter genåbningen var oppe på 75% i børnefremmøde. Det er således meget forskellig fra dagtilbud til dagtilbud rundt om i byen, hvordan fremmødet har været. Christian siger, at det er udtryk for tillid til vores afdelinger, når forældrene allerede fra starten af genåbningen benyttede vores tilbud. D.d. er børnefremmødet ca. 92%.

Christian nævner, at afdelingerne er særlige opmærksomme på udsatte familier og de to-sprogede familier. Dette gør sig gældende i hele Børn og Unge, som har fokus på at få disse grupper tilbage i kommunens tilbud. Flere af afdelingerne har været i kontakt med familierne og haft en god dialog for at fjerne forældrenes eventuelle bekymringer, så børnene stille og roligt kan komme tilbage i enten vuggestue eller børnehave. En af medarbejderne fortæller som eksempel på dette om, hvordan de har gjort i netop deres afdeling.

7) Vedr. sommerugernes pasning – data fra forældrene

Ledelsesgruppen ønsker at få et opdateret billede på, hvor mange børn, der forventes at benytte sig af pasning i sommerugerne. Dette for, at der bedre kan laves mødeplaner for disse uger.

Derfor vil forældrene inden for den næste tid på FamilieIntra se en opfordring fra ledelsesgruppen til at tjekke komme-gå-tider for sommerugerne. Opfordringen sker i erkendelse af, at corona-tiden sandsynligvis har ændret på familiernes ferieplaner.

En fra bestyrelsen siger, at det kan være svært for forældrene at svare på lige nu, hvor vi ikke ved, hvordan eller om der vil være fællespasning. Der er således en risiko for, at forældrene helgarderer sig ved at melde barnet til pasning i sommerugerne for herefter at trække tiderne tilbage. Dertil skal også tages i betragtning, at mange forældre sandsynligvis på nuværende tidspunkt ikke kender deres sommerferie på deres arbejdsplads. Dagtilbuddet kan måske med fordel have en tættere dialog med de familier, der har udfordringer med deres ferieplanlægning frem for at skrive et fællesopslag ud til alle forældre.

Christian medgiver, at det vil være lettere for forældrene at melde tilbage, når vi kender rammerne for sommeruger fra Børn og Unges kriseledelse.

En fra bestyrelsen tilføjer, at det er godt, at dagtilbuddet har fokus på brugen af ressourcerne. Der vil altid være en talmæssig usikkerhed ved forældrenes tilmeldte tider, og at denne usikkerhed sikkert er forøget i denne tid for nogles vedkommende, men der vil også være forældre, der allerede kender deres sommerferie. Derfor er det godt med en opmærksomhed på sommerens komme-gå-tider, så forældrene får tjekket efter på deres arbejdsplads.

Christian siger, at afdelingerne har godkendt medarbejdernes ferieønsker for denne sommer. Hvis børnefremmødet ændrer sig for sommerens uger, vil de pædagogiske ledere gå i dialog med medarbejdere ift. om der er nogle af dem, der ønsker at arbejde i stedet for. Men medarbejderne har mulighed for at takke nej, og i så fald vil de pædagogiske ledere se på andre kvalitative løsninger – fx kendte ikke-pædagogisk uddannede vikarer.

8) Næste bestyrelsesmøde

Næste bestyrelsesmøde afholdes via team den 8/6 kl. 16.30-17.30. På dagsordenen er bl.a:

- Børns tidlige sprog – forældrearrangement den 18/6?
- Forældremøderne i august
- Læreplanen
- Sommerferieuger – bliver der fællespasning i år?