

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 20/1 2022, kl.16.30-18.30

Sted: Microsoft Teams

Mødeleder: Signe, formand og forælder i Børnehuset Næringen

Mødeindkalder: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Maja Junget Christensen, forælder i DII Flintebakken
Bjarke Møholt, forælder i DII Ellevang
Tatyana Fedorova, forælder i DII Tornebakken
Johanne Tanderup, forælder i Vuggestuen Trekanten
Gitte Sarvig, pædagog i Børnehuset Næringen
Betina Petersen, pædagogisk leder i DII Flintebakken
Vibeke Margrethe Jensen, pædagogisk leder i DII Ellevang

Fraværende: Marie Kjerstine Lindholdt Bordinggaard, forældrerepræsentant fra Børnehuset ved Skoven

Referent: Ida Ahlmann Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

1) Orientering

a. Den ledelsesmæssige situation i dagtilbuddet

Omplacering af pædagogisk leder

Christian byder velkommen til det ordinære bestyrelsesmøde. Første punkt på dagsordenen handler om at orientere om den ledelsesmæssige situation i dagtilbuddet.

Christian orienterer om, at Tornebakkens pædagogiske leder efter gensidig aftale fratræder sin stilling. Christian har derfor valgt at omplacere Flintebakkens pædagogiske leder Betina Petersen til Tornebakken. Dette for at sikre en stabil drift i Tornebakken, der på grund af en kompleks opgaveportefølje har et særligt behov for en pædagogisk leder med stor ledelseserfaring. Betina har været pædagogisk leder i Flintebakken i 15 år, hvor hun har udvist stor ledelseskraft. Medarbejderne i begge afdelinger er blevet orienteret om omplaceringen. Forældrerådene vil blive orienteret på ekstraordinære forældrerådsmøder

straks efter dette bestyrelsesmøde.

Ny dagtilbudsleder

Christian fortæller, at han har meddelt Karina Møller, Børn og Unge-chef i Aarhus Kommune, at han har sin sidste arbejdsdag som dagtilbudsleder den 30. april. Bevæggrunden for datoen er, at man således kan nå at ansætte en ny dagtilbudsleder (herved undgås en konstituering), regnskabet for 2021 kan nå at blive afsluttet, et nyt budget for 22 kan nå at blive lagt og Christian kan støtte op om omplacering fra og konstituering i Flintebakken.

Et bestyrelsesmedlem giver udtryk for, at der er forståelse for Christians beslutning, men at det er ærgerligt for dagtilbuddet, at han stopper.

Børn og Unge-chef Karina Møller deltager på mødet for at orientere bestyrelsen om den kommende ansættelsesproces, der vil strække sig over februar og marts måned. Planen er, at der skal ansættes en ny dagtilbudsleder pr. 1. maj. Processen inkluderer også bestyrelsen, idet der i ansættelsesudvalget er en til to forældrerepræsentanter fra bestyrelsen. Christian har under mødet sendt bestyrelsen en tidsplan for ansættelsesprocessen.

Har forældrerepræsentanterne spørgsmål, er de velkomne til at skrive til Karina. Det aftales, at bestyrelsens formand Signe i så fald samler spørgsmålene i en mail til Karina. Formand Signe sender desuden en mail til Karina om, hvem forældrerepræsentanterne vælger til ansættelsesudvalget (navn, telefonnummer, mailadresse samt hvilke institutioner, forældrerepræsentanterne har børn i).

Bestyrelsesformand Signe fortæller bestyrelsen, at hun som formand blev orienteret om Christians opsigelse for et par dage siden. Hun har derfor nået at tænke over, hvordan bestyrelsen kan lave en god repræsentation ind i ansættelsesudvalget. Formand Signe påpeger, at det efter hendes mening vil have værdi, hvis forældrerepræsentanterne er nogle, der har børn i dagtilbuddet i længere tid ude i fremtiden, end hun selv har.

Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen drøfter sig frem til, at det bliver Bjarke og Tatyana, der kommer til at deltage i ansættelsesudvalget som forældrerepræsentanter.

Forældrerepræsentanterne aftaler, at de efter bestyrelsesmødet vil drøfte, hvad de ser af kerneværdier i forhold til ansættelse af ny dagtilbudsleder.

Christian vender tilbage til omplaceringen og fortæller, at den nye dagtilbudsleder vil komme til at stå for ansættelsen af ny pædagogisk leder til Flintebakken. Indtil da vil det være afdelingens stedfortræder og tre udvalgte medarbejdere, der sammen skal løse driftsopgaverne. Organiseringen vil blive uddybet for Flintebakkens forældreråd på det efterfølgende ekstraordinære forældrerådsmøde.

b. Temaer fra bestyrelsesdagen 24/11 v. formand Signe

Formand Signe giver bestyrelsen en kort orientering om, hvilke temaer der blev gennemgået på aftenen den 24/11 og hvad der evt. kunne arbejdes videre med i dagtilbuddets bestyrelse.

Formand Signe fortæller, at bestyrelsesdagen var et spændende set up og at dagsordenen blandt andet rummede præsentation af en ny forståelsesramme for samskabelse, workshop/oplæg om dagtilbudsbestyrelsens rammer/kompetencer og forældresamarbejde v. FOLA og oplæg om det datainformerede bestyrelsesarbejde.

Formand Signe fortæller, at det var nogle spændende oplæg, men at hun godt kunne have ønsket sig, at de havde været mere dialogorienteret. Hendes feedback har derfor været, at hun oplevede, at det var lidt uklart, hvad det var, forældrene skulle bidrage med.

En af forældrerepræsentanterne fortæller, at hun bed mærke i temaet omkring forældresamarbejde og bestyrelsens synlighed i dagtilbuddet – hvordan skabes der en større synlighed af bestyrelsen, således forældreråd og bestyrelse spiller mere sammen? Dette foreslås evt. at komme på dagsordenen til et fremtidigt bestyrelsesmøde.

c. Billedetik v. Ida

Der er sket en revidering af dagtilbuddets eksisterende billedetik fra 2017. Bestyrelsen drøfter den nye billedetik, inden den bliver behandlet i forældrerådene og blandt personalet. Ida fortæller, at den reviderede billedetik har taget form efter de ændringer, der er sket i praksis, herunder:

- Orientering om behandling af persondata sker nu i forbindelse med indskrivning i dagtilbud.
- Implementering af Aula, hvor billeder skal tagges.
- Opdaterede fotoretningslinjer i Børn og Unge.

Ida fortæller, at billedetikken overordnet budskab dog er, at forældre altid vil blive hørt, hvis de ikke ønsker, at billeder af deres børn offentliggøres eksternt.

En af forældrerepræsentanterne spørger, om det er muligt at gøre billedetikken mere simpel, fx gennem punktopstilling. På baggrund af den forespørgsel, vil Ida lave et nyt udkast til en revideret billedetik.

Drøftelse

2) Den kommunale indkøbsaftale v. Christian

Christian fortæller, at han med dagsordenen har medsendt bilag omhandlende indkøbsaftaler i Aarhus Kommune, herunder hvorfor der er kommunale indkøbsaftaler, hvem der indgår dem osv.

En forældrerepræsentant i bestyrelsen har i samråd med sin afdelings forældreråd ønsket at få afklaring på spørgsmål relateret til aftalen om snerydning.

Bestyrelsen drøfter derfor overordnede vilkår for indkøbsaftaler, for at få styr på, hvordan landet ligger i forhold til at ønske at komme ud af en aftale.

En af bestyrelsens medarbejderrepræsentanter fortæller, at vedkommende finder det trygt, at der fx er en indkøbsaftale for legetøj, da institutioner således er sikret, at legetøj ikke indeholder giftstoffer. Der er også andre etiske overvejelser, som man er sikre på, er gjort sig, når man køber ind inden for indkøbsaftalen. Kommunen har dertil mulighed for at lave nogle gode aftaler til gode priser, da der hører mange brugere/kunder ind under aftalerne.

Christian slutter punktet af med at fortælle, at ovenstående altid er en god drøftelse værd.

Orientering

3) Næste bestyrelsesmøde

Næste bestyrelsesmøde afholdes den 14/3 i DII Flintebakken.