

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

- Dato og tidspunkt:** D. 9/8 2017 kl. 16:30-20:30
- Sted:** Vuggestuen Trekanten, Kildehøjen 4-6
- Mødeleder:** Liv Lemming Overgaard, bestyrelsesformand
- Mødeindkaldet:** Christian Thaarup, dagtilbudsleder
- Deltagere:** Liv Lemming Overgaard, forælder i Næringen
Christian Skøtt Erntgaard, forælder i Tornebakken
Jonas Ingemann Mejlgaard, forælder i Ved Skoven
Martin Vestergaard, pædagogmedhjælper i Ved Skoven
Lise Mahon, pædagog i DII Tornebakken
Ilse Johansen, pædagog i DII Flintebakken
Marianne Porsmose Dremark, pæd. leder i Vuggestuen Trekanten
Christian Thaarup, dagtilbudsleder
- Fraværende:** Esben Kofod-Olsen, forælder i DII Ellevang
Mikkel Busk Espersen, forælder i Vuggestuen Trekanten
Rosa Greve, forælder i Flintebakken
- Referent:** Lotte Frank Andersen
(kommunikationsmedarbejder)

Drøftelse

1) Forældretilfredshedsundersøgelsen 2017

Christian fortæller, at han var spændt på resultatet af undersøgelsen. Især når det nu gælder et nyt sammensat dagtilbud. Han mener, at resultatet generelt var godt.

Christian fortæller, hvad ledelsen har drøftet sig frem til ud fra undersøgelsen:

1. Mere vejledning til forældrene om barnets trivsel, læring og udvikling.
2. Inddrage forældrenes viden om deres barn i det videre arbejde.
3. En god dialog med forældrene om, hvordan forældrene (derhjemme) kan styrke barnets trivsel, læring og udvikling.
4. De små fortællingers værdi i dagligdagen.
5. FTU viser, at forældre til børn i alderen 5+ er mere utilfredse end andre forældre. Det tager Betina op i Storbørnsgruppen.

En i bestyrelsen bemærker, at især punkt 1, 2 og 3 er det, bestyrelsen har arbejdet med i et helt år. Alle i bestyrelsen er enige om, at samskabelse er en løbende proces og ønsker at personalemøder og forældrerådsmøder, løbende behandler dette emne.

Bestyrelsen er enige om, at der også skal arbejdes mere målrettet med kommunikation. Bestyrelsen ønsker emnet tages op i den nye bestyrelse. Christian bemærker, at det er vigtigt at være klar og konkret om, hvad forældre og medarbejdere gerne vil have ift. kommunikation.

En medarbejder fortæller, at der er et dilemma ift. at kommunikere til forældrene. De har tidligere fået at vide, at papirerne skal ud af institutionen, men det er den eneste måde at få alle til at læse beskeden, fordi ikke alle forældre læser intra. Christian fortæller, at der vil komme en ændring af intra-systemet i kommunen omkring 2020.

Christian fortæller, at den kommende kvalitetsrapport, vil give anledning til at dagsordensætte kommunikation mellem forældre og ansatte. Rammen er den kommende kvalitetssamtale blandt bestyrelsesmedlemmer, ledelse og medarbejdere.

2) Fælles forældremøde den 18. september

Det foregår i hallen på Ellevangskolen. Efter foredraget er der valg til forældreråd.

Dette foregår i hvert sit lokale.

Flyers for bestyrelse og forældreråd og en "pixi-pjece" om bestyrelsen godkendes.

3) Visionen om det bæredygtige dagtilbud – drøftelser fortsætter fra sidste møde

Det udleverede dokument blev diskuteret og flere i bestyrelsen bemærker, at dokumentet er blevet godt og brugbart. Med enkelte rettelser blev det godkendt.

Det sidste rettes til og sendes til endelig drøftelse i MEDudvalg og ledelse, hvorefter dokumentet lægges på BørneIntra.

4) Oplæg om princip for lukketider i dagtilbuddet

Hidtil har det været fastlagt, at institutionerne holder åbent i hele åbningstiden.

Forvaltningen har meddelt, at det er tilladt for institutionerne, at pædagogerne enten kan lukke, når det sidste barn er gået, og pædagogen dermed afspadserer. Eller også laver pædagogen noget andet, der giver mening, når det sidste barn er blevet hentet.

Det drøftes i bestyrelsen, hvad det fælles princip skal være i Ellevang Dagtilbud, for

bestyrelsen hverken kan eller vil bestemme, om pædagogerne skal gå hjem og afspadsere, eller om de skal lave noget andet, når det sidste barn er gået hjem. Det er derfor være op til den enkelte leder og institution.

Christian bemærker, at det er vigtigt at drøfte i den enkelte afdeling, hvilke opgaver der skal løses, og hvornår det er bedst at lave dem. Flere i bestyrelsen foreslår, at der laves en to do-liste for hver afdeling, så pædagogerne har noget at forholde sig til.

Drøftelsen ender med, at Christian vil bede ledelsen om at tænke over formuleringen og fremlægge denne i MEDudvalget til drøftelse.

5) Evalueringsplan for LUP 2017

Samme bullets som i punkt 1. Christian bemærker, at flyers for bestyrelse og forældreråd samt bestyrelsespecen ønskes evalueret, i den nye bestyrelse.

Orientering

6) Fremmødte børn i sommerferiens sampasning

Tallene var ikke mulige at få fat i inden mødet, så dette punkt drøftes i den nye bestyrelse.

7) Børnetallet 1. august til 31. december

Christian fortæller, om de pendlerbørn, Ellevang Dagtilbud tager imod. Primært børn fra Christiansbjerg, Vorrevang, Skejby, Risskov og Lystrup pendler til Ellevang Dagtilbud. Christian vurderer, at pendlerbørnetallet når op på 100 inden nytår. Især ledige børnehavempladser er der mange af.

På trods af øget tilgang af pendlerbørn, har flere afdelinger ledige pladser. Det vil sige, at der er fysisk plads til flere børn. Det har, og vil betyde fremadrettet, at der flyttes vuggestuebørn over i børnehaven for at få plads til flere små vuggestuebørn.

Et bestyrelsesmedlem er bekymret for, om det er for børnenes bedste, men Christian understreger, at det altid er med børnene taget i betragtning. En medarbejder forklarer, hvordan det fungerer, når vuggestuebørnene flyttes. Hun og en forælder bemærker, at det har givet rigtig gode erfaringer i deres afdeling. Der er forældre der ærgrer sig over at det ikke er deres vuggestuebarn der flyttes til børnehaven.

Christian bemærker, at der ikke skal lukkes nogle huse eller afdelinger, selvom børnetallene ikke er så høje.

8) Strategidag 20. september – pædagogisk læreplan

Et flertal i Folketinget vedtog i forsommeren nye retningslinjer for en ny pædagogisk læreplan. Christian bemærker, at der er mange gode linjer i planen. Risskov Vandrehjem er blevet booket, hvor 12 pædagoger og ledelsen mødes til en strategidag, hvor læreplanen skal diskuteres. I mellemtiden venter man på, at Folketinget åbner, forligspartierne mødes og aftaler den endelige pædagogiske læreplan.

Børn og Unge vil dernæst sætte en forvaltningsmæssig proces i gang.

Dagtilbuddet formoder at den nye styrkede læreplan er på plads i sommeren 2018.

En forælder spørger, om den nuværende læreplan bliver erstattet af den nye. Christian forklarer, at de seks temaer beholdes, men de bliver behandlet på en ny måde i den nye læreplan.

9) B/U-projekt om samskabelse

På et senere tidspunkt skal dagtilbuddets bestyrelse indgå i en proces sammen med kommunen om temaet samskabelse.

10) Tips og tricks til den nye bestyrelse

- Forventningsafstemning for nye medlemmer om arbejdet i bestyrelsen.
- Internt sprog: god idé bare at spørge, hvad noget betyder.
- Som opstart, lave et icebreaker-arrangement, så alle i bestyrelsen tør være "dumme" over for hinanden.
- Der skal være plads til at sige sin mening. Den skal bare være konstruktiv.
- Alle vil gerne være med til at skabe et godt dagtilbud. Medarbejdere, forældre og ledelse skal være ligeværdige og lytte til hinanden.
- Præsenter organisationen: økonomi, børnetal, placering af afdelingerne osv. Light version, så det ikke bliver for tungt.

Christian afslutter med at rose bestyrelsen for deres arbejde - især når det kommer til svære emner at drøfte. Det er gået godt især taget i betragtning, at bestyrelsen er den første i det nye Ellevang Dagtilbud.

11) Ansættelse af nye pædagogiske ledere

Der skal ansættes nye pædagogiske ledere i Tornebakken og Næringen. Elsebet Wilhelmsen går på efterløn efter 28 år i Tornebakken og Vibeke Nørgaard Strøm har opsagt sin stilling i Næringen. Begge har sidste arbejdsdag den 31/8-17. Ansøgningsfrist for stillingen i Tornebakken er 13/8, mens fristen for stillingen i Næringen bliver i slutningen af august.