

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt:	D. 23/5 2024, kl. 16.30-19.00
Sted:	DII Tornebakken, Tornebakken 3
Mødeleder:	Britta Kruse
Mødeindkalder:	Britta Kruse
Deltagere:	Britta Kruse (dagtilbudsleder), Betina Petersen (ledelsesrepræsentant og pædagogisk leder, DII Tornebakken), Anne Sofie Villadsen (forældrerepræsentant, DII Ellevang), Ida Toftlund Weinreich (forældrerepræsentant, Børnehuset Næringen), Anne Grøndal (formand, DII Flintebakken)
Fraværende:	Gitte Sarvig (medarbejderrepræsentant, Børnehuset Næringen), Camilla Renneberg (forældrerepræsentant, DII Tornebakken), Lise Mahon (medarbejderrepræsentant, DII Tornebakken), Kristine Busk Thygesen (forældrerepræsentant, Børnehuset ved Skoven), forældrerepræsentant fra Vuggestuen Trekanten
Referent:	Ida Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

Præsentation

1) Præsentation af DII Tornebakken ved den pædagogiske leder Betina Petersen

Betina præsenterer kort Tornebakken og hvad de for tiden er optagede af. Der er netop nu ved at blive lavet ny legeplads; Tornebakken havde ønske om at kunne præsentere børnene for flere forskellige legemiljøer, der lægger op til flere forskellige slags lege. I Tornebakken er der et grundlæggende fokus på leg og rutinepædagogik.

Orientering

2) Budget 24. Herunder ny tildelingsmodel i Trekantens §83-afdeling

Britta orienterer om budgettet for 2024. Netop nu er der budgetopfølgninger i alle afdelingerne, hvor de kigger på, om budgettet holder.

Britta fortæller, at der i alle afdelingerne har været fokus på udvikling af lege- og læringsmiljøer. På et fælles personalemøde for hele dagtilbuddet i foråret blev det derfor drøftet, hvad afdelingerne hver især ville med deres lege- og læringsmiljø. Der har efterfølgende været sat gang i en masse tanker og processer i afdelingerne, og der er afsat ca. 100.000 kr. pr. afdeling til udvikling af lege- og læringsmiljøerne.

Britta fortæller, at dagtilbuddet har valgt at nedjustere antallet af vikartimer, og i stedet opjustere antallet af fastansatte medarbejdere. Ønsket er at bruge dagtilbuddets midler bedst muligt ved flest mulige kendte voksne og dermed færre vikartimer. Denne indsats har været en øvebane for dagtilbuddets medarbejdere, der skullet ændre i praksis og mindset, og i højere grad være mere dynamiske og dække ind i egen afdeling på tværs. Dagtilbuddet kan se, det medfører fordele for både børn og voksne.

Britta orienterer også om budgettet for Trekantens specialenhed Løvestuen (børn med vidtgående psykisk- og/eller fysisk handicap), der hører under serviceloven §32 (nu barnets lov §83). Der er tale om en væsentlig anden økonomiramme end tidligere, hvor Løvestuen fejlagtigt var placeret under dagtilbudsloven. Der er nu tale om en tildelingsmodel, som betyder et stort dyk i budgettet til børnene på Løvestuen. Britta gennemgår budgetrammen for Løvestuen, og det fremgår heraf, at der er flere poster, der er underfinansieret, herunder Vuggestuen Trekantens madordning (eget køkkenpersonale) samt de lokalt forhandlede H-tillæg, som alle medarbejdere i afdelingen skal have. Samlet set er der et forventet underskud på -234.164 kr. Budgettildelingen er en rådmandsbeslutning, og dagtilbuddet skal efterleve at komme i mål med budgettet. Det kan se ud til, at dagtilbuddet ikke når dette mål. Dagtilbudslederen har en tilsynsforpligtelse, og skal kunne stå fagligt inde for hverdagen på Løvestuen.

Britta fortæller, at Ellevang Dagtilbud samlet set er i balance, på bundlinjen ser det godt ud, men Vuggestuen Trekantens specialenhed, Løvestuen, kan ikke løfte sig selv. Vuggestuen får ikke småstedstillæg, det tilfalder kun børnehavenheder. Det er ca. 200.000 på en lille enhed omkring 30 børn.

Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen roser, hvordan overskud investeres i pædagogiske tiltag (udvikling af lege- og læringsmiljøerne). De roser også dagtilbuddets medarbejdere for evnen til at rumme og være i det gearskifte, der sker, når man satser på færre vikarer og flere fastansatte, og således kan være nødt til at flytte sig rundt mellem både stuer og afdelinger i Ellevang Dagtilbud i tilfælde af sygdom.

3) Orientering om høringsmulighed vedr. ændringer af kriterier for frit skolevalg. Se link: [Forslag til ændring af rammer og kriterier for det frie skolevalg | Høringsportalen - Aarhus kommune](#)

Britta orienterer om bestyrelsens høringsmulighed vedr. ændringer for kriterier for frit skolevalg. Bestyrelsen drøfter kriterierne og strukturen bag rammerne. Bestyrelsen beslutter, at de ikke vil indgive et hørings svar, da det ikke er aktuelt for Ellevang Dagtilbud.

Drøftelse

4) Evaluering af bestyrelsesarbejdet og forberedelse frem mod kommende valg i august. Formidling fra nuværende bestyrelse til det kommende bestyrelsesarbejde.

Bestyrelsen evaluerer det forgangne års bestyrelsesarbejde. Britta har samlet et overblik over, hvad bestyrelsen har været igennem af emner:

Evaluering af bestyrelsesarbejdet 2023-2024 Hvad har vi været omkring?

Uvildigt tilsyn efterår 2023
og Læringssamtalen den
28.02 2024

Fokus på Styrket
pædagogisk læreplan.

Visioner og udviklingsspor i
Ellevang Dagtilbud.

Fokus på
forældrekommunikation og
princip for information og
kommunikation mellem
familier og institution. Nyt
til hjemmesiden

Styrkelse af fællesskaber i
afdelingerne. Tiltag
tilrettelagt lokalt.

Evalueringskulturen,
hvordan inddrage vi
tydeligere et
forældreperspektiv?

Strukturændringer i MBU.

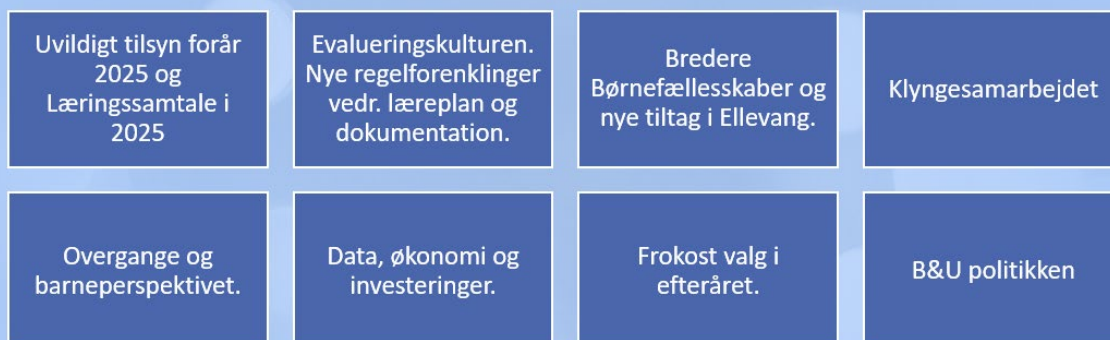
Arbejdsspørgsmål til
forældrerådet,
sammenhængskraften i
forældrearbejdet.

Britta spørger bestyrelsen, om der er noget, de har lyst til at fremhæve ang. bestyrelsesmøderne og -arbejdet. Bestyrelsen fremhæver følgende:

- Et "rum" der er rart at være i – en oplevelse af gensidig respekt.
- Ønske om faste bestyrelsesmedlemmer fra alle afdelinger. Alternativt at en repræsentant og en suppleant skiftes.
- Spændende drøftelser – særligt styrkelse af fællesskabet i afdelingerne.
- Der er sammenhæng med hverdagen i afdelingerne, og det er lykkedes at gøre det nærværende.
- Det er tidskrævende at skulle sidde i to fora – både forældreråd og bestyrelse.
- Der opleves tryghed; det er okay at stille "dumme" spørgsmål. Plads til at spørge ind til det og være nysgerrige.
- Medarbejderrepræsentanterne er gode til at give indsigt i hverdagen og tale ind i rummet med forældrerepræsentanterne.
- En gave at være med.
- En god samtale mellem forældre og medarbejdere.
- Det pædagogiske arbejde bliver tydeliggjort på møderne.

Britta fortæller om kommende tema for næste bestyrelses år:

Kommende temaer som der er fokus på i MBU og i Ellevang Dagtilbud



5) **Overgangsarbejdet som fokus i de nye klyngefællesskaber og vores lokale samarbejder pt.**

Britta orienterer om overgangsarbejdet mellem dagtilbud og skole, som er et fokus i de nye klyngefællesskaber – her er Ellevangskolen og Ellevang Dagtilbud i klynge med Strandskolen og Strandens Dagtilbud. Ellevang Dagtilbud har i forvejen et vedvarigt fokus på samarbejdet med Ellevangskolen for at understøtte sammenhæng og en god overgang fra dagtilbuddet til skolen.

6) **Velkomst og modtagelse af nye familier. Udkast til nyt velkomstbrev fra Ellevang Dagtilbud. Feedback fra bestyrelsen set i et forældreperspektiv.**

Bilag (Udkast Velkomstbrev til nye familier i Ellevang Dagtilbud) eftersendes, når det har været drøftet på ledelsesmøde den 14/5.

Ledelsen i dagtilbuddet har udarbejdet et nyt velkomstbrev til nye familier i dagtilbuddet. Bestyrelsen giver feedback på materialet, der resulterer i, at teksten forkortes en smule. Derudover er der blevet samlet en række relevant materiale for nye familier på dagtilbuddet hjemmeside: <https://ellevangdagtilbud.aarhus.dk/kontakt/materiale-til-nye-familier>. Der linkes til dette materiale i velkomstbrevet og via "Links" på Aula.

7) **Børne- og ungepolitikken; oplæg og drøftelse af hvad bestyrelsen bliver særligt optaget af og hvordan vi kan arbejde med den ind i det kommende år?**

Link: [Aarhus Kommunes børne- og ungepolitik](#)

Britta fortæller om børne- og ungepolitikken, der passer til dagtilbuddets børnesyn og den måde, man allerede arbejder på. Dagtilbuddet inviterer derfor politikken ind, men indholdet "bor" allerede hos dagtilbuddet og er noget, man i forvejen gør og arbejder med.

Den nye bestyrelse vil komme til at arbejde videre med børne- og ungepolitikken.

8) Evt.