



Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 27/4 2020 kl. 16:00-17:00

Sted: Microsoft Teams

Mødeleder: Anne Wolthers, formand

Mødeindkaldet: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Anne Wolthers, forælder i DII Tornebakken
Jannie Laigaard, forælder i Vuggestuen Trekanten
Rasmus Bach, forælder i DII Flintebakken
Karen Kristjansdóttir, forælder i Næringen
Nina Janjua, forælder i DII Ellevang
Gitte Skourup Jensen, pædagog i Næringen
Birte Aabentoft, pædagog i Vuggestuen
Trekanten
Marianne Porsmose Dremark, pæd.leder i
Vuggestuen Trekanten
Christian Thaarup, dagtilbudsleder
Søren Nielsen, pæd.leder i Ved Skoven
Lene Bach Riber, pæd.leder i Næringen
Betina Petersen, pæd.leder i Flintebakken

Fraværende: Tina Horup, forælder i Ved Skoven

Referent: Mette Marlene Balle Christensen
(kommunikationsmedarbejder)

1) Efter nødpassning og genåbning: hvilke betragtninger og vurderinger har ledelsen haft?

Christian orienterer bestyrelsen om de processer og overvejelser, som ledelsesgruppen har haft ifm. genåbning. Tæt op mod påske fik ledelsen en meddelelse om, at dagtilbuddet skulle åbne lige efter påske. Ledelsen brugte derfor stort set hele påsken på at gøre klar i alle afdelinger til at modtage børn igen. De enkelte pædagogiske ledere havde gennem hele forløbet tæt kommunikation med medarbejderne.

Christian siger, at han er meget imponeret over medarbejdernes måde at tackle denne nye situation på. Medarbejderne har udvist stort engagement og omstillingsparathed, hvilket vi som dagtilbud kun kan være glade for.

Christian fortæller videre, at alle 6 afdelinger startede op efter påske, som Børn og Unge havde bedt dem om. Afdelingerne formåede at have det meste klargjort inden genåbningen, og den første uge efter genåbningen blev betragtet som øvebane med finjusteringer hen ad vejen.

Christian beretter, at de tilbagemeldinger, han har fået fra både ledelsesgruppen og medarbejderne ude i de enkelte afdelinger, har været positive; alle har været glade for at se hinanden igen, både børn og voksne. Det er Christians indtryk, at forældrene har taget den nye situation fantastisk og med ophøjet ro. I nogle enkelte tilfælde har Christian som dagtilbudsleder været i dialog med forældre, der ønskede at få yderligere oplysningerne om de bagvedliggende overvejelser for de nye rammer.

Christian nævner, at medarbejderne den første uge havde travlt med at inddele børnene i grupper og gøre rammer klar både udenfor og indenfor. I den første uge efter påske var børnefremmødet ca. 50% af det normale. I sidste uge lå børnefremmødet på ca. 75%, og i denne uge ligger børnefremmødet på ca. 85%. Der er lokale forskelle fra afdeling til afdeling, men kendetegnende for alle 6 afdelinger er, at børnefremmødet stiger uge for uge.

Christian orienterer også om, at alle afdelinger på sigt vil have indkøbt havepavilloner, så der er et sted at søge i ly, hvis vejret bliver dårligt.

Christian fortæller, at afdelingerne har ansat flere midlertidige medarbejdere for at leve op til sundhedsmyndighedernes retningslinjer om antal medarbejdere pr. børnegruppe og retningslinjer for rengøring. Lige nu er der faktisk dobbelt så mange medarbejdere i dagtilbuddet end normalt.

Christian siger, at der i Aarhus Kommune og Børn og Unge-organisationen er stor tillid og velvilje til at støtte de lokale enheder så godt som overhovedet muligt, og det er Christians klare oplevelse, at man i Børn og Unge erkender, at der er vigtige opgaver at løse lokalt. Et eksempel på det er, at de konsulenter, der til daglig arbejder inde på Børn og Unge-magistratens kontor på Grøndalsvej, nu sendes ud som vikarer/ekstra hjælp i de lokale enheder, mens kontoret på Grøndalsvej er lukket ned. I Ellevang Dagtilbud har vi fået tilbudt 3 konsulenter som ekstra hjælp ude i afdelingerne, hvilket vi er glade for.

Christian beder bestyrelsen notere sig 10. maj som skæringslinje lige nu. Vi kender rammerne frem mod 10. maj, men vi ved ikke, hvad der sker derfra.

En fra bestyrelsen spørger til de nye midlertidige ansættelser, som Christian nævnte tidligere ift. hvem man har valgt at ansætte, i hvilke stillinger og indhentes der stadig straffeattest?

Christian svarer, at afdelingerne her i starten primært har valgt at ansætte ikke-uddannede medhjælpere til disse midlertidige stillinger, der er etableret grundet Corona-situationen. De er blevet ansat til primært at løse praktiske ekstraopgaver såsom rengøring, afspritning af håndtag, vask af legetøj m.m. Ved alle ansættelser indhenter vi straffeattester – også til disse stillinger. Christian tilføjer, at KL og magistraten har givet lovning på, at dagtilbuddene får dækket de merkroner, som bruges på løn og ekstraindkøb i forbindelse med Corona.

Christian fortæller videre, at Børn og Unge er klar over, at mange enheder i hele byen søger den samme type medarbejder til disse stillinger. Derfor er Børn og Unge i gang med at lave en ordning, hvor byens studerende kan være en del af løsningen.

Christian siger sluttelig, at afdelingerne forsøger så vidt muligt at have kendte voksne i hver børnegruppe. Der kan selvfølgelig komme ændringer i gruppernes sammensætning fra uge til uge alt efter hvordan børnefremmødet ændrer sig de næste par uger.

En fra bestyrelsen spørger til, hvordan praksis er mht. de indkøbte teltpavilloner ift. rengøring m.m.? Christian svarer, at pavillonerne ikke tages ned hver dag og skal ikke rengøres hver dag.

En af de pædagogiske ledere supplerer med, at teltpavillonerne giver afdelingerne mulighed for, at børnene på regnvejrsdage kan sidde i tørvejre og spise deres mad i læ. Teltpavillonerne udvider vores uderum.

En fra bestyrelsen spørger, om man i Aarhus Kommune kan få refunderet pasningspenge, hvis man passer sine børn derhjemme, ligesom visse andre kommuner har indført? Christian svarer, at samme regel ikke er indført i Aarhus Kommune lige nu, og vi må afvente, om det indføres i Aarhus Kommune.

En af de pædagogiske ledere supplerer med, at der er stor forskel på smittetrykket i Aarhus og København, der har indført nævnte ordning. Det er derfor slet ikke sikkert, at det bliver nødvendigt at indføre her i Aarhus Kommune.

To medarbejdere fortæller kort bestyrelsen om, hvordan genåbningen er forløbet i henholdsvis vuggestue og børnehave.

Forældrene i bestyrelsen udtrykker ros til dagtilbuddets ledelse og medarbejdere for måden, de har håndteret den nye omstilling. En fortæller bl.a., at det er imponerende hvor hurtigt og effektivt, afdelingerne har løst opgaven med at gøre klar til genåbning, og at det virker til, at børnene oplever det som positivt, at der er flere medarbejdere til stede og mindre børnegrupper, hvor børnefællesskaber opstår. En anden fortæller bl.a. at have oplevet, at forældre og medarbejdere har stået sammen om denne opgave og har løftet i fællesskab.

Ledelsesgruppen udtrykker også ros til forældrenes måde at agere på og håndtere denne anderledes situation på. Det er dejligt at opleve, at forældrene har været både positive og engagerede, hvilket har smittet af på både børn og medarbejdere, og gjort det til en bedre oplevelse for alle.

2) Hvordan kan vi leve op til Sundhedsstyrelsen retningslinjer, når det bliver dårligt vejr?

En fra bestyrelsen spørger Christian, om han vurderer, at dagtilbuddets afdelinger kan komme i en situation, hvor de ikke kan overholde Sundhedsstyrelsens retningslinjer?

Christian svarer, at afdelingerne kan komme i en situation, hvor de vil være udfordret på de fysiske indendørs rammer, hvis børnefremmødet stiger. I så fald vil vi ikke have kvadratmeter nok til at kunne overholde retningslinjerne, hvis børnefremmødet stiger i kombination med at det er dårligt vejr.

Christian fortæller, at ledelsesgruppen derfor gør sig store bestræbelser på at finde alternative indendørs arealer, som afdelingerne kan låne. Christian har kontakt til boligforeninger, spejderhytter, vejforeninger og den lokale sognegård. Overordnet har det været en positiv oplevelse at være i kontakt med disse, og der udvises stor hjælpsomhed ift. at finde gode alternative opholdslokaler.

Christian tilføjer, at skulle vi ende i en situation, hvor en stor andel af medarbejderne må lægge sig syge, således vi ikke længere har uddannede medarbejdere nok i afdelingerne, vil Christian tage kontakt til sin overordnede, Børn og Unge-chef Karina Møller. I så fald ville det ende med nødpasning igen i samme format som før påske.

En fra bestyrelsen spørger til, hvordan afdelingerne vil sikre børneperspektivet i de lånte lokaler? Christian svarer, at der ikke vil blive lavet om på børnegrupperne i det tilfælde, og derfor vil børn blive sendt afsted sammen med andre børn fra den gruppe, som de har været sammen med i nogle uger nu. Det vil være med til at fastholde det bekendte og trygheden. Dertil kan afdelingerne også vælge at flytte nogle kendte genstande med op i lokalerne, for lokalerne benyttes ikke af andre i denne tid.

Christian erkender, at de lånte lokaler ikke kan blive de samme omgivelser som, hvis børnene var på en for dem kendt stue, men samtidig må vi også tænke i alternativer, så vi får bredt os ud og overholder retningslinjerne, da vi kun må være halvt så mange børn indenfor som normalt.

En fra bestyrelsen spørger om, hvornår det forventes, at lokalerne kan benyttes? Christian svarer, at han arbejder på, at de kan benyttes fra næste uge.

En af de pædagogiske ledere supplerer ift. spørgsmålet om børneperspektivet og siger, at dagtilbuddet fra start har haft det som mål, at anbefalingerne skal være realiserbare ind i vores praksis, og at børneperspektivet er helt grundlæggende for os – også i denne tid. Derfor er alle afdelinger opmærksomme på, at børneperspektivet skal være til stede i de nye planer. Hvis de tilbudte lokaler ikke tilbyder rammer, der kan bruges ift. børn, vil afdelingerne søge efter andre og bedre alternativer, men dette vil naturligvis ske ud fra en samlet vurdering af stigende børnefremmøde, vejrforhold etc. og alternativer.

3) Diverse punkter fra bestyrelsen

Forældres eventuelle bekymringer

En fra bestyrelsen viderebringer forældretilbagemeldinger fra en afdeling, som bestyrelsesmedlemmet har modtaget op til bestyrelsesmødet. Nogle forældre udtrykker bekymring ift. den nye struktur, fordi de oplever, at det er nye ansigter, der tager imod deres barn, og de oplever ikke den samme føling ift. den daglige kontakt med personalet. Nogle forældre tilbagemelder, at deres barn ikke vil afsted, fordi det er for hårdt at være udenfor hele dagen. Bestyrelsesmedlemmet spørger til, hvordan kan vi i fællesskab kan give disse forældre og børn tryghed?

Christian svarer, at hver afdeling gør sig bestræbelser på, at det er for barnet kendte voksne, der er til stede. Det kan i nogle tilfælde godt være, at forældrene ikke kender den

pågældende medarbejder, mens barnet kender medarbejderen fra fx huset.

Christian anerkender, at nogle forældre kan være bekymret ved de nye rammer, men samtidig skal vi huske på og være hudløse ærlige om, at denne Corona-situation er en helt anderledes situation i hele samfundet, end vi normalt kender til. Samfundet er inde i en sundhedskrise lige nu. Dette skal vi alle også huske på som perspektiv i alt det, der sker omkring os. Medarbejderne gør det bedste de kan, for at børnene skal have det godt, samtidig med, at vi skal overholde bestemte retningslinjer. Vi har netop taget hul på 3. uge efter genåbningen, og nogle medarbejdere er måske ikke kendte ansigter endnu, men det bliver de med tiden.

En af de pædagogiske ledere supplerer med, at afdelingerne er blevet pålagt mange nye restriktioner, som vi skal overholde. Det er for nogle børn og forældre hårdere at være i end for andre, men vi kan ikke omgås reglerne.

Christian tilføjer, at forældrene i afdelingerne vil opleve, at medarbejderne vil være mere direkte i deres kommunikation i rollen som myndighedsperson, for vi er som dagtilbud forpligtet til at indfri de udstukne rammer og retningslinjer. Det kan fx være, at medarbejdere beder forældre om at forlade institutionens område, hvis det vurderes, at retningslinjerne ikke overholdes.

Bestyrelsesmedlemmet er enige i, at retningslinjerne skal overholdes, men appellerer til, at der er åbenhed i hver afdeling overfor at tage en dialog med de forældre, der er bekymrede eller utrygge.

Christian takker for tilbagemeldingerne og siger, at det er gode perspektiver at bringe tilbage ind i ledelsesgruppen til en refleksion over, hvordan vi modtager forældres bekymringer i denne tid.

Rengøring

Christian oplyser om, at hver afdeling får foretaget rengøring to gange dagligt. Derudover kan tillægges de førnævnte midlertidige ansættelser til diverse praktiske små rengøringsopgaver i dagligdagen.

Forældrebetaling udskudt

En fra bestyrelsen spørger Christian, om der er kommet mange henvendelser fra forældre vedr. den udskudte forældrebetaling, som rådmand Thomas Medom har indført. Christian svarer, at han ikke har modtaget henvendelse vedr. netop dette. De forældrehenvendelser, som han har modtaget, har handlet om de nye retningslinjer eller tilbagemelding på sommerferieugerne i komme-/gå-systemet.

Komme-/gå-tider

Christian giver en opfordring videre til bestyrelsen om, at vi kan hjælpe hinanden ift. komme-/gå-tiderne. Afdelingerne lægger deres mødeplaner ud fra de tider, der meldes ind i systemet uge for uge. Christian fortæller, at det er svært for afdelingerne at lave om på mødeplaner fra dag til dag, fordi vi er så udfordret på rammerne for Corona. Derfor opfordrer han forældre til i det omfang det er muligt at melde så præcise komme-/gå-tider ind i systemet som muligt.

En fra bestyrelsen tilføjer det perspektiv, at det for forældrene nogle gange i denne tid også går stærkt med ændringer ude på arbejdsmarkedet. Tingene og rammerne er også anderledes på arbejdspladserne, møder flyttes måske med kort varsel, så det kan være svært for forældrene altid at kunne oplyse de korrekte tider. Man risikerer som forælder hurtigt at blive nødt til at helgardere sig med tider.

Christian takker for dette perspektiv, og siger, at det er en god nuance ind i problematikken.

4) Næste bestyrelsesmøde

Det aftales, at der som udgangspunkt holdes fast i det allerede planlagte bestyrelsesmøde den 19. maj kl. 16.30-20.30 i DII Ellevang med det forbehold, at det muligvis bliver nødvendigt at ændre mødet til et virtuelt møde i stedet for.

Bestyrelsesformanden og Christian tager en vurdering på dette, når der er kommet udmeldinger om rammerne for perioden efter 10. maj.