



Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 14/9 2020, kl.16.30-18.00

Sted: Microsoft Teams

Mødeleder: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Mødeindkalder: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Maja Junget Christensen, forælder i DII Flintebakken
Bjarke Møholt, forælder i Vuggestuen Trekanten
Anne Wolthers, forælder i DII Tornebakken
Signe From, forælder i Børnehuset Næringen
Astrid Willumsen, forælder i Børnehuset ved Skoven
Gitte Sarvig Jensen, pædagog i Børnehuset Næringen
Caroline Mortensen, pædagogisk leder i DII Tornebakken
Marianne Porsmose Dremark, pædagogisk leder i Vuggestuen
Trekanten
Søren Nielsen, pædagogisk leder i Børnehuset ved Skoven

Fraværende: Nina Janjua, forælder i DII Ellevang
Birte Aabentoft, pædagog i Vuggestuen Trekanten

Referent: Ida Ahlmann Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

1) Velkommen

Christian byder velkommen. Bestyrelsesmødet afholdes på Teams, da flere bestyrelsesmedlemmer var forhindret i at møde op fysisk. Dagsordenen er forkortet for at matche den digitale mødeform, der ikke egner sig til afholdes af længere møder.

2) Læring af corona-tiden med et bestyrelsesperspektiv

Christian fortæller, at tre af Ellevang Dagtilbuds afdelinger har/har haft tilfælde af smitte med COVID-19. Christian fortæller, at når der opdages et smittetilfælde, følger vi i dagtilbuddet en række guides, som Børn og Unge har udarbejdet. Disse guides rummer Sundhedsstyrelsens retningslinjer oversat til en dagtilbudskontekst. De nævnte guides som dagtilbuddet følger er at finde på www.aarhus.dk/corona.

Caroline, pædagogisk leder i Tornebakken, fortæller om forløbet i sin afdeling. Her var der tale om et smittet barn og en smittet voksen. Barnet og den voksne var på to forskellige stuer, og har således ikke smittet hinanden. Caroline fortæller, at de i Tornebakken lukkede to stuer og sendte alle fra stuerne hjem til tests. Indtil nu er der kun meldt om negative tests blandt de hjemsendte. Caroline fortæller, at hun netop nu arbejder på at få mødeplaner til at hænge sammen. I den forbindelse har hun tydeliggjort det over for forældrene, at de ikke kan forvente for barnet kendt personale, da hun er nødt til at gøre brug af vikarer.

Christian fortæller, at de forældre, hvis børn skal holdes hjemme, blev ringet op af Caroline. Efterfølgende blev der lagt et opslag på stue-gruppen på BørneIntra. Herefter blev de øvrige forældre i Tornebakken informerede. Christian fortæller, at vi spørger forældrene til det smittede barn/den smittede medarbejder, om vi må nævne navnet på den smittede i BørneIntra-opslaget. Det gør vi for at styrke muligheden for smitteopsporing. Derudover oplyser vi forældre til hjemsendte børn om, hvornår deres barn senest har været i kontakt med den smittede.

Christian spørger en af bestyrelsens forældre, hvis barn var nær kontakt til smittede, til, hvordan situationen opleves som forælder. Til det svarer bestyrelsesmedlemmet, at der foregik rigtig fin kommunikation og information. Bestyrelsesmedlemmet fortæller, at der i forbindelse med hjemsendelse af barn dog opstår nogle gråzoner og noget forvirring, fordi der findes informationer, som siger noget forskelligt. Til det svarer Christian, at vi til hver en tid følger de retningslinjer, som Børn og Unge i Aarhus Kommune udsender. Disse retningslinjer er oversat direkte fra Sundhedsstyrelsens retningslinjer.

Christian fortæller, at det i Ellevang Dagtilbud er blevet besluttet, at medarbejderne ikke må møde ind i afdelingen igen, førend de er testet negativ to gange. Det betyder, at børnene vil komme tilbage før medarbejderne, da børnene ifølge retningslinjerne må vende retur efter 1. negative test.

Et bestyrelsesmedlem ønsker at drøfte, om man som forældre ønsker at vide, hvis afdelingerne ikke kan køre med den normale kapacitet af medarbejdere. Nogle forældre vil i sådanne situationer have mulighed for at hente deres barn tidligere eller holde det hjemme. Andre forældre har ikke disse muligheder, og vil derfor ikke have lyst til at vide, hvis en stue er udfordret, da de hverken kan gøre til eller fra. Christian fortæller, at der bliver gjort store bestræbelser på et højt informationsniveau og på at varsle forældre, og fx melde klart ud, at det primært er vikarer, der er på stuen.

3) Principper

Frokostordning / forældrenes valg om frokostordning

Der er valg til frokostordningen hvert lige år. Der er derfor valg i år. Byrådet har besluttet, at det skal være op til dagtilbuddenes bestyrelser, hvorvidt de ønsker et aldersopdelt valg. På bestyrelsesmødet skal det derfor besluttes, om de kommende valg skal være aldersopdelt.

Bestyrelsen drøfter emnet og beslutter at sige nej tak til muligheden for et aldersopdelt valg.

Om selve princippet fortæller Christian, at det følger Aarhus Kommunes kostpolitik – det skal være bæredygtigt og økologisk. Det skal desuden være udgiftsneutralt, hvilket vil sige, at det ikke må koste mandetimer.

Christian fortæller, at hvis der kommer ønsker til veganerkost, kan vi ikke indfri det. Ønsker man at fritages fra frokostordningen, skal der ligge en sundhedsfaglig begrundelse bag og derfor skal forældre i sådanne tilfælde kunne fremvise en lægeerklæring.

Christian fortæller, at der forud for valghandlingen vil blive delt materiale om frokostordningen, således forældrene kan foretage valget på et oplyst grundlag. Christian tilføjer, at valget vil blive afholdt digitalt. Forældrene vil modtage en besked i e-Boks. Dagtilbuddet har derfor udelukkende til opgave at videreformidle det oplyste grundlag.

Et medlem af bestyrelsen påpeger, at det er lidt skørt at sige ja til noget, man ikke rigtig ved hvad er, eftersom frokostordningsleverandøren først vælges *efter* valget.

Bestyrelsen beslutter, at princippet er godkendt.

Budget 2021

På ledelsesmødet drøftes princippet Budget 2021. Christian fortæller, at vi ikke med 100 procents sikkerhed kan vide, hvordan midlerne bliver fordelt, men princippet giver Christian noget at agere ud fra.

Et af bestyrelsesmedlemmerne spørger, om lønudgifter til pædagogisk personale er en del af dette budget, eller om udgifterne ligger et andet sted. Bestyrelsesmedlemmet fortæller, at der har været nogle rekrutteringsudfordringer i en afdeling, og spørger derfor til, om det er en mulighed at ansætte personale med en form for overbygning på deres pædagoguddannelse.

Til det svarer Christian, at det ikke er en mulighed, der ligger rammen for at drive dagtilbud. Christian fortæller, at der i stedet er mulighed for at uddanne i egne rækker – det vil sige at uddanne medhjælpere til pædagoger eller pædagogiske assistenter.

Bestyrelsen beslutter, at princippet vedtages.

Princip for ferie 2021

På ledelsesmødet drøftes Princip for ferie. Christian fortæller, at princippet giver dagtilbuddet mulighed for at have samspasning og lukkedage. Christian fortæller, at tidligere bestyrelser har ønsket, at princippet skulle være skrevet med et klart budskab.

Et medlem i bestyrelsen spørger til, hvorvidt sætningen: "*Der er kun et fremmøde på 2/3 af de børn, der har tilmeldt sig i ferieperioderne*" stadigvæk er gældende, eftersom det har været et fokusområde i flere år. Christian fortæller, at det er blevet bedre, men der møder stadig ikke alle de børn op, der er tilmeldt. Flere i bestyrelsen ønsker, at sætningen blødes en smule om. Det besluttet derfor, at Christian og Ida reviderer sætningen inden næste bestyrelsesmøde, hvor bestyrelsen vil se på princippet igen.

4) Bestyrelsesmøde en gang om måneden

Formand Anne og Christian ønsker at drøfte, om det kunne være en fordel at afholde et kort møde på Teams én gang om måneden, dvs. mellem de ordinære bestyrelsesmøder. Argumentet er, at bestyrelsen i denne tid, hvor corona-situationen øger informationsmængden, har brug for at blive orienteret oftere om den aktuelle situation i dagtilbuddet.

Den øvrige bestyrelse er positivt indstillede over for forslaget. Der er dog også enighed om, at virtuelle møder ikke kan erstatte fysiske møder, hvor der er bedre muligheder for længere drøftelser. De virtuelle møder skal derfor blot ses som et supplement.

Det besluttet at bestyrelsen forsøger sig med det virtuelle møde én gang om måneden.

5) Næste bestyrelsesmøde

Næste bestyrelsesmøde er den 25/11 i Børnehuset Næringen.