



Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 23/11 2022, kl.16.30-19.00

Sted: Vuggestuen Trekanten, Kildehøjen 4-6

Mødeleder: Britta (Formand fraværende)

Mødeindkalder: Britta Kruse, dagtilbudsleder

Deltagere: Maren, forælder i Børnehuset Næringen
Christine (suppleant), forælder i Børnehuset ved Skoven
Tatyana Fedorova, forælder i DII Tornebakken
Johanne, forælder i Vuggestuen Trekanten
Bjarke Møholt, forælder i DII Ellevang
Gitte Sarvig, medarbejder i Børnehuset Næringen
Betina Petersen, pædagogisk leder i DII Tornebakken
Dorthe Malling, pædagogisk leder i Vuggestuen Trekanten
Lise, pædagog i Tornebakken
Freddy, administrationsleder i Vårvang/Ellevang

Fraværende: Anne, bestyrelsesformand og forælder i Flintebakken

Referent: Mia, kommunikationsmedarbejder

221123 dagsorden til bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud Kl. 16:30–19:00 i Vuggestuen Trekanten, Kildehøjen 4-6

1) Dorthe fortæller om Vuggestuen Trekanten.

Trekanten er den eneste vuggestue i Aarhus, der har visitation af børn med vidtgående handicap. Da børnene er små og endnu ikke udredt, er vores H-pladser ikke under §32. Det medvirker at familierne selv skal søge om mange tiltag og støtteforanstaltninger. Vores Rådmand har været på besøg i foråret og lyttet til denne udfordring/vilkår som kan være vanskeligt for familierne. Institutionen skal også søge støttemidler løbende. Dorthe beretter om inklusionsarbejdet i huset.

2) Budget 2023: Freddy fra Administrative Fællesskaber deltager. Princip for budget 2023. Børnerelateret konti er i fokus for udarbejdelse af kommende princip. Vedhæftet er tidligere princip for Budget22. Forventninger til afslutning på Budget22.

Freddy Leder for det administrative fællesskab præsenterer budgettet for 2022, der

er spået til at ende med et lille underskud, tæt på en nulløsning. I maj måned stod vi med et forventet underskud på 7% og der var derfor brug for at alle så ind i opgaven, men at sikre at vores budget kunne komme i balance. Freddy roser, leder og medarbejder for at lykkes med denne opgave. I næste uge udarbejdes det forventede budget for 2023. Særligt vikarforbruget for 2022 – 1.685.503 kr. – trækker budgettet i den forkerte retning. Det forventes, at vikarforbruget ligger på samme niveau i 2023.

Den 1. december får Ellevang Dagtilbud første bud på budgettet for 2023. Britta og Freddy, vil herefter udarbejde budget for Ellevang 2023, med fordeling af aktuelle nøgletal. Den primære del af budgettet går til lønninger.

NB: besparelserne som pt. er i høring, indgår **ikke** i dette budget. Først efter den 18. januar får Ellevang den sidste besked om, hvorvidt besparelserne er vedtaget. Vi forventer et overslag på ca. 150.000, som sparekataloget ser ud. Ellevang Dagtilbud har tidligere år fået puljer fra staten (0-2 årsmidler og DSA/dansk som andet sprog) Disse puljer bortfalder 31.12.22 og vi forventer ikke at få nye puljepenget. Vi er ikke i målgruppen for sociale puljer.

Som en del af sparekataloget er der foreslået at vores bygningsdrift overgår til anden byggeteknisk afdeling. Vi er selv optaget af at få et godt og styrbart overblik over vedligeholdelsesopgave (ude og inde), da vi har den holdning at vores bygningsstandard har en værdi for vores pædagogiske læringsmiljøer. Plan for at sikre gode vedligeholdelser, som kan planlægges ind i en årrække på budgetterne, ser vi som nødvendige.

Bestyrelsen er tilfredse med de tidligere beskrevne princippet for budget 2022. Der er enighed om at overføre princippet til budget 2023.

3) Opsamling fra lærings samtalen den 8.11 og en status fra Britta på vores tilsyn (møde med konsulenter fra B&U, den 31.10. Mødet munder ud i en tilsynsrapport, som skal offentliggøres på vores hjemmeside senest 31.12.22. Samtidig bliver alle rapporter i Aarhus dagtilbud sammenfattet i en fælles kvalitetsrapport til det politiske udvalg).

Tilsynsrapporten (hittidige tilsyn/opsamling) peger på at vores fælles fokusområde med udvikling af den neuro pædagogiske tilgang, har styrket vores fælles sprog og praksis for relations arbejdet. Alle har arbejdet med hverdagslivet og den voksne som det bærende i læringsmiljøet. Det ledelsen fremad sætter fokus på baggrund af samtalen, er at vælge et nyt fælles fokus "Det fysiske læringsmiljø" og arbejdet med gode strukturer, organiseringer og indretninger, der fremmer alle børns mulighed for deltagelse i fællesskabet. Ledelsen er orienteret mod en øget grad af systematik og struktur i arbejde med at indsamle data, udvikle læringsforløbene og styrke vore kompetencer for at reflektere og planlægge hvad vores børn aktuelt har brug for. Dette skal lykkes gennem ledelsens fokus på hvad er god faglig ledelse.

I dagtilbuddet i Aarhus er der blevet arbejdet med en ny type lærings samtale, hvor dagtilbuddet medbringer eget data, og hvor forældre og medarbejder perspektiver udfoldelse via deltagelse af medarbejderrepræsentanter og bestyrelses medlem. Der har derfor været overvejelser om, hvilken type data og med hvilket formål. Det er endt ud med følgende dataindsamling:

- Lederne reflekterer over god faglig ledelse
- Fokus på læringsmiljøerne i udendørsmiljøerne. Hvor mange børn er ude? Hvor mange børn spiser udenfor? Hvad er pædagogernes rolle i og omkring lege og aktiviteter, når de er ude med børnene (positionering) mm.

- Tre praktiske fortællinger

Til læringssamtalen deltog Tatyana fra bestyrelsen også som forældrerepræsentant

Fokus skulle primært have været på de fysiske rammer, men endte med at blive på normering, gruppestørrelse og organisering. Dette bliver et kommende fælles tema i Ellevang Dagtilbud.

4) Det bæredygtige dagtilbud. Tidligere udarbejdet materiale fra 2019 vedhæftet. Aftalen var, at det skulle drøftes igen i slut 2022. Hvordan ønsker vi i fællesskab arbejde med at det bliver anvendt i hverdagen?

Det besluttes, at der ikke længere er behov for princippet, da indholdet allerede er indlejret i det pædagogiske fundament i Ellevang Dagtilbud. Det der beskriver vores praksis og værdier for dette, står nævnt andre steder. Materialet udfases derfor, i respekt for at det har været nyttigt i en anden periode.

5) Høringssvar fra Bestyrelsen vedr. budget 23.

Tatyana sender det endelige høringssvar ud og uploader det på Aarhus Kommunes hjemmeside.

6) Opsamling fra emnedrøftelserne i forældrerådet. Fokus på fællesskaber og venskaber i Ellevang dagtilbud

I **Næringen**: stor opbakning om temaerne. Godt at arbejde videre med. Der har været snak om, hvordan forældre kan være det gode inkluderende eksempel, og hvordan de er med til at skabe en god kultur. Tiltag:

- Legepladsdag med forældre engang i foråret
- Fællesspisning uden personale, hvor forældrene mødes i Næringen.

I **Trekanten** er der ikke et ønske om at have temaerne som hovedfokus, men man vil gerne have det med i de allerede eksisterende sammenhænge såsom forældremødet, legefællesskaber og i situationer, hvor man kan invitere hinandens børn med. Tiltag:

- 21. december: lysfest fra morgenen af således, at alle forældre kan være med – selv hvis det bare er et par minutter ved afleveringen

I **Tornebakken** er der fokus på forældre-børnefællesskaber. Tiltag:

- Arrangement i den ene stue, hvor alle forældre og børn var inviteret til et uformelt hygge-arrangement i Mollerup Skov. Det gjorde noget godt for stemningen, og det kunne være en god idé at lave et lignende arrangement for hele institutionen, da de fælles oplevelser ville kunne bryde de fastsatte strukturer (hvem kender hvem?)
- I år afholdes julefesten uden forældre af hensyn til børneperspektivet: nogle børns forældre kan ikke komme, nogle børn bliver overstimulerede over så mange mennesker indenfor, osv.
- Sommerarrangementer: det kunne være en idé, at "gamle" forældre fik til opgave at byde en ny forælder velkommen.

I **DII Ellevang** er der også kommet et konkret tiltag ud af snakken:

- Legepladsdag med forældre i januar. Dette er en mulighed for forældre at møde hinanden, hvilket forhåbentligt kan være med til at etablere nye legeaftaler med børn også uden for egen stue

I **Børnehuset ved Skoven** er der fokus på at skabe sammenhængskraft i institutionen. Derudover arbejder bestyrelsen på at synliggøre sig selv især for de forældre, der ikke er på AULA. Tiltag:

- Der er planlagt fire gange forældrekafe det kommende år. Forældrekafe bliver normalvis afholdt om fredagen fra 14.30-16.00. Fortsætter med dette og evaluerer løbende (begge huse samtidigt, hver anden gang i hvert hus?)

Der snakkes desuden om følgende tiltag i forhold til temaet fællesskab:

- Bestyrelsen skal arbejde på at være et bindeled i institutionerne. De kan:
 - Opfordre folk til at sprede info om kommende forældredage/sociale arrangementer, så flere deltager.
 - Opsøge nye forældre/forældre uden en "gruppe" til arrangementerne, så man får flere med fremadrettet
 - Derudover er det en god idé med flere og mindre arrangementer om året for at undgå "kaos" i forbindelse med for stort deltagerantal til det ene årlige arrangement
 - Fællesskab – hvad binder os sammen? Forskellige slags arrangementer
 - Det, som de voksne får skabt, skaber et spor for børnene – at være den gode rollemodel/den gode kultur
 - Forslag: tydeliggør, hvor nye/gamle forældre er i institutionen. Hvis, der skal laves en arbejdsgruppe, kan den f.eks. bestå af to gamle og to nye

Til næste gang overvejer bestyrelsen, hvordan de ønsker at arbejde videre med dette emne, og om de evt. vil invitere til oplæg med medarbejderne på deres møder ude i husene i februar.

7) EVT.

Næste møde er den 25.01 2023 i DII Ellevang.

LINK:

[Det bæredygtige dagtilbud \(aarhus.dk\)](#)

[Sparekatalog \(aarhus.dk\)](#)

Bilag 1. Arbejdspunkter der er drøftet på seneste møde 06.10 22

Forældrerådet ønsker at gå videre med følgende temaer:

- Velkomst til nye forældre – intro til bestyrelsesarbejde. Mere synlighed.
- Dialog og samarbejde med dig som forældre: udsend "appetizer" fra bestyrelsesmødet. Gør arbejdet interessant, så forældrene får lyst til at læse det og engagere sig. Mia laver teaser/highlight
- Hvordan kan vi i fællesskab samarbejde om at give børnene et levende sprog? Kan man udvide Sprogeriet til også at omfavne f.eks. vuggestuebørn? Betina orienterer om: via READ kan børnene låne bøger.
- Fokus på fællesskaber og venskaber: øget fokus på at tage andre familier/børn med, når man tager til et relevant socialt arrangement. Samskabelsen i dette forpligter Ellevang til at tage del i det. Derudover en opfordring til at lave legeaftaler og til at tænke på forældre som den gode rollemodel i forhold til stærke fællesskaber.
- Bestyrelsen skal involvere og synliggøre sig mere: snakke med børn og forældre mellem møderne for at sparre om den viden, man får fra disse møder. Dette kan også uddelegeres til forældrerådet

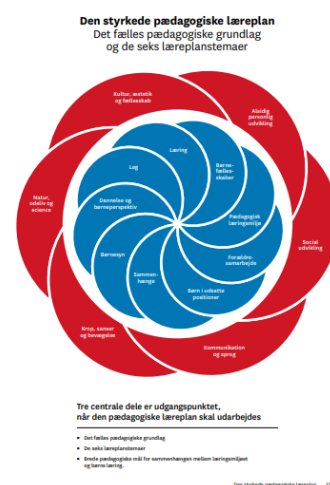
Udkast fra Den styrkede pædagogiske læreplan.

Afsnit om Samarbejde med forældre om børns læring.

s. 24-25 [Den styrkede pædagogiske læreplan Rammer og indhold \(emu.dk\)](#)

Udsnit af teksten " Med forældresamarbejde om børns læring forstås netop et samarbejde, hvor såvel dagtilbuddet som forældrene har et ansvar. Forældrene har således også et ansvar for at samarbejde med dagtilbuddet og i øvrigt holde sig orienteret og bakke op om det arbejde, der foregår i dagtilbuddet i forhold til barnets og børnegruppens trivsel og læring"

Udsnit fra Aarhuskompasset: [Aarhuskompasset](#)



Udsnit s. 13