

# Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

<b>Dato og tidspunkt:</b>	D. 23/1 2024, kl. 16.30-19.00
<b>Sted:</b>	DII Ellevang, Jellebakken 12
<b>Mødeleder:</b>	Britta
<b>Mødeindkalder:</b>	Britta
<b>Deltagere:</b>	Britta Kruse (dagtilbudsleder), Betina Petersen (ledelsesrepræsentant og pædagogisk leder, DII Tornebakken), Camilla Renneberg (forældrerepræsentant, DII Tornebakken), Ane Rin Kibsgaard (forældrerepræsentant, DII Ellevang), Ida Toftlund Weinreich (forældrerepræsentant, Børnehuset Næringen), Gitte Sarvig (medarbejderrepræsentant, Børnehuset Næringen), Andreas Riis (forældrerepræsentant fra Vuggestuen Trekanten), Kristine Busk Thygesen (forældrerepræsentant, Børnehuset ved Skoven), Anne Grøndal (formand, DII Flintebakken), Vibeke Jensen (pædagogisk leder, DII Ellevang)
<b>Fraværende:</b>	Lise Mahon (medarbejderrepræsentant, DII Tornebakken)
<b>Referent:</b>	Ida Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

## 1) Præsentation af DII Ellevang ved den pædagogiske leder/Vibeke

Vibeke, der er pædagogisk leder i DII Ellevang, præsenterer afdelingen. I DII Ellevang er der 32 vuggestuebørn, 61 børnehavebørn og 23 voksne. I DII Ellevang har de, ligesom i de øvrige afdelinger i dagtilbuddet, i 2023 haft særligt fokus på det udendørs læringsmiljø. I DII Ellevang har de derfor etableret forskellige læringsmiljøer på legepladsen, fx har vuggestuen fået et fordybelsesrum og et legekøkken, børnehaven har fået en café og der er lavet baljer med billeder af forskellige kategorier legetøj, så børnene har lettere ved at rydde legetøjet op efter endt leg – således er det også lettere for dem at påbegynde leg igen, når tingene ikke ligger spredt ud over legepladsen. Det næste års tid skal der være et særligt fokus på leg.

### *Orientering*

## 2) Kort status vedr. §32 i Vuggestuen Trekanten siden sidst

Britta orienterer kort om status på afklaring af Vuggestue Trekantens rammer som vuggestueinstitution, der hører ind under paragraf 32 i serviceloven. De er endnu uafklarede. Britta og Dorthe, pædagogisk leder i Vuggestuen Trekanten har dog i nærmeste fremtid møde med PPR og dagtilbuddets Børn og Unge-chef, hvor forskellige databeskrivelser skal fremlægges. Britta fortæller i denne forbindelse, at der er besparelse på handicapområdet i Aarhus kommune generelt, hvilket må forventes at få indvirkning på rammerne for Vuggestue Trekanten.

## 3) Deltagelse i læringssamtale den 23.02 kl. 8.30-10.30

Britta orienterer om dagtilbuddets kommende læringssamtale den 23/2. Læringssamtalen ligger en gang om året (forskudt fra det uvildige tilsyn). Læringssamtalen er et læringsrum for de

pædagogiske ledere, hvor også medarbejderrepræsentanter og forældrerepræsentanter deltager. Britta fortæller om det tema, ledelsen lige nu arbejder på at få indkredset forud for læringssamtalen – det handler om børns leg og hvordan de voksne positionerer sig – fx hvordan er man selv legekompetent som voksen?

Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen vil gå tilbage til deres forældreråd og høre, om der er nogle, der har mulighed for at deltage i læringssamtalen den 23/2. Mødet er kl. 8.30-10.30.

#### **4) Håndtering af sneperioden, feedback i et forældreperspektiv**

Direktør Tanja Nyborg har opfordret til, at man i dagtilbud og skoler drøfter, hvordan forældre og medarbejdere oplevede håndteringen af de dage i januar, hvor snestormen udfordrede hverdagen. Britta spørger derfor bestyrelsen til deres oplevelse af situationen i de dage – er der noget, der kunne være gjort anderledes? Dagtilbuddet oplevede stor opbakning fra forældrene.

En forældrerepræsentant fortæller, at der var en god og positiv stemning, og at de oplevede et meget omstillingsparat personale. En forældrerepræsentant fortæller, at det var lidt svært at gennemskue i udmeldingerne på Aula, om det var OK at aflevere sit barn, eller om det var bedst at holde det hjemme. Det drøftes, hvordan det bedste man kan gøre i sådan en situation, er at spørge en medarbejder eller den pædagogiske leder direkte. Britta fortæller, at dagtilbuddet i udgangspunktet altid har åbent, og at man gør, hvad man kan for at kunne tage imod. Men at man også gerne vil være transparente og oplyse om, hvor meget personale der er fraværende den pågældende dag.

#### **5) Fastholdelse og rekruttering, det attraktive dagtilbud. Bestyrelsen og forældrenes bidrag**

Britta fortæller, at man i dagtilbuddet har et stort fokus på fastholdelse og rekruttering. Ledelsen og det lokale medarbejderudvalg (LMU) har kortlagt og prioriteret de temaer, man i den forbindelse skal omkring, fx i forhold til dagtilbuddets onboarding, studiemiljø, studerende, omdømme, stillingsopslag, seniorpolitik (livsfaser). Britta vil fremadrettet invitere bestyrelsen ind i de relevante temaer og få forældreperspektivet med samt hvordan forældre også kan bidrage til, at Ellevang Dagtilbud er kendt som et stærkt og fagligt dagtilbud.

Faglighed avler faglighed – i Ellevang Dagtilbud er der en høj andel af uddannede personale – 68% (pædagoger og pædagogiske assistenter), hvilket er rigtig flot sammenlignet med andre dagtilbud i Aarhus Kommune og især sammenlignet med dagtilbud på landsplan.

*Drøftelse*

#### **6) Tilbagemeldinger fra dialog/temamødet i november v. Anne og Britta. Overvejelse og drøftelse af evt. at give feedback fra bestyrelsen på sådan en aften. Fokus på dialog mellem borgere og politikere**

Læs en opsamling og se aftenens oplæg fra temamødet om børn og unges trivsel: [Temamøde om børn og unges trivsel \(aarhus.dk\)](#).

Bestyrelsesformand Anna ønsker at drøfte, om bestyrelsen ønsker at indsende en feedback til arrangørerne. Bestyrelsen drøfter, hvad de fik ud af aftenen – hvad fungerede godt, hvad kunne have fungeret bedre? Bestyrelsen kom med følgende bemærkninger:

- Aftenen kom hurtigt til primært at handle om de unge i forhold til mistrivsel, fordi der er data at gå ud fra (der kan foretages trivselsundersøgelser blandt skolebørn, det kan der ikke blandt børn i dagtilbud). Trivsel i dagtilbud var kort i fokus gennem tidlig indsats.
- Der var et flot fremmøde.
- Spændende oplæg som indledning på aftenen. Kan læses/video ses på ovenstående link.

- Bestyrelsen oplevede ikke, at der blev lagt op til dialog mellem dem og politikerne, blandt andet fordi der ikke er mulighed for at stille spørgsmål. Derfor er der ønske om lagt større mulighed for dialog.
- Temamødet startede godt med vedkommende oplæg og gode workshop, men faldt til jorden i paneldebatten, hvor der ikke var mulighed for spørgsmål og dialog.
- Bestyrelsen ønsker ikke at høre monologer, de vil i dialog.
- Stedet/rammerne fungerede ikke godt til workshops.
- Det oplevedes, at forældreperspektivet blev tabt – større fokus på, hvad forældrene mener.

Det beslattes, at bestyrelsen sender en samlet feedback. Formand Anne forfatter med afsæt i ovenstående bemærkninger en tekst, som hun sender rundt til godkendelse i bestyrelsen, før hun sender den ind.

## 7) Forældrekommunikation (Aula, materialer i afdelingerne, dagtilbuddets hjemmeside: <https://ellevangdagtilbud.aarhus.dk/>). Fortsættelse af og opfølgning på drøftelse af [Princip for information og kommunikation mellem familie og institution](#) i forældrerådene

Bestyrelsen drøfter, efter at have drøftet det ude i deres lokale forældreråd, forældrekommunikationen i afdelingerne/dagtilbuddet. Der er enighed om, at det fungerer godt med en kombination af skriftlig kommunikation på stuerne whiteboardtavler og Aula – foruden den daglige dialog. På whiteboardtavlerne kan få stikord om dagen give forældrene et godt afsæt i forhold til samtale med deres barn (især vuggestuebørnene) om dagen i institutionen. På Aula er forældrene glade for de lidt længere beskrivelser af det pædagogiske arbejde, der foregår på stuerne samt billeder. Billeder er også altid gode at få, da det er let at tale ud fra sammen med barnet.

Det er forskelligt fra afdeling til afdeling, om deling af indhold går på tværs af børnehave og vuggestue. I de tilfælde hvor den gør, er der nogle tydelige overskrifter på opslagene, således det er let at selektere for forældrene, hvis de ikke er interesserede i at læse.

Det påpeges, at der er forskel på vuggestue og børnehave i forhold til hyppigheden af opslag på Aula. Her foreslås det, at man i dagtilbuddet har en større opmærksomhed på at formidle og forberede overgangen fra vuggestue til børnehave.

Der er enighed om, at der ikke er behov for deciderede retningslinjer for kommunikationen i de enkelte afdelinger, men at der godt kan laves nogle standarder, fx at det er vigtigt både at kommunikere via whiteboardtavlerne (hverdagsfortællinger) og Aula (længere opslag og billeder).

Afslutningsvis drøftes det, hvordan der blandt forældre skal være tillid til, at der foregår pædagogisk refleksion og aktiviteter hver dag – også selvom man som forælder ikke informeres om det hver dag.

Britta fortæller, at ovenstående drøftelser, der er foregået i forældrerådene og nu bestyrelsen, desuden vil blive sammenfattet og inddraget i udarbejdelse af ny tekst om forældresamarbejdet på dagtilbuddets hjemmeside: [Samarbejde med forældre \(aarhus.dk\)](#).

## 8) Evalueringskultur – inddragelse af forældreperspektiv. Se bilag i forlængelse af denne dagsorden

Britta fortæller bestyrelsen, hvordan man i dagtilbud (dagtilbudsloven og den styrkede pædagogisk læreplan) er forpligtet til at etablere en systematisk evalueringskultur. Hvert andet år skal alle afdelinger derfor evaluere deres arbejde med den pædagogiske læreplan. Disse evalueringer findes på afdelingernes hjemmesider. I foråret er det tid til igen at evaluere, og i den styrkede pædagogiske læreplan står der, at forældre også skal inddrages i evalueringskulturen.

Bestyrelsen drøfter med afsæt i ovenstående, hvordan forældrestemmerne kan inddrages – fx invitere forældrene ind og høre, hvad de oplever – oplever forældrene, at børnene anvender de ord/begreber, dagtilbuddet har fokus på i sine loops etc.

Britta vil i første omgang bringe drøftelserne med tilbage i ledelsesgruppen.

**9) Opsummering på vores tre tilsyn. Hvad går igen, hvad bliver bestyrelsen optaget af og ønsker at zoomere nærmere ind på? Nuværende arbejdsdokument tilføjes som bilag i forlængelse af denne dagsorden**

Britta orienterer om, at Tina Erendal, der er dagtilbuddets tilsynsførende konsulent, gerne vil deltage i næste bestyrelsesmøde og fremlægge en opsummering på tilsynene. Bestyrelsen er enige om, at de har kendskab nok til processen, og at en opsummering af fokuspunkter er tilstrækkelig. Derfor afsættes der en time til Tinas besøg, og så kan bestyrelsen efterfølgende kvalificere deres snak om, hvor de gerne vil hen af i forhold til et videre fokus på baggrund af opsummeringen af fokuspunkterne.

Næste møde er den 19/3-24 i DII Flintebakken.

**10) Evt.**

Ingen punkter under evt.