

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 17/5 2017 kl. 16:30-20:30

Sted: DII Tornebakken, Tornebakken 5

Mødeleder: Liv Lemming Overgaard, bestyrelsesformand

Mødeindkaldet: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Liv Lemming Overgaard, forælder i Næringen
Christian Skøtt Erntgaard, forælder i Tornebakken
Jonas Ingemann Mejlgaard, forælder i Ved Skoven
Esben Kofod-Olsen, forælder i DII Ellevang
Martin Vestergaard, pædagogmedhjælper i Ved Skoven
Lise Mahon, pædagog i DII Tornebakken
Ilse Johansen, pædagog i DII Flintebakken
Marianne Porsmose Dremark, pæd. leder i Vuggestuen Trekanten
Mikkel Busk Espersen, forælder i Vuggestuen trekanten
Elsebet Wilhelmsen, pæd. leder i Tornebakken
Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Fraværende: Rosa Greve, forælder i Flintebakken

Referent: Mette Marlene Balle Christensen
(kommunikationsmedarbejder)

Orientering

1) Oplæg om sprogarbejdet v/ Marzena

Sprogvejleder Marzena fortæller om sprogarbejdet i dagtilbuddet – herunder dagtilbuddets sprogetværk. Sprogarbejdet indgår som en del af alle aktiviteter i det daglige arbejde i dagtilbuddets afdelinger - på linje med inklusion og motorik.

Sprogetværket

Dagtilbuddets sprogetværk består af to sprogvejledere, en sprogpædagog fra hvert hus i hver afdeling og en pædagogisk leder. Sprogvejlederne er uddannede vejledere. Netværket mødes 3 gange om året for at drøfte den pædagogiske praksis i afdelingerne i forhold til sprog.

Sprogetværkets strategidag

I efteråret 2016 havde sprogetværket strategidag, hvor de drøftede den fælles sprogretning og fokus i Ellevang Dagtilbud med henblik på fremadrettet vision og målsætning i forhold til børns sproglige udvikling. Der blev f.eks. rettet opmærksomhed, hvordan pædagogerne kan inddrage sprog ind børnenes leg.

Sprogvejledernes særlige opgave på tværs af dagtilbuddet

Sprogvejlederne har en særlig opgave i form af vejledning i dagtilbuddets 6 afdelinger. Vejledningen omhandler både det generelle sprogarbejde og sprogindsatser i forhold til børn med dansk som andetsprog. Vejlederne giver bl.a. feedback, hjælper med udarbejdelse af handleplaner med henblik på barnets sprog, holder oplæg for medarbejdere og forældre internt i dagtilbuddet samt foretager sprogvurderinger. Vejlederne indgår foruden i dagtilbuddets eget netværk også i samarbejdet for sprogvejledere på Grenåvej Vest.

Sprogvurderinger & TRAS

Vejlederne er uddannet til at sprogvurdere. Det er obligatorisk at sprogvurdere børn i 2,9-3,4 års alderen. Fra årsskiftet blev disse vurderinger digitaliserede. Der kan således fremadrettet måles på den enkelte afdeling og det samlede dagtilbud og herefter på denne baggrund iværksættes nye sprogtiltag. Hvis der er tvivl om, hvorvidt barnets sprog er alderssvarende, foretager vejlederne TRAS-vurderinger, der måler barnets sprog.

IBF – Investering i børns fremtid

IBF er målrettet børn med dansk som andetsprog. Dagtilbuddet modtager midler under dette projekt indtil sommerferien. Projektet fokuserer bl.a. på dialogisk læsning for børn op til 3 år og et særligt ”kuffertprojekt” for børn fra 3-4 års alderen og op, hvor forældrene indgår som en aktiv del af sprogarbejdet ved systematisk at læse med barnet derhjemme.

Vigtigheden af sprogarbejdet for børn i 0-6 års alderen

Undersøgelser viser, at det er vigtigt at arbejde med børnenes sprog helt ned i vuggestuealderen, da det ellers kan have en betydning for barnet resten af livet. Derfor arbejdes der i afdelingerne med barnets sprog ud fra en legende tilgang i dagligdagen ud fra barnets egen nysgerrighed og interesse for sprog - f.eks. ordforråd og introduktion af bogstaver og tal. Denne tilgang skal ikke forstås som sprogundervisning. Det er individuelt, hvornår et barn udviser interesse for sprog og skriftsprog – når barnet udviser interesse, er det vigtigt ikke at underkende denne interesse. Sprog indgår i alt, hvorfor det ikke kan adskilles fra legen.

En forælder i bestyrelsen kommenterer på oplægget og understreger vigtigheden, at

sprogarbejdet i hverdagen ikke bliver skoleficeret, da det at gøre børnene skoleparate handler om meget andet – herunder selvhjulpethed og sociale kompetencer.

En af forældrene spørger, hvorvidt sprogstrategierne drøftes i ledelsesgruppen. Christian forklarer, at der er tilknyttet en pædagogisk leder som en fast del af sprogværket. Den pædagogiske leder mødes jævnligt med de to sprogvejledere og sikrer tilbageløb til ledelsesgruppen. Christian tilføjer, at det bliver spændende at drøfte det fremadrettede arbejde i forhold til den kommende pædagogiske læreplan, der lægger op til, at de 6 temaer – hvoraf sprog er et af dem - organiseres således, at de alle er tilstede på samme tid.

En forælder understreger vigtigheden af, at børnene ikke oplever en sprogvurdering som en test. Sprogvejlederen forklarer, at vurderingen altid udføres af en af barnet kendt pædagog og med opmærksomhed på tilgangen og hvordan situationen præsenteres for barnet.

2) Aflægning af det endelige regnskab for 2016

Christian orienterer om, at det endelige regnskab for 2016 er sendt ud til bestyrelsen som bilag inden dette møde – der er ikke tilføjet ændringer til regnskabet siden regnskabsoplægget af administrativ leder Martin på sidste bestyrelsesmøde. Regnskabet er blevet godkendt i Børn og Unge.

Det akkumulerede overskud

Det akkumulerede overskud prioriteres af ledelsen brugt på bl.a. kompetenceudviklingsforløb for medarbejderne hen over de næste tre år. Inklusionsnetværket er i gang med et forløb; i september begynder motoriknetværket på deres forløb, og i 2018 forventes sprogværket i gang med et sprogforløb. Dagtilbuddet betaler ved hjælp af det akkumulerede overskud for vikartimer 1 til 1 og forberedelse, så den enkelte afdeling ikke bliver økonomisk belastet af forløbene. Christian udtrykker glæde over, at det er muligt at sikre, at det ikke bliver en udgift for den enkelte afdeling.

Bygningsmæssige/inventarmæssige udskiftninger i afdelingerne

Dagtilbuddet har midler til større uforudsete udgifter som f.eks. bygningsmæssige udskiftninger. Årligt bruges ca. 3-400.000 kr. til dette.

Normeringsændring

Dagtilbuddet har i nogle måneder op til sommerferien øget normeringen i de afdelinger, der har fået ekstra mange vuggestuebørn både for at sikre en god indkøring af de mindste børn, og fordi ledelsen er bevidst om, at det er ekstra hårdt for bevægeapparatet og gerne vil anerkende medarbejdernes indsats.

Drøftelse

3) Visionen om det bæredygtige dagtilbud – drøftelser fortsætter fra sidste møde

Formand Liv fortæller, at hun siden sidste bestyrelsesmøde har holdt et kort møde med Christian og kommunikationsmedarbejderen med henblik på bestyrelsens ønsker om tilføjelser til dokumentet "det bæredygtige dagtilbud". På dette møde drøftede de tre ligeledes, hvorvidt dokumentet skal defineres som vision. Kommunikationsmedarbejder har

efterfølgende tilføjet nye tekstafsnit til dokumentet, og bestyrelsen har modtaget den tilrettede version med nytilløjede røde sektioner.

Flere i bestyrelsen giver udtryk for, at dokumentet er blevet bedre, efter at der er tilføjet mere tekst. Dokumentet bliver ligeledes drøftet ude i forældrerådene. Bestyrelsen roser dagtilbudsledelsen for at have fået medarbejderne til at tage dokumentet til sig.

En i bestyrelsen giver udtryk for bekymring for at godkende dokumentet med det argument, at det kan være svært at overskue konsekvenserne ved at godkende det – vil det eventuelt medføre uforudsigelige konsekvenser i fremtiden. Christian fortæller, at alle erfaringer viser, at sådanne dokumenter har en levetid på ca. 3 år – herefter bliver de som regel gendrøftet.

Herefter en kort drøftelse om målgruppen for dokumentet. Målgruppen er primært internt i dagtilbuddet – et strategisk dokument i de officielle fora, og et dokument, som personalegrupperne kan drøfte ud fra på personalemødet og lave en lokal oversættelse ude i afdelingen. Eksternt tænkes dokumentet brugt i forhold til interessenter, der går ind på hjemmesiden.

Christian afslutter ved at sige, at det er et ledelsesansvar at holde dokumentet i live, og at dokumentet også skal danne grund for drøftelser om, hvilken kultur vi ønsker i dagtilbuddet. Dokumentet vil blive drøftet videre i de formelle fora – ledelsesmøde, MEDudvalgsmøde og bestyrelsesmødet i august.

4) Fælles forældremøde i september

Marianne orienterer om, at der er truffet beslutning i ledelsesgruppen om at afholde et fælles forældremøde for dagtilbuddets forældre i september med henblik på valg til forældrerådene. Arrangementet vil bestå af et fælles foredrag med efterfølgende forældrerådvalg. Det forventes, at der kommer op mod 400 personer til arrangementet.

Christian er i gang med at finde en foredragsholder, og der orienteres nærmere, når der er truffet en endelig beslutning.

Arrangementet ligger den 18. september. Tidsrammen for arrangementet vil være kl. 19:00-21.30 – 5 kvarters foredrag med efterfølgende 1 time til valg afdelingsvis.

Nogle af forældrerådene udtrykker bekymring for, om et stort fællesarrangement kan tiltrække nok forældre, eller om det vil virke mindre nærværende, så forældrene udebliver.

Der har i et af de tidligere dagtilbud før været afholdt sådanne fællesmøder uden ekstra tiltag, og erfaringerne derafter er, at forældrene deltog og var interesserede i arrangementet.

Christian supplerer med, at afdelingerne har erfaringer med at afholde lokale forældremøder med valg, og nu afprøves en ny form med fællesarrangement for alle dagtilbuddets afdelinger. Fællesarrangementet må komme an på en prøve, og efterfølgende kan den nye bestyrelse evaluere på form og indhold og være med til at kvalificere det fremadrettet, hvis dagtilbuddet vælger at gentage et sådant arrangement på et senere tidspunkt. I forhold til foredragsholdere skal man være ude i god tid.

Bestyrelsen er indforstået med at afprøve et fælles forældremøde med den fremlagte form.

Orientering

5) Forældretilfredshedsundersøgelse

Christian orienterer om, at resultaterne af forældretilfredshedsundersøgelsen 2017 netop er blevet sendt ud til lederne. Overordnet er resultatet flot i dagtilbuddet, og der er fremgang i forhold til forældretilfredshedsundersøgelsen i 2015. Forældrene efterspørger mere udeliv, mere information om pædagogernes faglighed og hverdagens fortælling – hvordan gik dagen.

Ledelsesgruppen tager hul på drøftelserne af resultaterne på et ledelsesmøde den 12. juni. Medio juni offentliggøres rapporterne på Aarhus Kommunes hjemmeside. Efterfølgende lægges rapporterne ud på dagtilbuddets hjemmeside og intra.

6) Skitse på evalueringsplan af LUP-indsatser v/ Mette Marlene

Mette Marlene orienterer kort om de foreløbige tanker om og ønsker i ledelsesgruppen til evaluering af den lokale udviklingsplans indsatser. Dagtilbuddets lokale udviklingsplan for 2016-2017 består af 5 indsatser, der alle vil blive evalueret henover efteråret 2017. Afhængig af hvilke af de 5 indsatser, der er tale om, vil forskellige fora blive inddraget i evalueringerne.

For bestyrelsen og forældrerådernes vedkommende vil disse blive inddraget i forhold til indsats for kommunikation og samskabelse. Ledelsesgruppen vil på baggrund af resultatet for forældretilfredshedsundersøgelsen under kategorierne "forventningsafstemning, samarbejde og kommunikation" drøfte, hvorvidt der skal iværksættes yderligere tiltag. Forslag til eventuelle konkrete tiltag fra ledelsesgruppen vil blive drøftet på bestyrelsesmødet i august.

I forhold til forventningsafstemning vil der blive evalueret på, om dagtilbuddets kommende pjece om bestyrelsesarbejdet er tilstrækkelig, eller om der bør udarbejdes andet forventningsmateriale. Ledelsesgruppens forslag til eventuelle konkrete tiltag til forventningsmateriale vil blive drøftet på bestyrelsesmødet i august. Den kommende bestyrelsespjece forventes klar inden næste valg til forældrerådene. I oktober vil den nye bestyrelse måle på pjecens anvendelighed.

7) Bestyrelsespjece v/ Mette Marlene

Mette Marlene præsenterer udkastet til dagtilbuddets kommende bestyrelsespjece. Udkastet er udarbejdet på baggrund af Børn og Unges overordnede vejledninger til bestyrelsesarbejdet. Med dagtilbuddets pjece er ønsket at gøre den lokal og nærværende for dagtilbuddets egne forældre.

Bestyrelsen bakker op om udkastet til bestyrelsespjece. Bestyrelsen giver udtryk for, at det er en god idé med en lokal pjece. Bestyrelsen og medarbejderrepræsentanterne vil gerne bidrage med udtalelse. Der drøftes herefter forskellige forslag til justeringer, som kommunikationsmedarbejderen vil arbejde videre med – herunder bl.a. et afsnit om medarbejdernes rolle og samarbejde med forældrene i bestyrelsen.

I forhold til det kommende fælles forældremøde den 18. september, hvor der skal afholdes

valg til forældrerådene foreslår bestyrelsen at udarbejde en overskuelig og informativ flyer med info om muligheden for at blive en del af dagtilbuddets bestyrelse. Flyeren skal fokusere på: opgaver i bestyrelsen, tidsrammerne, udbyttet og udtalelser. Kommunikationsmedarbejderen udarbejdet et forslag.

Flyeren uddeles til forældrene sammen med invitationen for forældremødet. Pjecen kan hænge fremme i afdelingen og kan uddeles til interesserede forældre samt være tilgængelig på intra og hjemmeside.

8) Børnetallet 1. august til 31. december

Christian orienterer om børnetallet i Ellevang Dagtilbud. Børnetallet ser pænt ud for tiden. Da Ellevang Dagtilbud er det dagtilbud i Aarhus Nord, der har ledige pladser, er der lige nu ca. 20 % udefrakommende børn fra de omkringliggende lokalområder. Dagtilbuddet har altid haft en vis procentdel af børn udefra men aldrig i denne volumen som nu. Samtidig begynder børnetallet i vores eget område at vokse. Til sommer går 75 børn ud for at komme i skole. Børnehavetallet er faldende i dagtilbuddet, hvilket vil være tendensen i en længere periode.

For tiden har dagtilbuddet ikke mange børn i mellemgrupperne. Christian roser afdelingerne og deres forældreråd for at have arbejdet med nødvendige omstruktureringer grundet alderssammensætning i det nuværende børnetal.

På grund af det pæne børnetal undgår dagtilbuddet at sende medarbejdere i udviklingspolitikken eller at skulle omplacere medarbejdere for nuværende. Christian udtrykker stor glæde over denne situation. I forhold til eventuelt kommende stillinger i dagtilbuddet vil der fremover være tale om vuggestuestillinger. Ledelsesgruppen indgiver i den kommende uge oplysninger til Børn og Unges personaleafdeling om ledige stillinger i dagtilbuddet. Ifølge fællesaftalen for FællesMED og HovedMED fordeles medarbejdere i Børn og Unge ud fra mobilitetspakken og overtallige medarbejdere. Dagtilbuddet er bundet af denne aftale, og har derfor ikke indflydelse på, hvilke medarbejdere de får henvist. De mulige resterende stillinger vil blive slået op på Aarhus Kommunes hjemmeside.

9) Eventuelt

Næste bestyrelsesmøde: 9. august kl. 16:30-20:30.

Frokostordning – den videre proces

Der er endnu ikke truffet afgørelse i Aarhus Kommune om den kommende leverandør af frokostordningen. Det forventes at være afgjort primo/medio juni.

Nyt fra ledelsen

Elsebet informerer om, at hun går på pension 1. oktober indeværende år. Sidste arbejdsdag vil være den 31. august, hvor der afholdes afskedsreception i Tornebakken for børn, forældre og medarbejdere.

I forbindelse med ansættelsesprocessen af ny pædagogisk leder i Tornebakken inviteres en forælder i Tornebakken til at indgå i ansættelsesudvalget.

Næringens ønske om personaledag

Forældrerådet i Næringen har udtrykt ønske om afholdelse af personale dag for Næringens

medarbejdere den 1. september. Bestyrelsen imødekommer deres ønske, og tilføjer, at det bør være en selvfølge med en personaledag, når en afdeling får ny pædagogisk leder.

Børnenes fremmøde i forbindelse med fællespasning i påsken

Pædagogisk leder Inge Lise, der var ansvarlig for fællespasningen i påsken, har opgjort børnetallene for forventet fremmødte og reelt fremmødte i de tre dage.

Fremmødeprocenterne var under 85 % og helt ned på 52 % en af dagene.

Dagtilbuddet afsætter ved fællespasning medarbejdertimer svarende til det forventede fremmødeantal oplyst af forældrene ved tilmelding til fællespasningen. I forbindelse med påsken kostede det udeblivende antal børn dagtilbuddet 48.884 kr. svarende til 74 daglige timer i overforbrug, som kunne have været sparet, såfremt dagtilbuddet havde kendt det reelle fremmøde.

Bestyrelse og forældreråd vil drøfte, hvordan vi kan mindske dette overforbrug. Bestyrelsen ønsker, at Christian på intra henstiller til forældrene, at de ændrer sommerfridagene nu, hvis barnet ikke kommer som tidligere formodet.