

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt:	D. 3/9 2024, kl. 16.30-19.00
Sted:	Børnehuset ved Skoven, Kantorvænget 31-33
Mødeleder:	Britta Kruse
Mødeindkaldende:	Britta Kruse
Deltagere:	Britta Kruse (dagtilbudsleder), Betina Petersen (ledelsesrepræsentant og pædagogisk leder, DII Tornebakken), Kenneth Ahlquist Kjær Holm (forældrerepræsentant, DII Ellevang), Anne Grøndal (formand, DII Flintebakken), Gitte Sarvig (medarbejderrepræsentant, Børnehuset Næringen), Nanna Josephine Lau-Jeppesen (forældrerepræsentant, DII Tornebakken), Lise Mahon (medarbejderrepræsentant, DII Tornebakken), Johan Hellstrøm Weihrauch (forældrerepræsentant, Børnehuset ved Skoven), Signe Marie Bærnthsen (forældrerepræsentant fra Vuggestuen Trekanten), Søren Nielsen (pædagogisk leder, Børnehuset ved Skoven)
Fraværende:	Ida Toftlund Weinreich (forældrerepræsentant, Børnehuset Næringen)
Referent:	Ida Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

Præsentation

1) Præsentation Børnehuset ved Skoven ved den pædagogiske leder Søren Nielsen

Præsentationsrunde af bestyrelsen, hvor der er flere nye ansigter.

Søren præsenterer Børnehuset ved Skoven. Børnehuset ved Skoven er vært ved dagens møde. Børnehuset ved Skoven er en integreret institution, der ligger tæt på Mollerup Skov. Institutionen er særligt optaget af at skabe nogle gode sammenhænge og trygge overgange for børnene samt deltagelsesmuligheder for alle børn. De har fokus på det at lære at gå i børnehaven, herunder fokus på mestring. I Børnehuset ved Skoven er de optaget af udeliv, og laver fx bålmad en gang om ugen. De er desuden optagede af at benytte de gode tilbud i byen – tager med til arrangementer, koncerter, museer etc. I Børnehuset ved Skoven har de gode erfaringer med organisering i tre grupper (små (vug), mellem (bhv), stor (bhv)). Det kan godt give "flaskehalse", men personalet evaluerer løbende på ordningen, og der er indtil nu fundet løsninger.

2) Valg af formand og næstformand

Bestyrelsen vælger formand og næstformand.

Formand: Anne, forældrerepræsentant fra DII Flintebakken, ønsker at stille op. Anne vælges som formand for dagtilbuddets bestyrelse.

Næstformand: Kenneth, forældrerepræsentant fra DII Ellevang, ønsker at stille op. Kenneth vælges som næstformand for dagtilbuddets bestyrelse.

Orientering

3) Introduktion til bestyrelsesarbejdet; det at være bestyrelsesmedlem for hele dagtilbuddet, tavshedspligt, præsentation af styrelsesvedtægten, bestyrelsespjecen, dagtilbuddets organisering, årshjulet for 23/24

Styrelsesvedtægten:

- Om at repræsentere hele dagtilbuddet som bestyrelsesmedlem: Som bestyrelsesmedlem sidder man på vegne af hele dagtilbuddet. Man er et vigtigt bindeled mellem bestyrelse og lokalt forældreråd.
- Om tavshedspligt: Bestyrelsesmedlemmerne har tavshedspligt. Der tages meget transparente referater, men der kan være dilemmaer og paradokser, som bliver drøftet i et fortroligt rum.
- Om forretningsordenen: Om indkaldelse, dagsorden, referat etc.

Om Ellevang Dagtilbud/dagtilbuddets organisering:

- Dagtilbuddets seks afdelinger; [Vuggestuen Trekanten](#), [DII Ellevang](#), [DII Tornebakken](#), [DII Flintebakken](#), [Børnehuset ved Skoven](#) og [Børnehuset Næringen](#).
- Om principper og bestyrelsens rolle i den forbindelse – se dagtilbudsbestyrelsens kompetencer jf. [styrelsesvedtægten paragraf seks](#).
- Om formålsparagraffen og dagtilbuddets opgave.
- Børn og Unge – organisering, herunder inddeling i dagtilbudsgrupper. Ellevang Dagtilbud tilhører *Dagtilbud Nord-Øst*.
- [Principper](#): princip for budget, princip for information og kommunikation mellem familie og institution, princip for lukkedage og fællespasning, princip for frokostordning.
- [Ny børne- og ungepolitik](#) – matcher Ellevangs børnesyn, måde at arbejde på etc.

4) Orientering om lærings samtale og tilsynssamtale i 2024-2025

- Om uvildigt tilsyn og processen i dagtilbud:
I 2023 fik Børnehuset Næringen, Børnehuset ved Skoven og DII Flintebakken tilsyn gennemført af en konsulent fra Børn og Unge (find rapporter [her](#), [her](#) og [her](#)). I 2025 gennemføres der tilsyn i alle afdelinger i dagtilbuddet, hvor dagtilbudsleder og pædagogiske leder gennemfører tilsyn i af tre af dagtilbuddets afdelinger (DII Flintebakken, Børnehuset ved Skoven og Børnehuset Næringen), og hvor konsulent gennemfører i de tre øvrige (Vuggestuen Trekanten, DII Ellevang og DII Tornebakken). Dagtilbuddet, både forældre, pædagoger og ledelse havde rigtig god erfaring med tilsynet i efteråret.
- Om lærings samtalen. Fokus og materiale, der drøftes til lærings samtalen, tager udgangspunkt i, hvad der har været af anbefalinger og temaer fra tilsynet i foråret og hvad Ellevang Dagtilbud har af visioner og mål for at udvikle læringsmiljøer i et barneperspektiv, der styrker alle børns muligheder for deltagelse. Forældre, medarbejder, konsulent, dagtilbudschef samt hele lederteamet deltager i lærings samtalen 11. september 2025.

5) Orientering om dagtilbuddets visioner og udviklingsspor

Orientering om Ellevangs lærings- og udviklingsfokus i 2024.

- Deltagelsesmuligheder for alle børn, fokus på lege og legedeltagelse, herunder også de voksnes legekompentence. Organisering og positionering af de voksne i og omkring børnenes fællesskaber. Fortsat investering i vores fysiske legemiljøer.

Vedr. prøvehandling under Bredere børnefællesskaber §4:

- Ellevang Dagtilbud er udpeget i forbindelse med prøvehandling under Bredere børnefællesskaber.

- Om tværfaglige teams – større smidighed i samarbejdet (to faggrupper der skal samarbejde). Hensigten er at styrke et mere praksisnært PPR og et fælles fagligt fokus på, hvordan vi styrker rammer og indsatser i den pædagogiske praksis.

Drøftelse

6) Præsentation af principper og oplæg om arbejdet med principper. Idélister til kommende emner/principper til drøftelse og vedtagelse på kommende møder. Bilag 1.

Følgende nævnes til idélister:

- **Arbejdet med overgange** – både mellem vuggestue og børnehave og børnehave og skole, herunder:
 - o skal kvalificeres som en del af opgaven i klyngesamarbejdet. Et politisk fokus.
 - o Britta ønsker at invitere bestyrelsen ind i disse drøftelser – hvad er det, vi skal gøre os umage med, for at lykkes med det? Dette team er relevant ud fra vores seneste tilsyn.
- **Køn, kønsidentitet og familiemønstre**
 - o Forskellige familiekonstellationer
 - o Legerelationer mellem piger og drenge – bl.a. understøttelse af disse.
 - o Opmærksomhed på reproduktion af gamle forståelser. Bevidstheden som fagprofessionel om at være inkluderende og skabe mangfoldige fællesskaber.
- **Mangfoldighed og diversitet** (på alle niveauer, ikke kun køn). Herunder drøftede bestyrelsen:
 - o At skabe mangfoldige fællesskaber.
 - o Inddragelse af forældre i arbejdet med forskellige kulturer.
- **Ny forælder/førstegangsførældre i Ellevang Dagtilbud**
 - o Det at komme som ny forælder, herunder det at være førstegangsførælder. Mange har børn i forvejen, og kender til daginstitutionslivet og hinanden/hinandens børn.
 - o Hvordan kan man som forælder være med til at tage imod nye forældre?
 - o Ankomster – hvordan tager vi godt imod? Hvordan kan vi hjælpe hinanden med at etablere fællesskaber?

Næste bestyrelsesmøde i dagtilbuddet afholdes den 2. oktober 2024 i Børnehuset Næringen.