



## Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

**Dato og tidspunkt:** D. 3/11 2020, kl.16.00-17.00

**Sted:** Microsoft Teams

**Mødeleder:** Christian Thaarup, dagtilbudsleder

**Mødeindkalder:** Christian Thaarup, dagtilbudsleder

**Deltagere:** Maja Junget Christensen, forælder i DII Flintebakken  
Bjarke Møholt, forælder i Vuggestuen Trekanten  
Anne Wolthers, forælder i DII Tornebakken  
Signe From, forælder i Børnehuset Næringen  
Gitte Sarvig Jensen, pædagog i Børnehuset Næringen  
Nina Janjua, forælder i DII Ellevang  
Birte Aabentoft, pædagog i Vuggestuen Trekanten  
Søren Nielsen, pædagogisk leder i Børnehuset ved Skoven  
Lene Bach Riber, pædagogisk leder i Børnehuset Næringen  
Betina Petersen, pædagogisk leder i DII Tornebakken

**Fraværende:** Rikke Markfoged, forælder i Børnehuset ved Skoven

**Referent:** Ida Ahlmann Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

## 1) Velkommen

Christian byder velkommen. Dagsordenen for mødet er fokus på videndeling om, hvordan den corona-prægede hverdag opleves i kontakten mellem hjem og institution. Udløser det eventuelt opmærksomhedspunkter, som ledelsen skal drøfte videre etc.? Derfor er de pædagogiske ledere også inviteret til at deltage i mødet.

## 2) Status på corona-situationen i afdelingerne

Christian fortæller, at der i afdelingerne er en god adfærd i forhold til corona – både blandt medarbejdere og forældre. Der er en afklarethed, og den generelle indstilling er ”det må vi finde ud af” – f.eks. i forhold til aflevering og afhentning. Der foregår en god dialog mellem medarbejdere og forældre.

Christian orienterer om, at der foregår en række lokale drøftelser i afdelingerne. Drøftelserne går på, hvordan man lokalt finjusterer og tilpasser de forskellige aftaler, som besluttes på dagtilbudsniveau.

Christian fortæller, at smittetrykket i Aarhus er højt, og at det vil fortsætte med at være højt vinteren over. Vi har indtil nu været heldige med vejret – det vil dog formentlig blive en faktor, vi bliver udfordret på fremadrettet, i takt med det bliver vinter.

Christian fortæller, at vi i Ellevang Dagtilbud ikke har haft lukninger af stuer siden smittetilfældene i Tornebakken. Vi skal dog fortsat være forberedt på, at der vil komme flere episoder fremadrettet.

Christian fremhæver i den forbindelse, at det i ledelsen er blevet drøftet, hvordan vi kan og skal tale med medarbejderne om deres adfærd i deres fritid – det er vigtigt, at de følger Sundhedsstyrelsens retningslinjer på alle tider af døgnet. Dette punkt bliver særligt fremhævet, når der hyres vikarer udefra. Det er vigtigt, at alle har forståelsen af det store ansvar, de bærer. Tilbagemeldingerne fra de pædagogiske ledere er, at medarbejderne har en høj bevidsthed om alvoren.

Christian orienterer om, at ledelsen har besluttet at købe vintertøj til medarbejderne. Dette eftersom man som dagtilbud ikke kan forvente, at medarbejderne har den nødvendige påklædning til at opholde sig så meget ude i vinterhalvåret. Et af bestyrelsesmedlemmerne fra en afdeling fortæller, at det er dejligt, at det har været et tilbud, og at de kan holde varmen i tøj.

Et bestyrelsesmedlem spørger til telte på legepladserne, når vejret bliver dårligt. Christian fortæller, at ledelsen er i gang med at kigge på det, og at der stille og roligt vil blive indkøbt telte, da der er behov for, at nogle af teltene i afdelingerne udskiftes på grund af slid. Christian tilføjer i den forbindelse, at de i afdelingerne er i gang med at sørge for opsætning af udendørslamper de steder, hvor forældrene afleverer. I denne tid er det flere steder ikke ved hovedindgangen, og derfor er det småt med lys. Den øgede belysning kommer på plads, så snart elektrikerne har hul i deres ordrebøger.

Christian fortæller, at det øgede smittetryk på nuværende tidspunkt ikke har givet anledning til yderligere udfordringer. Der har ikke været de store ændringer i praksis i daginstitutionerne. De pædagogiske ledere har i hver deres afdeling gået deres praksis igennem og vurderet, om der er noget, der skal justeres på. Hvis det er nødvendigt, justerer den enkelte afdeling. F.eks. har Trekanten fremadrettet besluttet, at der i stedet for to forældre i garderoben, kun må være én forælder.

En af de pædagogiske ledere fortæller i den forbindelse, at de i deres afdeling har holdt fast i, at der ikke kommer forældre på hverken legepladsen eller i garderoben. Det der udfordrer dem nu, er, at køen ved aflevering af børnehavebørn kan blive lang, da mange afleverer omkring samme tidspunkt. Derfor har de i afdelingen haft en lokal drøftelse om, hvad en løsning kan være.

Christian orienterer om, at der fortsat vil være daglig middagsrengøring og daglig rengøring af legetøj. Der vil også være ekstra medarbejdere på stuerne, således der ikke er for mange børn pr. medarbejder. Udgifterne til ekstra rengøring og ekstra medarbejdere får vi i dagtilbuddet refusion for. Vi får ikke refusion for den ekstra belysning og vintertøj til medarbejderne. Dertil bruges midler, dagtilbuddet finder i eget budget.

### Rundtur i afdelingerne – drøftelser blandt forældrene

Bestyrelsesmedlemmerne fortæller, hvilke drøftelser der blandt forældrene er i deres afdeling. De fortæller, at det er meget det samme, drøftelserne går på:

- At forældrene har en følelse af, at der bliver taget hånd om situationen og at medarbejderne løser opgaven godt.
- At forældrene er indstillede på få hverdagen til at fungere – hvis der er lang kø på legepladsen ved aflevering og afhentning, så er det sådan, det er.
- At forældrene ønsker at tage hensyn til medarbejderne og er interesserede i, hvordan medarbejderne oplever det - f.eks. i forhold til brug af mundbind – hvis det ikke er et krav, gør forældrene det ikke, men hvis medarbejderne ønsker det, gør forældrene det gerne.
- At forældrene har talt om, at det som ny forælder i denne tid kan være svært at lære personalet og andre forældre at kende. Det er derfor blevet drøftet, om man kan gøre noget for at etablere og bibeholde kontakt.
- At medarbejderne har en ekstra opgave i at skulle komme med alle barnets ting i forbindelse med afhentning hver dag.
- At det kan være en udfordring at få overleveret vigtige småbeskeder (fx hvis barnet har sovet dårligt) til personalet i forbindelse med aflevering. Der er pres på, forældre står i kø og man skal videre.
- At småsnakken mellem forælder og medarbejder er meget sparsomme. Det er følingen med stuen og børnegruppen derfor også. Det kan være svært at følge med i barnets hverdag.

Med afsæt i rundturen drøftes det i bestyrelsen, hvordan vi i afdelingerne undgår, at forældrene mister følingen med barnets hverdage, stuen, børnegruppen m.m. uden nødvendigvis at skulle sætte et møde op.

Christian svarer, at vi ikke kan forvente, at vi kan få de her små snakke i hverdagen under corona. Vi er nødt til at anvende BørneIntra i højere grad.

En af de pædagogiske ledere fortæller, at der er opmærksomhed på problematikken. Nogle forældre ønsker flere nyheder på BørneIntra, men det er svært for personalet at følge med. Personalet bruger dog meget energi på at sikre, at de vigtigste informationer ved aflevering og afhentning bliver givet og modtaget.

Et af bestyrelsesmedlemmerne spørger til, om man som forælder må ringe efter en aflevering, hvis der er noget, man ikke når at sige i farten. Medlemmet giver udtryk for, at man jo nødt vil forstyrre, men medlemmet tænker, at det er et af vilkårene i denne tid, og at vi er nødt til at være lidt mere large begge veje.

Christian fortæller, at drøftelsen angående etablering og vedligeholdelse af relationer vil blive taget ind i ledelsen med fokus på barneperspektivet. Hvad kunne være mulige løsninger? Hvad har det af betydning for barnet?

En af de pædagogiske ledere supplerer med at sige, at de i afdelingen har meget opmærksomhed på, at forældrene gerne vil tale med personalet. I deres afdeling går de udenfor, hvis der lige er brug for en snak. Den pædagogiske leder foreslår det som en mulig løsning i alle afdelinger.

Et af bestyrelsesmedlemmerne giver udtryk for, at hun synes, at det fungerer at have garderobe-samtalerne ved lågen, hvor der afleveres og hentes.

En af de pædagogiske ledere fremhæver i den forbindelse, at det at aflevere ved lågen har flere forældre været meget begejstrede for. Der er derfor også en gevinst ved de nye afleveringer, og dem skal vi huske på også. Den pædagogiske leder fortæller, at personalet bestræber sig på at nå omkring alle forældre, men hører gerne fra forældrene, hvis de savner mere kontakt. Forældre kan typisk komme ind og tale med personalet om eftermiddagen, hvor afhentningerne sker mere spredt end afleveringerne om morgenen.

En af de pædagogiske ledere fortæller, at de i afdelingen bestræber sig på, at det er en af pædagogerne fra stuen, der kommer og afleverer barnet. Således kan man lave en aftale om yderligere samtale, evt. via telefon efterfølgende, hvis barnet har haft en svær dag.

### **3) Øvrigt**

Christian spørger bestyrelsen, om de ellers har noget, de gerne vil drøfte.

Et af bestyrelsesmedlemmerne foreslår, at det skal være fokuspunkt, at man overfor børnene ikke gør corona til noget større, end det er. Selvfølgelig skal man vaske hænder osv., men som voksen bør man være opmærksom på, at det ikke bliver italesat for meget.

Et andet bestyrelsesmedlem stemmer i og fortæller, at der er meget snak om corona-shaming i medierne – det vil sige, at hvis du har haft corona, så bliver du drillet. Muligvis fordi corona i forhold til al mulig anden sygdom er mere omfattende i forhold til hjemsendelse og test. Medlemmet ønsker, at man har fokus på at tale corona lidt ned, når man taler med børnene med corona, for ellers bliver det hurtigt meget dramatisk. Det er vigtigt for at undgå angst blandt børnene.

### **4) Princip for ferie**

Christian har udsendt data for fremmødet i efterårsferien. Dette på baggrund af, at bestyrelsen på tidligere bestyrelsesmøde spurgte til, om det stadig er gældende, at kun 2/3 af de tilmeldte børn i ferieperioder møder op. Dette var en sætning der blev formuleret for 2-3 år siden. Data for fremmødet i efterårsferien viser, at der i gennemsnit var et fremmøde på 80% af de tilmeldte børn. 20% af de tilmeldte børn mødte ikke op. Det vil sige, at det er blevet bedre.

### **5) Næste bestyrelsesmøde**

Christian fortæller, at har bestyrelsesmedlemmerne spørgsmål, er de velkommen til at ringe til ham. Næste bestyrelsesmøde er den 25/11 i Børnehuset Næringen.