

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 6/1 2022, kl.19.00-20.00

Sted: Microsoft Teams

Mødeleder: Signe, formand og forælder i Børnehuset Næringen

Mødeindkaldt: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Maja Junget Christensen, forælder i DII Flintebakken
Bjarke Møholt, forælder i DII Ellevang
Tatyana Fedorova, forælder i DII Tornebakken
Johanne Tanderup, forælder i Vuggestuen Trekanten
Gitte Sarvig, pædagog i Børnehuset Næringen
Betina Petersen, pædagogisk leder i DII Flintebakken
Lene Bach Riber, pædagogisk leder i Børnehuset Næringen
Rikke Hærup Gregersen, konstitueret pædagogisk leder i DII Tornebakken
Elsebeth Osterhammel, konstitueret pædagogisk leder i Børnehuset ved Skoven

Fraværende: Marie Kjerstine Lindholdt Bordinggaard, forældrerepræsentant fra Børnehuset ved Skoven

Referent: Ida Ahlmann Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

1) Velkommen

Christian byder velkommen til det ekstraordinære bestyrelsesmøde. På mødet præsenterer Elsebeth sig. Elsebeth er konstitueret leder i Børnehuset ved Skoven, mens pædagogisk leder Søren er på barselsorlov. Elsebeth er konstitueret pædagogisk leder indtil midt marts, hvor Søren vender retur.

Elsebeth fortæller, at hun har været ansat i Børnehuset ved Skoven i 33 år, hvor hun til dagligt fungerer som stedfortræder og pædagog tilknyttet børnehaven. Hun har været konstitueret leder ad flere omgange.

2) Status på corona i dagtilbuddet

Christian fortæller, at han og formand Signe inden jul besluttede at indkalde til dette møde på grund af det stigende smittetal, hvilket de forventede ville medføre behov for drøftelser i bestyrelsen i forhold til hverdagen og restriktioner i dagtilbuddet. I mellemtiden er der dog udmeldt nye retningslinjer, dagtilbud skal følge, som derfor ikke lægger op til yderligere drøftelse.

Christian orienterer om, at de sogne Ellevang Dagtilbuds afdelinger ligger i og alle dagtilbuddets omkringliggende sogne er over de tre grænseværdier, og smitten er fortsat tiltagende (se evt. https://ledelsesinformation.aarhuskommune.dk/aarhus-i-tal/default.aspx?doc=vfs://Global/AARHUS-I-TAL/CORONA_I_TAL.xview).

Medarbejdere

Christian fortæller, at det ifølge tal fra Statens Serum Institut er blandt medarbejdere i dagtilbud, at positivprocenten er højst sammenlignet med andre fag og brancher. Ellevang Dagtilbud er dog på nuværende tidspunkt meget forskånede for smittetilfælde, og det er relativt få medarbejdere, der er fraværende på grund af corona.

Christian fortæller, at der ikke er tale om et økonomisk spørgsmål i forhold til, hvorvidt man i dagtilbuddet ansætter nye medarbejdere. Dagtilbuddet ønsker at øge antallet af faste medarbejdere og forsøger vedvarende at ansætte flere pædagogisk uddannede medarbejdere. Udfordringen er dog, at der er rift om ansøgere – både de uuddannede og de uddannede. Christian fortæller, at man i dagtilbuddet har besluttet at månedslønne nye medarbejdere, således man i afdelingerne ved, at man har nogle kendte voksne at trække på. Det øger samtidig fleksibilitet i vagtplanlægningen, og der vil blive brugt færre vikartimer. Dagtilbuddet ønsker at ansætte flere pædagogisk uddannede, således fagligheden hæves i hverdagen.

Christian orienterer om, at dagtilbuddets medarbejdere har fået udleveret selvtestkits, således de kan selvteste to gange ugentligt. Selvtest er et supplement til muligheden for kviktest på Ellevangskolen.

Børn

Christian fortæller, dagtilbuddets ledelse på deres seneste møde har haft drøftet børnenes trivsel i denne tid. De pædagogiske ledere har ikke indtryk af, at børnene er påvirket af rammerne. Børnene har det godt og er gode til at tilpasse sig. Mange af børnene - f.eks. de små vuggestuebørn - kender ikke til andre rammer, da corona-restriktioner har været et vilkår i 1,5 år nu. Nogle af udfordringerne for børnene er dog fx at skulle være mange børn på en stue indenfor, fordi børnene ikke må blandes i fællesrummene; det er forskelligt fra afdeling til afdeling hvor mange ekstra indendørsrum, de kan benytte til at lave mindre grupper indenfor. Børnehavebørnene kan bedre holde til at være udenfor i længere tid ad gangen, mens de mindre vuggestuebørn kun kan være udenfor kortere tid ad gangen. Nogle børn er udfordret på at skulle være så meget udenfor. I de afdelinger, hvor børnene tidligere har været vant til at kunne se deres søskende i løbet af dagen, kan der være et afsavn.

En af de pædagogiske ledere supplerer og fortæller, at det er til stor glæde for børnene, at legepladser ikke er zoneopdelt. Den zoneopdelte legeplads var tidligere det, der var mest mærkeligt for børnene. Det er derfor af stor værdi, at den zoneopdelte legeplads ikke er en restriktion, der er vendt tilbage.

Forældre

Christian fortæller, at dagtilbuddets forældre gør det rigtig godt, og at der foregår et forbilledligt samarbejde.

Det er dog et vedvarende ønske fra dagtilbuddets side, at forældre er opmærksomme på at få registreret og justeret (såfremt det ændrer sig) deres barns fremmøde i afdelingen i *Komme/gå-modulet* på Aula. Der er en kæmpe hjælp i det daglige planlægningsarbejde, der især i denne tid udfordres, hvis der opstår smitte.

Christian beder en af de pædagogiske ledere om at fortælle om hendes praksis i forbindelse med coronasmitte før jul. Her opstod der over en periode flere smitteilfælde, både hos børn og voksne, og derfor var afdelingen i denne periode udfordret i forhold at skaffe medarbejdere.

Den pædagogiske leder fortæller, at hun hver aften via Aula gav forældrene i afdelingen en status på situationen, herunder hvor mange der var smittet, hvor mange medarbejdere, der ville være på stuerne dagen efter osv., således forældrene vidste, hvad der ville møde dem og deres børn den efterfølgende dag. På baggrund af denne viden valgte nogle forældre at holde deres børn hjemme.

En forældrerepræsentant fra den pågældende afdeling fortæller, at det var rigtig rart med det høje informationsniveau og transparens, på trods af frustration over at holde sit barn hjemme.

Christian fortæller, at hensigten ikke var at opfordre forældre til at holde deres børn hjemme, men blot at informere om status på situationen. Christian siger, at graden af informationsniveau vil være en god kommende drøftelse i forældrerådene, da smitten i den kommende tid forventes at ramme alle afdelinger i dagtilbuddet.

Ledelse

Christian fortæller, at de i ledelsen primært har fokus på drift, herunder at sikre tilstrækkeligt med medarbejdere og få løst de udfordringer, der løbende opstår.

Der er indkøbt et mindre lager af pavilloner, overtøj samt udendørsvarmelamper til afdelingerne.

Praksis i hverdagen

Christian spørger forældrerepræsentanterne til deres oplevelse af aflevering og afhentning af deres børn i denne tid. Det er lidt forskelligt, hvordan praksis er fra afdeling til afdeling.

Forældrerepræsentanterne er enige i, at det fungerer fint og at det jo er sådan, det er.

Medarbejderrepræsentanten fortæller, at det også er medarbejdernes oplevelse, at det fungerer fint. Forældrene er meget samarbejdsvillige og affinder sig med at skulle stå og vente lidt en gang imellem.

Christian spørger forældrerepræsentanterne, om de kan komme på nogle gode råd/ideer til dagtilbuddet i denne tid.

Formanden svarer, at den tydelige kommunikation omkring hvad der sker, er vigtigt. Det er rart at blive varslet, hvad der kommer til at ske i den kommende tid.

Fremtidige bestyrelsesmøder

Christian spørger bestyrelsen til, hvordan de forestiller sig at bestyrelsesmøderne i den kommende tid på bedste vis afholdes. Med reference til tidligere drøftelse i bestyrelsen drøftes det, at udbyttet af et møde, hvor der både skal orienteres og drøftes, er størst, når

det afholdes fysisk. Orienteringer om fx corona fungerer fint over Teams, da disse møder tilmed er af kortere karakter.

Bestyrelsen er enige om, at så længe det kan lade sig gøre, skal det prioriteres at afholde bestyrelsesmøderne fysisk.

Bestyrelsesformanden påpeger, at det dog er vigtigt, at man skal kunne sige til, hvis man er nervøs for at møde op til et fysisk møde. Alle skal være trygge ved formen.

Der påpeges også, at det kan blive noget bøvl, hvis der både afholdes fysiske møder og Teams-møder i tilfælde af, at der er bestyrelsesmedlemmer, der kun ønsker at deltage i Teams-møder.

Christian runder drøftelsen af med at sige, at han tolker det som, at alle er OK med at mødes fysisk i DII Ellevang til det kommende bestyrelsesmøde den 20/1.

3) Aula

Ida fortæller, at der i november er kommet en opdatering i Aula. Der er nye funktioner for både medarbejdere og forældre. En gennemgang af de nye funktioner for forældre er delt med forældrene på Aula: <https://vimeo.com/651051409>. For medarbejdere er det blandt andet blevet lettere at skabe sig et overblik over børnenes fremmøde.

Ida fortæller desuden, at afdelingerne fortsat øver sig i Aula, men at de fleste medarbejdere er rigtig godt med.

En af forældrerepræsentanterne spørger til muligheden for at supplere med en anden form for kommunikationskanal end Aula. Christian svarer, at det lige nu primært er Aula på grund af corona. Ellers informeres der også på afdelingens whiteboards indendørs og gennem mundtlig overlevering i forbindelse med aflevering/afhentning.

Formanden supplerer og siger, at man evt. kan uddele den guide til Aula, der tidligere har været delt via Aula. Christian og Ida vil se på det forslag – og om ikke andet dele guiden via Aula igen.

4) Ny frokostleverandør

Christian orienterer om, at dagtilbuddet pr 1/2 får ny frokostleverandør. Nuværende frokostleverandør leverer udmærket mad, men har ikke levet op til flere af de aftaler, der har været indgået. Dertil har der været en del administrativt bøvl i kulissen. Derfor er det fra den 1/2 Lille Dyrgaard, tidligere Aarhus Madhus, der igen skal stå for dagtilbuddets frokostordning.

5) Næste bestyrelsesmøde

På baggrund af tidligere drøftelse af formen for de fremtidige bestyrelsesmøder vil næste bestyrelsesmøde den 20/1 blive afholdt fysisk i DII Ellevang.