

## Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

**Dato og tidspunkt:** D. 25/01 2023, kl.16.30-19.00

**Sted:** DII Ellevang.

**Mødeleder:** Anne (Formand)

**Mødeindkaldet:** Britta Kruse, dagtilbudsleder

**Deltagere:**

Anne, bestyrelsesformand og forælder i Flintebakken  
Maren, forælder i Børnehuset Næringen  
Astrid, forælder i Børnehuset ved Skoven  
Tatyana Fedorova, forælder i DII Tornebakken  
Johanne, forælder i Vuggestuen Trekanten  
Bjarke Møholt, forælder i DII Ellevang  
Gitte Sarvig, medarbejder i Børnehuset Næringen  
Betina Petersen, pædagogisk leder i DII Tornebakken  
Lise, pædagog i Tornebakken  
Vibeke Jensen, pædagogisk leder i DII Ellevang

**Fraværende:**

**Referent:** Britta Kruse

1) **Præsentation af DII Ellevang** v. Pædagogisk leder Vibeke Jensen

Fortællinger om de overgange der arbejdes med, Ellevang har en storebørnsgruppe og vi har et tæt samarbejde med Skolen. I vuggestuen taler vi meget om selvhjulpethed og at børnene oplever mestring "jeg kan selv". Vi har et stort fællesrum, som binder de to afdelinger. Vi har fælles "syngsammen" én fredag mdr. Fælles traditioner. Styrkelse af venskaber og fællesskaber, alle skal have mulighed for at kunne deltage ind i et fællesskab, arbejder med nærmeste udviklings zone. I børnehaven arbejder vi også med at børnene kan selv. Børn kan mere end vi "tror", hvordan støtter vi dem i selv at have ansvar. Her er en meget stor legeplads, det betyder at vi hvert år har en god arbejdsdag, hvor forældre hjælper med at ordne og gøre det pænt. bl.a. op til vores blomsterdag. Der ryddes op, eller syer klædudtøj. Det er et godt fællesskab, der kommer mange og bakker op. Børn og nogle af personalet er med. Der er madpakker med, kaffe på kanden, man vælger selv hvor længe man er med. Der bliver spurgt ind til om der er opgaver forældre ikke må bidrage ind i. Det må ikke være faglige opgaver der strider mod at vi tager arbejdet fra reelle faggrupper. Og ikke opgaver med risiko for at forældre

kommer ud for ulykker, det er pædagogiskleder der har arbejdsmiljøansvaret. Der er mange små praktiske og hjælpsomme opgaver, der kan løses sammen med forældrene.

- 2) **Generalforsamling i Aarhus forældreorganisation.** Den 23.02  
Tema i år er naturdannelse. Orientering fra Anne. Invitationer kommer ud til alle forældre via AULA.  
Det politiske udvalg er inviteret af forældreforeningen til at deltage. Der er et oplæg om naturdannelse, inden der er generalforsamling.  
Anne opfordrer til at dele link med program, på sociale medier.
- 3) **Strategi overblik og opgave/udviklingsspør** for Ellevang Dagtilbud 2023. Oplæg ved Britta.  
På baggrund af vores seneste evalueringsrapporter, hidtidige tilsynssamtale og læringsamtaler, har ledelsen sammenfatte hvilke mål dagtilbuddet har for kommende år. Se bilag 2. i bunden af referatet.  
Et strategisk overblik over de opgavespor som evalueringerne kalder på. Hvor og hvordan kan vi involvere jer som bestyrelse og jeres forældreråd, i at bidrage til at vi får udviklet vores fælles pædagogiske fokus i 2023 "De fysiske læringsmiljøer" og få jer til at give jeres perspektiver og feedback på det I oplever, når I kommer i husene.  
Den måde vi har indrettet os på, skabt stimulerende og spændende rum for børnene og den måde vi er organiseret og tilsteder, de forskellige steder i huset (ude og inde). Hvordan ser I det som forældre, hvordan oplever I børnene taler om deres miljø.  
Det aftales at vi tager emnet op næste gang, og at der er tid til at tage punktet op i forældrerådene (møder i uge 8-9, efter vores mødeplan) Det kan også være øvrige emne i vores strategiplan, som bestyrelsen kan se de kunne byde ind med forældreperspektiver, således vi sammen bidrager til kvalificering og gode dialoger om vores dagtilbud.
- 4) **Uvildigt tilsyn. Orientering om vores uvildige tilsyn og forældreråd samt bestyrelsens opgaver i den forbindelse.**

Bestyrelsen drøfter hvordan vi sammen kan fastholde et godt fokus på høj psykisk tryghed. Hvad kendetegner gode dialoger og refleksioner, hvor vi sammen bidrager til læring gennem forskellige perspektiver. Hvordan der i disse dialoger er vægt på høj grad af respekt, da det også er sårbart for medarbejdere at blive observeret og være genstand for evalueringssamtaler. Forældreråd og bestyrelser får også andel i processen og skal deltage i møderne omkring de rapporter der kommer og har mulighed for at komme med kommentarer.  
Udsendte datoer for tilsynssamtalerne, hvor forældrerådene deltager:

Afdeling	Dato for anmeldt tilsynsmøde
Næringen	27.marts 2023 kl.13-16
Ved Skoven	15. maj 2023 kl.13-16
Flintebakken	12. juni 2023 kl.13-16

Vedr. opsamling i bestyrelsen, vender Britta tilbage med dato, når vi ved nærmere.

Beskrivelse af forældrenes rolle i de kommende tilsyn:

**Forældrenes rolle i tilsynet:**

Forældrene har en central rolle i tilsynet og repræsentanter fra både forældreråd og dagtilbudsbestyrelser indgår på forskellige måder. Formålet er at forældrenes perspektiver og oplevede kvalitet skal indgå i vurderingen af kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer.

*Forældrerådet*

Forældrerådet deltager med en repræsentant på tilsynsmøderne ligesom de får mulighed for at skrive en kommentar til tilsynsrapporten, der kan offentliggøres sammen med tilsynsrapporten. Forældrerådet skal endvidere høres og have mulighed for at komme med en redegørelse i forbindelse med skærpet tilsyn.

*Dagtilbudsbestyrelsen*

Hvert andet år, når tilsynet i alle dagtilbuddets afdelinger er gennemført, orienteres dagtilbudsbestyrelsen om konklusionerne på det samlede tilsyn i dagtilbuddet. Herudover har bestyrelsen mulighed for at kommentere tilsynet. I forbindelse med skærpet tilsyn ved en alvorlig bekymring skal bestyrelsen orienteres om handleplanen på baggrund af tilsynet.

- 5) **Opsamling emnedrøftelser fortsat fra forældrerådene.** Sammen om at styrke fællesskaberne. Viden og erfaringer deles i bestyrelsen.

Intentionen om at være en mere synlig bestyrelse og forældreråd. Bestyrelsens ønske om at motivere og engagere forældre i det arbejde de kan bidrage ind i og indflydelse på fortsat udvikling og branding af vores gode institutioner. (Bilag 1, lagt ind nederst i referatet/referat fra 06.10.22)

Næringen: Bud på hvordan vi kan blive mere synlige også i forhold til at tilbyde noget info til de forældre, der undersøger hvilke prioritere de skal søge ind på ventelisten. Vi har flere der kommer på for besøg, kunne lederne også henvise til at man kan ringe til én fra forældrerådet og spørge ind til hvordan det opleves at være forældre i huset.

Skoven: tager kontakt med en sms til nye forældre, om at de gerne vil lave en fortælling om huset og byde velkommen. Der har være nogle der takkede ja til tilbuddet. Via AULA, kan oplysninger findes, hvis de enkelte forældre har gjort det synligt. Ledelsen ser på hvordan vi kan bakke op om dette initiativ, så forældrerådet kan tage henvendelse og byde godt velkommen til de nye.

Forældre kaffe i husene. Opmærksomhed på at personalet ved hvilke forældre der har taget over på ansvaret, og personalet passer på de børn der ikke er hentet.

Flintebakken: De har haft det fælles kaffe BH og vug, og der var flere der havde lyst til at spørge ind til forældrerådet. Vigtigt at vi holder fokus på børneperspektivet, og hvad kan motivere dem så de også trives med at forældrene få mødt hinanden og bruger lidt tid på at tale sammen.

Kan man mødes i weekenden på legepladsen, hvor man skriver ud.

DII Ellevang: har haft træf i weekender på legepladsen. Med rigtig godt

fremmøde. Det kunne også fremadrettet, være noget forældre selv på AULA tager initiativ til. At lave weekendtræf på legepladsen. Sommerfester hvor der var spændende lege og aktiviteter. Julefest for vuggestuen i fællesrummet.

Fællesskaberne starter med os, også når vi gør noget sammen og ikke bare har en sludder over kaffen. Bestyrelsen tænker det gør mere ved samhørigheden, når man også er sammen om noget konkret. Pædagogerne skal også tage godt hånd om de børn der ikke kan være med i fællesskaber, hvis der forældre ikke kan være med i forældrekaffen.

Det har været et godt at fælles emne at drøfte i bestyrelsen og tilbage i forældrerådene. Det har givet mulighed for at taget inspirationen med rundt og reflektere over hvordan både bestyrelse og forældreråd bliver vigtige og sammenhængende. Det er dynamiske drøftelser. Når vi på møderne taler om det samme emne skaber det "ringe i vandet". vi har været mere tydelige til at forklare hvorfor vi lave de fælles initiativer. Mange gode ideer til hvordan man byder ind til fællesskabet og har inkluderende forældre syn, mellem forældre også.

Det har været godt at temaet har været i flow og at det gør noget vi vores store "VI" i Ellevang dagtilbud.

#### 6) EVT.

Valget til frokostordningen. Skoven bringer ind at de har gjort et stort benarbejde, i forhold til afstemningen, påmindelser om at stemme og et fravalg af stemme er et JA til frokost. Skoven efterlyser andre modeller med evt. køkkenpersonale. Der henvises til den tidligere drøftelse der var på bestyrelsesmødet 06.10.2023, hvor samme spørgsmål blev drøftet. Med udgifter til køkkenpersonale for anretninger/tilberedninger af mad, kræver det andre køkkenfaciliteter end det vi nødvendigvis kan leve op til og vi kan ikke holde en sådan lønudgift inden for det selvstændige budget vi har til frokostmåltidet. Det skal løses inden for den forældrebetaling der er. Det er ledere og medarbejdes erfaringer at det bliver meget sårbart, hvis køkkenpersonalet er fraværende, det trækker personaler væk fra børnene for at tage over på frokostopgaven. Den eneste institution vi har ansat en køkkenassistent, er i Trekantens Vuggestue, her er det en del af arbejdet omkring vores H-børn (specialiserede pladser til børn med vidtgående handicap) De behøver mad der er tilrettelagt ud fra deres behov.

FOLA er i gang med lave en undersøgelse om vilkår i forhold til at holde syge børn hjemme. Anne sender et link til dette sendes ud til bestyrelsen, som kan benyttes hvis man ønsker at deltage.

Forældrerådsmøder/tidsrammen: Én institution efterlyser om tidsrammen kun er 1½ time. Det er i forhold til personaleforbrug. Vi holder fast i at vi ikke kan prioritere flere timer væk fra børnetiden. Al mødetid er nøje afstemt i forhold til hele organisationens behov og opgaveløsning. Øvrige huse oplever at de godt kan når det de finder nødvendigt inden for de 1½ time.

Politisk behandling af spareforslagene: Bilag 2 vedr. forhandlinger sendes med ud med referatet, da bestyrelsen mangler oplysninger, de nævner at det er vanskeligt/ugennemskueligt som borger at finde oplysninger på

kommunens hjemmeside.

Hvad har været godt ved mødet i dag: Godt med en korter dagsorden, godt at vi kommer i dybden med punkter og gode drøftelser.

Med venlig hilsen Britta Kruse, dagtilbudsleder.

### Bilag 1. Arbejdspunkter der er drøftet på seneste møde 06.10 22

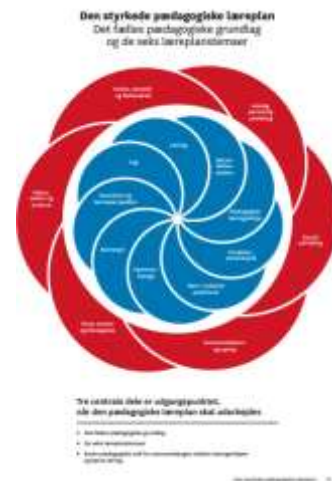
Forældrerådet ønsker at gå videre med følgende temaer:

- Velkomst til nye forældre – intro til bestyrelsesarbejde. Mere synlighed.
- Dialog og samarbejde med dig som forældre: udsend "appetizer" fra bestyrelsesmødet. Gør arbejdet interessant, så forældrene får lyst til at læse det og engagere sig. Mia laver teaser/highlight
- Hvordan kan vi i fællesskab samarbejde om at give børnene et levende sprog? Kan man udvide Sprogeriet til også at omfatte f.eks. vuggestuebørn? Betina orienterer om: via READ kan børnene låne bøger.
- Fokus på fællesskaber og venskaber: øget fokus på at tage andre familier/børn med, når man tager til et relevant socialt arrangement. Samskabelsen i dette forpligter Ellevang til at tage del i det. Derudover en opfordring til at lave legeaftaler og til at tænke på forældre som den gode rollemodel i forhold til stærke fællesskaber.
- Bestyrelsen skal involvere og synliggøre sig mere: snakke med børn og forældre mellem møderne for at sparre om den viden, man får fra disse møder. Dette kan også uddelegeres til forældrerådet

### Udkast fra Den styrkede pædagogiske læreplan. Afsnit om Samarbejde med forældre om børns læring.

s. 24-25 [Den styrkede pædagogiske læreplan Rammer og indhold \(emu.dk\)](#)

Udsnit af teksten " Med forældresamarbejde om børns læring forstås netop et samarbejde, hvor såvel dagtilbuddet som forældrene har et ansvar. Forældrene har således også et ansvar for at samarbejde med dagtilbuddet og i øvrigt holde sig orienteret og bakke op om det arbejde, der foregår i dagtilbuddet i forhold til barnets og børnegruppens trivsel og læring"



Udsnit fra  
Aarhuskompasset:  
[Aarhuskompasset](#)



Udsnit s. 13

### Bilag 2:

#### Vision og mål for 2023.

Opsamling fra evalueringsrapporten:

- NPU. Fokus på forældresamarbejdet i dette perspektiv.
- Mere udvikling på indsamling og brug af data. Systematik og styringsværktøj
- Samle op på tilfredshedsundersøgelsen og på LP-samtalerne fra 2021
- Netværkenes betydning og vejledernes virkefuldhed.
- Workshop 5 Fokus på relationskompetence handlinger.
- Øvebanerne. Egne kompetencer/tegn og Effekt/data/Refleksion og viden/faglig dømmekraft.
- Procesplan for kommende år/milepæle og opgavespor.

Udvikling af det strategiske ledelsesarbejde:

- Tidligere udfordring at ledelsen fokuserer for ivrigt på praksis og pædagogikken
- Frem mod et mere overordnet strategisk ledelses perspektiv.
- Hvordan taler vi ledelse i vores "Rum" samt udvikler teamledelse i et bæredygtigt perspektiv.
- Strategiske valg – hvor vil vi hen, hvordan understøtter vi kvalitet/krav og retning i LP arbejdet. (Procesplan for kommende år/milepæle og opgavespor.)

Opsamling fra Hittidige tilsyn 2022: Opsummering.

- Opbygge lederteamet, fælles fundament, mangfoldighed og værdiskabelse af et stærkt hold.
- Fælles pædagogisk fokusområde i 2023 ”Fysiske læringsmiljø” med særlig fokus på strukturelle/organisering og indretning. Hvordan kan det medvirke til at understøtte alles deltagelsesmuligheder?
- Arbejde systematisk med Data.
- Ledelsen har en afgørende rolle i forhold til systematisk at facilitere at medarbejder kan lykkes med systematisk planlægning og evaluering af praksis. Fokus på faglig ledelse.
- TID og RUM for de betydningsfulde møder samt nødvendige styringsværktøj.
- Tydelige og transparente processer og tillidsskabende ledelse med rettidige forstyrrelse og den undersøgende anerkendende tilgang.

De tre skarpe udviklingsområder: STRATEGIPLAN 2023.



**Opgave og Udvikling: Fokus for 2023:**

