

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt:	D. 18/11 2024, kl. 16.30-19.00
Sted:	Vuggestuen Trekanten, Kildehøjen 4
Mødeleder:	Britta Kruse
Mødeindkaldet:	Britta Kruse
Deltagere:	Britta Kruse (dagtilbudsleder), Betina Petersen (ledelsesrepræsentant og pædagogisk leder, DII Tornebakken), Kenneth Ahlquist Kjær Holm (forældrerepræsentant, DII Ellevang), Anne Ernst Grøndal (formand og forældrerepræsentant, DII Flintebakken), Gitte Sarvig (medarbejderrepræsentant, Børnehuset Næringen), Nanna Josephine Lau-Jepesen (forældrerepræsentant, DII Tornebakken), Lise Mahon (medarbejderrepræsentant, DII Tornebakken), Amalie Sandberg Damgaard (forældrerepræsentant fra Vuggestuen Trekanten), Kristine Busk Thygesen (forældrerepræsentant fra Børnehuset ved Skoven), Ida Toftlund Weinreich (forældrerepræsentant, Børnehuset Næringen), Dorthe Malling Nielsen (pædagogisk leder, Vuggestuen Trekanten)
Fraværende:	Ingen
Referent:	Ida Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

Præsentation

1) Præsentation af Vuggestuen Trekanten ved den pædagogiske leder Dorthe Malling Nielsen

Britta byder velkommen, og Dorthe, pædagogisk leder i Vuggestuen Trekanten, præsenterer afdelingen. Vuggestuen Trekanten består af to almene stuer og en specialstue, som fungerer som et §83-tilbud. Specialstuen inkluderer børn med varige og vidtgående fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser.

Dorthe fortæller, at Vuggestuen Trekanten følger samme læringsloops som de øvrige afdelinger i dagtilbuddet, senest med særligt fokus på leg. Institutionen har et engageret forældreråd, der aktivt bidrager til fællesskabet.

Den nylige status som §83-tilbud (samt generelle besparelse på handicapområdet) har medført en ændret budgettildeling. Dette har blandt andet betydet, at køkkenassistentstillingen i afdelingen er blevet sparet væk, selvom den tidligere var vigtig for at imødekomme specialstuens særlige kostbehov.

Orientering

2) Annes deltagelse i fællesarrangement i Århus Forældreorganisation og DTLAA

Anne orienterer om relevante punkter fra mødet den 30.11 24, herunder aftenens fokus på forældresamarbejde, hvilket giver anledning til tanker om, hvordan bestyrelsesmedlemmerne i Ellevang Dagtilbud er kendt og benyttet af de lokale forældreråd/forældre i afdelingerne. Dette vil forældrerepræsentanterne være undersøgende på i egne afdelinger.

Bestyrelsesmedlemmerne får tilsendt slides fra arrangementet, og er velkommen til at stille Anne spørgsmål ved behov.

Et tilsvarende arrangement vil blive afholdt igen næste år. Anne sender dato til Ida, der lægger det i dagtilbuddets årshjul.

3) Orientering om forventet regnskab 2024 og kort om forventet budget 2025 v. administrationsleder Kåre Graversen

Kåre orienterer om regnskabs- og nøgletal for Ellevang Dagtilbud, herunder at:

- Der er en sund økonomi i dagtilbuddet.
- Dagtilbuddet har haft en stor opsparing i 2022 og 2023. De opsparede midler er kommet i spil i 2024 til forbedring af de pædagogiske læringsmiljøer og udearealer.
- Løn udgør en stor del af dagtilbuddets økonomi – 92,61% af udgifterne går til løn (løn i pct. af budget).
- Timeløn i pct. af løn er gået fra 4,37% (2020) til 2,64% (2024). Det skyldes, at dagtilbuddet har valgt at overføre vikarmidlerne til faste lønninger. Ændringen har været en kulturrejse, hvor både ledelse og medarbejdere har vist stort mod. Dagtilbuddets lokale medarbejderudvalg har netop evalueret indsatsen, som vurderes som en succes. Det vidner om en stærk samhørighedsfølelse og understreger dagtilbuddet som en god arbejdsplads.
- I forhold til sygefravær er der fortsat et fokus (der er blandt andet kommet en ny sygefraværspolitik i Aarhus Kommune), men generelt ligger dagtilbuddet på et fornuftigt niveau.
- I forhold til normeringen (børn pr. voksen) ligger vi i dagtilbuddet nogenlunde, hvor det skal.
- I forhold til uddannelsesgrad/uddannet personale ligger man i dagtilbuddet godt – faglighed avler faglighed. Målsætningen er, at Ellevang Dagtilbud er et fagligt dagtilbud.

Drøftelse

4) Princip for budget 2025

Bestyrelsen drøfter Princip for budget og hvilke ændringer/tilføjelser, de ønsker i 2025-udgaven. Britta gennemgår og fremhæver følgende i nuværende princip:

Overordnet:

- Vi er et fællesskab – Ellevang Dagtilbud.
- Vi har fokus på kerneopgaven, de økonomiske prioriteringer skal give mest mulig værdi for børnene.
- Pædagogikken skal være styrende for økonomien.
- Vi vil sammen udvikle et attraktivt dagtilbud for børn, forældre og personale.

- Vi vil sammen skabe lige vilkår for børnene i dagtilbuddet, bl.a. ved at fordele ressourcer efter behov.

Derfor vil bestyrelsen:

- Lægge et budget, der balancerer.
- Have en dagtilbudsstruktur, der understøtter målet: Barnets trivsel, læring, dannelse og udvikling.
- Prioritere de fysiske læringsmiljøer og inspirerende og stimulerende legezoner.
- Prioritere de pædagogiske aktiviteter.
- Prioritere medarbejdernes trivsel og faglige udvikling.

Bestyrelsen drøfter efterfølgende, hvordan det er svært at sige nej til noget af det, der står i princippet. Britta forklarer, at et princip skal være så åbent og bredt, at man kan udføre det i pædagogisk praksis i afdelingerne. Bestyrelsen har et par tilføjelser til princippet, der blandt andet understreger fokus på fagligheden i dagtilbuddet, herunder at der ønskes høj inddragelse af medarbejdernes faglighed og at forberedelsestid/refleksion (heri ligger fagligheden) til medarbejderne skal prioriteres.

Bestyrelsen tilføjelser vil blive tilføjet Princip for budget 2025.

5) Princip for frokostordning

Bestyrelsen genbesøger udkastet til en revideret udgave af Princip for frokostordning, som de drøftede på sidste bestyrelsesmøde, for endelig at vedtage det.

Se [Princip for frokostordning](#) på dagtilbuddets hjemmeside.

6) Tema: Overgange og mikroovergange

Bestyrelsen drøfter blandt andet temaet overgange og mikroovergange, der er en væsentlig dagsorden i dagtilbuddene i Aarhus Kommune.

Britta gennemgår også relevante arbejdsspørgsmål, som bestyrelsen kan give sig i kast med på kommende møder:



Bestyrelsens drøftelser kredser herefter om temaer, der handler om at styrke samarbejdet mellem forældre og institution. En væsentlig pointe er behovet for tydelig forventningsafstemning mellem hjem og institution. Det fremhæves, at især førstegangsførelde ofte mangler indsigt i afdelingernes hverdag og de forventninger, der stilles.

Det drøftes, at kvaliteten i samarbejdet øges, når der er en gensidig forståelse af, hvad børn i forskellige aldre kan forventes at tage ansvar for. Dette kræver en løbende dialog mellem institution og hjem. Derudover er det vigtigt at give forældre indsigt i det fællesskab, deres børn bliver en del af, og de rammer, som alle skal befinde sig inden for.

Både sundhedsplejen og dagtilbuddet oplever, at flere forældre i dag virker usikre på, hvordan de skal sætte grænser og være tydelige over for deres børn. Derfor er det afgørende, at der skabes rum for at tage sådanne emner op på en åben og tillidsfuld måde, så forældre tør spørge om råd og vejledning.

Institutionerne kan desuden med fordel være mere opmærksomme på, at de ikke tager det for givet, at nye forældre automatisk forstår institutionens rutiner og forventninger. Der bør lægges vægt på nysgerrighed og en åben tilgang, hvor både institutionen og forældrene stiller spørgsmål og deler perspektiver.

Britta opsummerer drøftelserne og fortæller, at dagtilbuddet og skolen i forbindelse med overgangen fra dagtilbud til skole har udformet en forældreopgave med nyttig viden i forhold til, hvordan man forbereder sit barn til skole. Det samme kunne være en ide at udforme fra hjem til vuggestue og fra vuggestue til børnehave.

Ovenstående giver anledning til mange gode drøftelser. Bestyrelsen beslutter derfor at fokusere på arbejdsspørgsmålet om **vaner og rutiner, der forbereder barnet til at blive kompetent ind i en ny sammenhæng**. Dette emne udformer Britta nogle arbejdsspørgsmål til, som bestyrelsen skal tage med sig tilbage i forældrerådene og drøfte.

Bestyrelsen drøfter, hvordan alle de gode drøftelser omsættes til konkret handling i hverdagen. Britta fortæller, at de nuværende samtaler er en del af en bevidst og nødvendig proces, der starter med en bred og åben refleksion. Erfaringen viser, at hvis man skynder sig for hurtigt over i handlingsfasen uden at have skabt et solidt fundament gennem refleksion, risikerer man, at processen ikke bliver vellykket.

Bestyrelsesformand Anne supplerer med eksempler fra tidligere forløb, hvor netop denne tilgang har ført til konkrete og effektive resultater i afdelingerne. Det handler om at give processen tid til at modnes i drøftelser i både bestyrelse, ledelse, medarbejdere og forældreråd, så den kan forankres i praksis på en meningsfuld måde.

7) Evt.

Næste bestyrelsesmøde er den 21. januar i DII Ellevang.