

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt:	D. 4/10 2023, kl. 16.30-19.00
Sted:	Børnehuset Næringen, Næringen 1-3
Mødeleder:	Britta
Mødeindkalder:	Britta
Deltagere:	Britta Kruse (dagtilbudsleder), Betina Petersen (ledelsesrepræsentant og pædagogisk leder, DII Tornebakken), Lise Mahon (medarbejderrepræsentant, DII Tornebakken), Camilla Renneberg (forældrerepræsentant, DII Tornebakken), Line Nørddam (forældrerepræsentant, DII Ellevang), Ida Weinreich (forældrerepræsentant, Børnehuset Næringen), Gitte Sarvig (medarbejderrepræsentant, Børnehuset Næringen), Anne Grøndal (formand, DII Flintebakken), Lene Riber (pædagogisk leder, Børnehuset Næringen)
Fraværende:	Forældrerepræsentant, Vuggestuen Trekanten Forældrerepræsentant, Børnehuset ved Skoven
Referent:	Ida Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

1) Præsentation af Børnehuset Næringen v. pædagogisk leder

Pædagogisk leder, Lene Riber, fortæller om Børnehuset Næringen, der er vært ved aftenens bestyrelsesmøde. I Børnehuset Næring har de et særligt fokus på sammenhængskraft mellem deres to huse (vuggestue og børnehave), således børn og voksne kender hinanden på tværs. Børnehuset Næringen er ikke stueopdelt, men funktionsopdelt – det vil sige, at børnene i stedet inddeles i grupper efter alder og aktiviteter, således de indgår i forskellige grupper i løbet af en uge. På den måde bliver børnene en del af et større børnefællesskab og knytter venskaber på tværs af både alder, køn og kulturel baggrund. I Børnehuset Næringen arbejder de med temaer i et 0-6-års perspektiv, fx sansevandringer. Forløbet med sansevandringerne afsluttes med en fernisering for afdelingens forældre, hvortil der altid er stor tilslutning. I Børnehuset Næringen arbejder de ud fra det store "vi" – det er aktiviteten og fællesskabet, der er det bærende.

Orientering

2) Data fra organisationen

Britta har udsendt nøgletal for organisationen. Hvis bestyrelsen har spørgsmål til nogen af disse, har de mulighed for at spørge ind.

Britta forklarer kort data for uddannelsesgrad i dagtilbuddet. Det er fortsat en udfordring at rekruttere pædagoger. Derfor har dagtilbuddet stort fokus på det at være en attraktiv arbejdsplads og arbejde med de temaer, der hører under, fx rekruttering, det at have studerende og fastholdelse af medarbejdere. Dette arbejde er i proces, og det er noget, bestyrelsen kommer til at høre mere om på et senere tidspunkt.

I forbindelse med ovenstående fortæller Britta, at dagtilbuddet har ansat en ressourcepædagog, der tilknyttes de børn, der tildes ekstra timer. Dette er et eksempel på et tiltag, hvor der er tænkt lidt anderledes i forholdt til en pædagogs ansættelse.

3) Dialogmødet om børn og unges trivsel

Britta orienterer om, at dialogmødet om børn og unges trivsel med rådmanden er den 20/11. Ellevang Dagtilbud deltager med en workshop.

Britta og formand Anne har desuden drøftet selve dialogmødet med arrangøren, da dagtilbuddet har været inviteret ind til at stå for en workshop. Anne og Britta har efterlyst dialogformer mellem borgere og politikere. Britta og Anne opfordrer den øvrige bestyrelse til at deltage, da det giver bestyrelserne mulighed for at evaluere på dialogmøderne. Ida, Camilla, Gitte, lise, Anne, Betina og Britta deltager. Britta vil høre, om repræsentanter fra Børnehuset ved Skoven og Vuggestuen Trekanten ønsker at deltage. Oplægget, Ellevang Dagtilbuds bestyrelse skal komme med, omhandler bestyrelsens arbejde med fællesskaber og inddragelse af forskellige perspektiver.

4) Uvildigt tilsyn

Britta orienterer om, at der været gennemført uvildigt tilsyn i Børnehuset ved Skoven og Børnehuset Næringen. I Børnehuset Næringen skal der være tilsynsmøde efter efterårsferien. Begge tilsynsrapporter, som indeholder en vurdering af kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer, er god læsning – det vidner om et rigtig flot pædagogisk arbejde, der foregår i begge afdelinger.

Bestyrelsen drøfter, hvordan en uanmeldt observation resulterer i et øjebliksbillede, men også hvordan børnesynet og et trygt fundament slår igennem i dagtilbuddets rapporter, uanset om observationen foregår på en hektisk dag eller ej – fundamentet er det vigtigste, læringsaktiviteterne kan der altid skrues på.

Medarbejderrepræsentant i bestyrelsen oplever, at ledelsen har haft stor fokus på at skabe psykologisk tryghed for medarbejdere i forbindelse med det uvildige tilsyn.

Drøftelse

5) Drøftelse af tidligere principper, hvordan kan de bringes i spil i husene, og skal de evt. justeres?

- Feedback vedr. ny leverandør til frokostordningen
- Genbesøg *Hvor kan du som forælder få information om dit barns hverdag?*
- Princip for lukkedage, ferier, åbningstider og sampasning i 2024. Oplæg fra ledelsen vedr. kvalitet i sampasning. Udkast er sendt med som bilag.

Britta fortæller, at dagtilbuddet for nyligt har fået ny frokostleverandør. Afdelingerne oplever dog udfordringer med leverandøren, og har behov for, at der sker en forbedring. Britta er derfor indkaldt

til et arbejdsmøde sammen med leverandøren og med indkøbsafdelingen. Dette vil bestyrelsen høre nærmere om.

Bestyrelsen genbesøger princippet *Hvor kan du som forælder få information om dit barns hverdag?* I den forbindelse drøfter de behovet for information, herunder at det er nødvendigt, at man som forælder holder sig orienteret via Aula. Dette er også en relevant drøftelse, der skal tages med ud i forældrerådene. Bestyrelsen ønsker enkelte sætninger i princippet ændret.

Bestyrelsen drøfter princip for ferie 2024. Bestyrelsen en anden retorik omkring ressourcesynet, således det fremstår knapt så hårdt.

Bestyrelsen beslutter, at der grundlovsdag indtil kl. 12 skal tilbydes sampasning.

Det aftales desuden, at bestyrelsesmedlemmerne hver især bringer drøftelsen om sampasning, tilmelding til sampasning, behov for sampasning og hele drøftelsen omkring ressourcesynet (hvordan forvalter vi på bedste vis ressourcerne?) med videre ind i forældrerådene.

Ligeledes skal medarbejderrepræsentanterne drøfte ressourcesynet og sampasning i deres lokale medarbejderudvalg.

6) Kommende tema for princip

Britta spørger bestyrelsen til emner, de ønsker, at der skal fokus på – fx inden for samarbejde, dagligt pædagogisk arbejde (principperne for daginstitutioners arbejde)?

Et bestyrelsesmedlem foreslår fokus på en form for fælles forældrerefleksionsrum for alle forældre i Ellevang Dagtilbud. Efter en drøftelse ender dette ud i et forslag om fælles legepladsdag, hvor man i afdelingernes forældreråd inviterer børn og forældre fra alle afdelinger på besøg på legepladsen. Dette for at opfordre til at mødes på tværs i et uformelt rum, styrke fællesskabet og kendskabet til hinanden i Ellevang Dagtilbud. Det aftales, at forældrerepræsentanterne tager forslaget med sig tilbage i forældrerådene for at høre, om der er opbakning til forslaget.

Bestyrelsen drøftede, hvordan man kan inddrage forældreperspektiver i det evalueringsarbejde og de læringsloop, pædagerne arbejder med. Disse tanker tager Britta med på kommende ledelsesmøde. På nuværende tidspunkt er forældreråd og bestyrelse inviteret ind i refleksion ved tilsynssamtaler og ved den årlig læringsamtale. Måske kunne man i afdelingerne koble forældre på evaluering i læringsloopene.

7) Høring vedr. ny model for pasningsgaranti

Bestyrelsen drøfter kort høringsmaterialet. Bestyrelsen ønsker at lave et høringssvar. Anne og Camilla starter et udkast.

8) Evt.

Næste møde i bestyrelsen er den 14.11.2023 i Vuggestuen Trekanten.