



## Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

**Dato og tidspunkt:** D. 28/8 2018 kl. 16:30-20:00

**Sted:** Vuggestuen Trekanten, Kildehøjen 4-6

**Mødeleder:** Liv Lemming Overgaard, formand

**Mødeindkaldet:** Christian Thaarup, dagtilbudsleder

**Deltagere:** Liv Lemming Overgaard, forælder i Næringen  
Christian Skøtt Erntgaard, forælder i Tornebakken  
Rosa Greve, forælder i Flintebakken  
Jonas Ingemann Mejlgaard, forælder i Ved Skoven  
Lise Mahon, pædagog i DII Tornebakken  
Martin Vestergaard, pædagogmedhjælper i Ved Skoven  
Marianne Porsmose Dremark, pæd. leder i Vuggestuen Trekanten  
Christian Thaarup, dagtilbudsleder

**Fraværende:** Mettemarie Ernst, forælder i Vuggestuen Trekanten  
Esben Kofod-Olsen, forælder i DII Ellevang  
Ilse Johansen, pædagog i DII Flintebakken

**Referent:** Mette Marlene Balle Christensen  
(kommunikationsmedarbejder)

## Drøftelse

### 1) Byrådets budgetforhandlinger 2019-2022

Christian orienterer om Børn og Unges forslag til et sparekatalog. Forud for bestyrelsesmødet er der udsendt bilag i forkortet form. Hele sparekataloget kan se på Aarhus Kommunes hjemmeside.

Onsdag den 22. august offentliggjorde Aarhus Kommune et sparekatalog fra direktørgruppen med forslag til besparelser – Børn og Unge skal spare 109 mio. kr. Sparekataloget kører i to spor - besparelser og organisationsændringer. Spareforslaget udspringer af den manglende kommunale udligning. Christian fortæller, at ift. dagtilbuddene har man i forslaget forsøgt at friholde selve daginstitutionerne og ledelserne ude i de enkelte afdelinger, og i stedet foreslår man måder at reducere udgifterne til det administrative højere oppe i Børn og Unge som organisation. Men borgmester Jakob Bundsgaard har dog udtalt, at besparelserne også vil komme til at ramme kerneopgaven.

Konstitueret direktør for Børn og Unge, Søren Aakjær, har udtrykt, at dagtilbuddene allerede har været igennem større organisationsændringer med kraftige besparelser og fusioner i både 2007, 2011, 2013 og 2015. Der er denne gang foreslået fusioner af otte dagtilbud. Ellevang Dagtilbud er ikke nævnt som en del af disse fusioner, hvilket er særdeles glædeligt, fortæller Christian.

I forslaget ønsker man større skoledistrikter. I dette område vil Strandskolen, Ellevangskolen og Risskov Skole i så fald blive lagt sammen til samme skoledistrikt med en skoleleder. Man foreslår, at den administrative leder skal sidde på samme skole som skolelederen – der skal vi være opmærksomme på, at der ikke opstår asymmetri i ledelsespipelin. Underliggende i det forslag ligger der, at vi som dagtilbud dermed vil få et større anvisningsdistrikt, og ved at udvide anvisningsdistriktet kan vi bruge de fysiske bygninger bedre i dagtilbuddet end lige nu.

I forslaget ses også større administrative fællesskaber, og Børn og Unge-forvaltningen foreslås inddelt i tre søjler med fire Børn og Unge-chefer frem for de nuværende otte områdechefer til at lede skoleledere, dagtilbudsledere og FU-ledere. Christian fortæller, at der lægges op til, at området for forebyggelse i organisationsdiagrammet er større end de øvrige områder, og derfor er det vigtigt at sende et signal om, at forvaltningen skal understøtte de decentrale enheder og ikke igangsætte en masse nye tiltag, som vi ikke har bedt om.

Christian fortæller, at ift. de byggetekniske fællesskaber og de administrative fællesskaber betaler dagtilbuddet forlods for denne ordning. Ledelsesgruppen er derfor opmærksom på, at dagtilbuddet også får en vis ydelse for pengene. Spørgsmålet er, om der er risiko for, at opgaveløsningen falder, når ledelsen er fysisk længere væk. Dette kan også være et fokuspunkt.

En af forældrene spørger, om det overhovedet vægter noget i det store billede, at bestyrelsen indsender et høringssvar. Christian forklarer, at de indsendte høringssvar summeres sammen og bruges som bilagsmateriale i forhandlingerne, hvorfor det er vigtigt at gøre brug af den mulighed, man har for at indsende høringssvar. Marianne supplerer med, at det er vigtigt at gøre opmærksom på, at det vil berøre dagtilbuddet, hvis man i sidste ende alligevel vælger at lave større besparelser eller ændringer på dagtilbudsområdet end der er lagt op til med det nuværende forslag.

En forælder kan ikke se argumentet for tidligere SFO-start, og vurderer, at det ikke vil genere flere børnehavebørn og samtidig påvirke medarbejderrammen. Forælderen vurderer også, at SFOen ikke er klar til den opgave, og at man samtidig giver de børn, der skal starte på privatskole efter sommerferien et ekstra og unødvendigt skifte med tidligere SFO-start i nogle måneder på den lokale skole. Der bør laves en ordning, hvor privatskolerne også er forpligtet til tidligere SFO-start eller mulighed for en undtagelse ligesom ved specialtilbud.

Christian fortæller, at ved at flytte datoerne for den såkaldte vippemodell (børneindtaget set hen over et år) vil børnene blive desto yngre. Afdelingerne vil dermed blive udfordret på indemiljøet og en lavere gennemsnitsalder på børnene. Christian fortæller, at SFOen er forpligtet til at indfri dagtilbudsloven i de måneder.

En medarbejder supplerer med, at der med tidligere SFO-start vil opstå spørgsmål om f.eks. hvad medarbejderne i storbørnsgrupperne skal. I forslaget står der, at man skal løse dette lokalt.

En forælder påpeger, at der i Børn og Unge er klare værdier for, hvad sammenhænge for børnene skal indeholde, og at disse værdier ikke er repræsenteret i dette forslag.

Christian oplyser om, at der i spareforslaget også foreslås en generel besparelse på dagtilbudsområdet. Dagtilbuddene fik i efteråret 2017 tilbageført 28 mio., hvoraf man nu i forslaget tilbagetrækker 23 mio. kr.

En forælder siger, at det er problematisk, at man nu vælger at tilbagetrække midler, som mange dagtilbud sikkert allerede har brugt. Det er ikke uproblematisk at rulle igangsatte tiltag tilbage og vil medføre meget administrativt arbejde for den enkelte enhed.

Christian oplyser, at dagtilbuddets MEDudvalg i deres svar ser på, hvad der forvaltningsmæssigt kan skæres væk, og hvad der som minimum skal til for at drive Børn og Unge. MEDudvalgets ønske er at fokusere på få men kvalitative indsatser.

Christian fortæller, at der i forslaget lægges op til at hæve forældrebetalingen for deltidspladser. En forælder siger, at man i stedet for burde afskaffe deltidspladser.

Christian fortæller bestyrelsen, at de bestemmer, hvorvidt de ønsker at indsende et høringssvar.

En forælder foreslår, at man i svaret kan oplyse om, hvad det konkret for dagtilbuddet vil betyde i kroner og øre, hvis man trækker de 23. mio. tilbage, og at de fremlagte tal i kataloget generelt er ugennemskuelige. Målet var ikke at ramme kerneopgaven, men lige præcis her rammer man faktisk kerneopgaven.

En forælder supplerer med, at det også er vigtigt at skrive om tidligere SFO-start fra barnets perspektiv – at det er en stor omvæltning for et barn.

En forælder mener, at bestyrelsen har en forpligtelse til at berette om konsekvenserne fra de tidligere fusioner. Og at bestyrelsen er glad for, at Ellevang Dagtilbud ikke denne gang skal fusionere, men at andre bliver sat i en svær position. Her kunne indgå konkrete data fra fusionen mellem Jellebakken og Vejlbj.

En forælder supplerer med, at mange af ændringerne aldrig når at finde sit leje, inden der kommer nye ændringer og forstyrrelser.

Christian supplerer med, at i fusioner bruger f.eks. MEDudvalg og fusionsbestyrelse meget, ofte usynlig, energi på at finde en vej og fælles kultur for en ny arbejdsplads. I dette tilfælde

er dagtilbuddet nu landet et rigtig godt sted, men at det har været en hård fusionsproces både ift. trivsel og økonomi. Forstyrrelser som fusioner vil uundgåeligt flytte fokus fra kerneopgaven over på drift og stabilitet.

En medarbejder supplerer med, at man ikke får ekstra økonomiske midler til fusioner, og det vil derfor altid gå fra dagtilbuddets egne midler.

Bestyrelsen beslutter på baggrund af deres drøftelser, at høringssvaret skal fokusere på:

- Tilbagetrækning af 23 mio. kr.
- Tidligere SFO-start
- Perspektivering til dagtilbuddets/lokalområdets tidligere fusioner

Bestyrelsen får tilsendt et udkast til høringssvar til videre bearbejdelse. Høringssvaret returneres senest 6. september kl. 12.00. Bestyrelsesformanden er ansvarlig for dette.

## **2) Sommerferiens fremmøde i sampasningen**

Christian orienterer om, at denne sommers sampasning var rigtig fin set fra et økonomisk perspektiv. Der var denne sommer en lavere tilmelding ift. sidste år og et mindre økonomisk spild. Christian roser forældrene for at have taget tilmeldingspligten og fremmødet i sampasningen alvorligt. De drøftelser, som forældreråd, bestyrelse, MEDudvalg og ledelsesgruppen har haft, har givet dette flotte resultat. Medarbejderne har også udvist stor fleksibilitet ift. afspadsering eller andre opgaver i egen afdeling.

## **3) Forældremøder i september 2018**

Dagtilbuddets afdelinger afholder forældremøder følgende datoer:

5. september: DII Tornebakken og Børnehuset Næringen

25. september: DII Ellevang og DII Flintebakken

26. september: Børnehuset Ved Skoven og Vuggestuen Trekanten

Christian orienterer om, at ledelsesgruppen har haft gode drøftelser ud fra bestyrelsens ønske om medarbejderoplæg. Afdelingerne har valgt hver deres form på forældremødet, men alle afdelinger inkluderer medarbejderoplæg. Oplæggene vil fokusere på det, som medarbejderne vil eller er begyndt at gøre efter kompetenceudviklingsforløbene samt hvorfor og hvilken betydning det har for børnene, læringsmiljøet m.m.

Christian fortæller, at disse medarbejderoplæg skal ses som en kvittering til forældrene for, at de periodevist har mødt nye ansigter/vikarer, mens de fastansatte var afsted på forløbene.

På møderne deltager ligeledes en forældrerepræsentant fra Ellevangskolens bestyrelse med et kort oplæg. Christian deltager også.

#### 4) Bestyrelsens arbejde i denne valgperiode – hvad lykkedes og hvad udfordrede

Hvad lykkedes?:

- Bestyrelsespjecen og flyers til valg til forældreråd + bestyrelse
- Drøftelserne om kvalitetsrapporten
- Kvalitetssamtalen
- Processen med kommunikationsskrivet og den endelige version
  - Godt at få adskilt kommunikationsskrivet i en forældre version og medarbejderversion
- At videndele forældre, medarbejdere og ledelse imellem
- At skabe principper sammen
- Godt at holde møderne på skift i afdelingerne og derved se andres afdeling
- Godt at den pædagogiske leder fra værtsafdelingen deltager på møderne

Hvad udfordrede?:

- Samskabelse
  - Vigtig med forventningsafstemning ift. samskabelse. Forventninger til samskabelse går også fra forældre til afdeling – ikke alle forældre er lige interesseret i en masse samskabelsesprojekter
  - Vigtigt at reflektere over, at der er samskabelsesværdi i de små ting og i fortællinger i hverdagen

#### 5) Tips og tricks til den nye bestyrelse

- Forventningsafstemning for nye medlemmer om arbejdet i bestyrelsen
  - Skiftet mellem forældreråd (det nære) og bestyrelsen (dagtilbudsniveau) – forskel på drøftelser og perspektiver
  - Øvelsen i at arbejde med principper og tiltag, som man oftest ikke ser resultaterne af i eget bestyrelses år
  - Man taler som bestyrelsesmedlem på vegne af alle forældre i dagtilbuddet – ikke sin egen afdeling
  - Det daglige pædagogiske arbejde i afdelingerne er det vigtigste – man kan som bestyrelse godt blive grebet af energien i nye tiltag og principper, men afdelingerne skal have tid og ro til at udføre deres arbejde
  - Det, som man drøfter i bestyrelsen, kommer ikke nødvendigvis til at køre på samme måde i afdelingerne, som bestyrelsen havde tænkt sig det
  - Man kan som bestyrelse have brugt tid på noget, som ikke kommer til at leve ude i afdelingerne
- Gennemgang af dagtilbuddets årshjul allerede på det konstituerende bestyrelsesmøde med præsentation af begreber som lokal udviklingsplan, kvalitetsrapport, forældretilfredsundersøgelse

### Orientering

#### 6) Orienteringspunkter

##### a) Den lokale udviklingsplan - LUP

Christian orienterer om, at inden længe er dagtilbuddets LUP for 2018-2019 færdigarbejdet. Den nye bestyrelse kommer til at drøfte indholdet af den.

Fokusområder i LUPen er:

- a) **Tidlig indsats** – med fokus på den nye, styrkede pædagogiske læreplan
- b) **Samskabelse** med forældrene – herunder kommunikationsplan
- c) **Lokaldistriktssamarbejde** i et 0-18 års perspektiv – fælles temaer
- d) **Sprog** (dansk som andetsprog)

Christian fortæller, at dagtilbuddet har sendt 60 medarbejdere afsted på kompetenceudviklingsforløb ift. tidlig indsats. Samskabelse med forældrene er især båret op på kommunikationsskrivene og de drøftelser, der har været i bestyrelse og forældreråd. I forhold til lokaldistriktssamarbejdet er fokus på sammenhænge, der har betydning for barnet. Tilsynspunktet om sprog kører fint, og der er iværksat flere tiltag i både afdelingerne og i sprogetværket.

#### b) Samskabelse

Christian orienterer om, at ledelsesgruppen i efteråret vil gennemgå, hvad de enkelte afdelinger har arbejdet med ift. samskabelse. Den nye bestyrelse vil også blive inddraget i drøftelserne. Samskabelse er hele tiden i proces.

#### c) Kostordning

Christian orienterer om, at den nye bestyrelse også vil drøfte kostordning, da der i år inden den 31. december skal være afholdt valg i alle afdelinger. Christian understreger, at det er vigtigt i sådanne valg, at det er forældrenes eget valg og ikke medarbejdernes valg. Der skal være plads til drøftelser med forskellige holdninger, men det skal være på et oplyst grundlag.

## **7) Konstituerende bestyrelsesmøde 2018**

Det konstituerende bestyrelsesmøde afholdes den 4. oktober kl. 16.30-20.30 i DII Tornebakken.