

Referat

Konstituerende bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt:	D. 31/8 2023, kl. 16.30-19.00
Sted:	Børnehuset ved Skoven, Kantorvænget 31
Mødeleder:	Britta
Mødeindkaldet:	Britta
Deltagere:	Britta (dagtilbudsleder), Betina (ledelsesrepræsentant og pædagogisk leder, DII Tornebakken), Lise (medarbejderrepræsentant, DII Tornebakken), Camilla (forældrerepræsentant, DII Tornebakken), Ane (forældrerepræsentant, DII Ellevang), Ida (forældrerepræsentant, Børnehuset Næringen), Gitte (medarbejderrepræsentant, Børnehuset Næringen), Denis (forældrerepræsentant, Børnehuset ved Skoven), Anne (Formand, DII Flintebakken), Søren (pædagogisk leder, Børnehuset ved Skoven)
Fraværende:	Forældrerepræsentant, Vuggestuen Trekanten
Referent:	Ida (kommunikationsmedarbejder)

1) Præsentation af Børnehuset ved Skoven ved den pædagogiske leder/Søren

Søren, pædagogisk leder i Børnehuset ved Skoven, præsenterer afdelingen og dens naturprofil. Børnehuset ved Skoven har de senere år været optaget af deres udemiljø, og har sidste år fået opført en bålhytte i børnehaven. Her inddrages børnene i bålmadlavningen. I vuggestuen er der blevet lavet en udendørs sanselabyrinth. Søren fortæller, hvordan de også har fokus på det kommende tilsyn og nye øvebaner for det pædagogiske arbejde. I Børnehuset ved Skoven skaber de rammerne for de enkelte stuer med afsæt i, hvad den aktuelle børnegruppe er optaget af.

2) Valg af formand og næstformand

Anne, forælder i DII Flintebakken, vælges til formand for bestyrelsen.
Camilla, forælder i DII Tornebakken, vælges til næstformand for bestyrelsen.

Formand Anne fortæller, hvordan dagtilbudsbestyrelsen normalvis plejer at have et godt samarbejde og være fælles om at løfte bestyrelsesopgaverne, fx udformning af høringsvar.

Orientering

3) Introduktion til bestyrelsesarbejdet; det at være bestyrelsesmedlem for hele dagtilbuddet, tavshedspligt, præsentation af styrelsesvedtægten, bestyrelsespecen, dagtilbuddets organisering, årshjulet for 23/24

Britta introducerer bestyrelsen til bestyrelsesarbejdet og fortæller, at når man sidder i en dagtilbudsbestyrelse, repræsenterer man hele dagtilbuddet og ikke blot sin egen afdeling. Man er bestyrelsesmedlem for ét Ellevang Dagtilbud.

Formand Anne fortæller, hvordan man i en bestyrelse ofte vælger opgaver til/man vælger det ud, der optager bestyrelsen/har betydning for Ellevang Dagtilbud. Britta opfordrer i den forbindelse bestyrelsesmedlemmerne til at tænke lidt over, hvilke temaer de kunne tænke sig at have fokus på – og gerne inddrage og drøfte det med de lokale forældreråd for at skabe et samarbejde og en samhørighed – det er vigtigt med mange stemmer ind i det.

Bestyrelsesmedlemmerne underskriver hver især en tavshedspligt.

Britta gennemgår bestyrelsens forretningsorden. Bestyrelsen har et par ønsker til justeringer. Disse vil Britta rette til, og efterfølgende bliver forretningsordenen skrevet under af Britta og Anne (formand).

Britta fortæller under ovenstående punkt desuden om:

- Dagtilbudsloven, herunder formålsparagraffen.
- Ellevang Dagtilbud, herunder de seks afdelinger.
- Stærkere læringsfællesskaber, herunder de faglige fyrtårne.
- Tiden *med* og *om* børn, herunder prioritering af ressourcer.

4) Orientering om læringsamtale og tilsynssamtale i 23/24

Britta orienterer om, at dagtilbuddets læringsamtale, der skulle have ligget i efteråret 2023, er blevet flyttet til foråret 2024 af forvaltningen.

Britta informerer om tilsyn og rammerne herfor. Helt overordnet set handler et tilsyn om, at man ser på, hvordan det er at være barn på det pågældende tidspunkt i den pågældende afdeling. Tilsynene giver herefter afdelingerne nogle anvisninger, der skal arbejdes videre med. I de kommende måneder vil der foregå tilsyn i Børnehuset ved Skoven, Børnehuset Næringen og DII Flintebakken. De øvrige tre afdelinger står først for tur i foråret 2025.

Bestyrelsen drøfter, hvordan man som ledelse, medarbejdere og forældre forholder sig til tilsyn og den tilhørende proces. I dagtilbuddet ønsker man at være åben og imødekommende for den nye viden et tilsyn medfører.

Britta fortæller, at et dagtilbuds bestyrelse kan vælge at invitere tilsynskonsulenten til et møde med fokus på en opsummering af tilsynene, således man også i bestyrelsen kan se på, hvad tilsynene kan bidrage med hos Ellevang Dagtilbud.

5) Orientering om dagtilbuddets visioner og udviklingsspor

Britta orienterer om dagtilbuddets visioner og udviklingsspor, herunder:

- Dagtilbuddets faglige netværk og en igangværende inklusionsindsats.
- Værdier i Aarhus Kommune – troværdighed, respekt og engagement.
- Den styrkede pædagogisk læreplan – alt hvad dagtilbuddet laver, peger ind i den.
- Dagtilbudsledelsens fokus for 2023 i forhold til opgaver og udvikling.

Drøftelse

6) Præsentation af principper og oplæg om arbejdet med principper. Idélister til kommende emner/principper til drøftelse og vedtagelse på kommende møder

Britta introducerer bestyrelsen for arbejdet med principper, herunder definitionen af et princip. Et princip siger noget om den retning, man som dagtilbudsbestyrelse ønsker, at dagtilbuddet skal bevæge sig i – hvad har værdi for os? Et princip er en hensigt.

Britta præsenterer nogle af dagtilbuddets tidligere principper:

- Princip for ferie (sampsning, feriedage og lukkedage i dagtilbuddet)
- Princip for budget (anvendelse af budgetramme)
- Princip for information om dit barns hverdag (kommunikation)

Britta opfordrer bestyrelsesmedlemmerne til at drøfte principper med deres lokale forældreråd, således der kan opstå et flow mellem forældreråd og bestyrelse i forhold til, hvad der ønskes at lægge vægt på. Formand Anne fortæller, at man som dagtilbudsbestyrelse f.eks. kan udarbejde et princip for anvendelse af en budgetramme, og at det i forhold til budgettet er en bestyrelsesrolle, der har ændret sig – nu kan man som bestyrelse rent faktisk få lov til at have indflydelse i denne henseende.

På et senere bestyrelsesmøde vil de tidligere udarbejdede principper i Ellevang Dagtilbud blive gennemgået.