

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 14/3 2022, kl.19.30-21.00

Sted: Microsoft Teams

Mødeleder: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Mødeindkaldt: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Signe From, formand og forælder i Børnehuset Næringen
Tatyana Fedorova, forælder i DII Tornebakken
Johanne, forælder i Vuggestuen Trekanten
Gitte Sarvig, konstitueret pædagogisk leder i DII Flintebakken
Betina Petersen, pædagogisk leder i DII Tornebakken
Freddy Fisker, administrationsleder

Fraværende: Maja Junget Christensen, forælder i DII Flintebakken
Bjarke Møholt, forælder i DII Ellevang
Marie Kjerstine Lindholdt Bordinggaard, forældrerepræsentant fra Børnehuset ved Skoven

Referent: Ida Ahlmann Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

Drøftelse

1) Formodet regnskab for 2021 og foreløbig budget 2022/Freddy

Christian fortæller indledningsvist, at dagtilbuddet er endt ud med et fornuftigt regnskab med et nydeligt underskud – det er rendyrkede medarbejdertimer, der ligger i underskuddet.

Administrationschef Freddy Fisker præsenterer dagtilbuddets regnskab for 2021 og efterfølgende budgettet for 2022.

Regnskab 2021

I 2021 har der været fokus på at ansætte flere medarbejdere – både på grund af corona, men også på grund af ønsket om en øget normering og en større andel af pædagogisk uddannede medarbejdere.

I 2021 har corona-udgifter været en væsentlig ubekendt i forhold til hvilke udgifter dagtilbuddet selv skulle dække, og hvilke der kom refusion på.

Freddy fortæller, at dagtilbuddet alligevel rammer tæt på en 0-løsning. Regnskabet lander på 56.338.000 kr., hvilket giver et fornuftigt underskud på 208.000 kr. Året før var der et akkumuleret overskud på ca. 270.000 kr.

En af forældrerepræsentanterne spørger, om man kan spare op fra år til år. Freddy svarer, at man må opspare 5% af det korrigerede budgettildelingsbeløb, men at man ønsker at ramme en 0-løsning og bruge alle midler i løbet af året.

Budget 2022

Freddy gennemgår budget 22 for bestyrelsen. Her fortæller han blandt andet, at lønbudgettet er 1 million lavere end det beløb, dagtilbuddet kommer ud af 2021 med. Det er dog ikke et udtryk for, at dagtilbuddet får færre hænder. Det skyldes blandt andet, at eksterne tildelte midler til børn med behov for ekstra støtte tildeles løbende, og de er derfor ikke givet fra årets start og ikke medtaget i budget 22.

Freddy fortæller, at udgifter til drift er noget af det, man især ser på, når man budgetterer, da det er en svær størrelse, fordi priserne – særligt i øjeblikket – varierer meget.

Lønudviklingen i dagtilbuddet

Freddy fortæller afslutningsvis, at hvis man ser på lønudviklingen i dagtilbuddet, er lønomkostningerne steget, hvilket vil sige, at der er ansat mere pædagogisk personale.

Christian takker Freddy for gennemgangen, og fortæller, at man i dagtilbuddet – med afsæt i bestyrelsens princip for budget – sigter mod at gøre regnskab og budget så forudsigeligt og transparent som muligt.

2) Orientering

a. Børn og Unges medarbejdertrivselsundersøgelse, dagtilbuddets resultat/Christian

Christian orienterer bestyrelsen om dagtilbuddets resultat af en medarbejdertrivselsundersøgelse. I slutningen af 2021 blev der foretaget en APV i Aarhus kommune, herunder også i dagtilbuddets afdelinger. Med afsæt i resultaterne fra denne APV mødes de enkelte arbejdsmiljøgrupper den 16/3, hvor de kvalificerer drøftelserne i forhold til det de sætter sig for at arbejde videre med resten af året i de enkelte afdelinger.

Af dagtilbuddets 121 medarbejdere, er det 89 medarbejdere der har haft svaret – dvs. en svarprocent på ca. 74%. Det er en noget lavere svarprocent end tidligere.

I de måneder hvor APV'en blev gennemført fyldte corona i hverdagen, hvilket derfor som forventet formentlig har haft indflydelse på besvarelserne.

Ud fra APV'erne er der emnemæssigt lavet tre nedslag:

- 1) Forudsigelighed i arbejdet
- 2) Håndtering af forandringer
- 3) Sammenspil mellem arbejdsliv og privatliv

Christian orienterer også bestyrelsen om ledernes APV, der har været stærkt udfordret på

balancen mellem arbejdsliv og privatliv, idet corona har været et punkt ledelsen har skulle forholde sig til aftener, weekender og helligdage i de sidste to år.

Christian fortæller, at han er spændt på at høre, hvad medarbejderne har gjort sig af tanker på arbejdsmiljødagen, hvor de skal gøre sig nysgerrige på arbejdsmiljøet ude i afdelingerne.

b. Resultatet af hørings svar om tilsyn i dagtilbud/Christian

Christian roser bestyrelsen for resultatet af deres hørings svar til forslaget til tilsyn i dagtilbud - det var et flot forløb i forhold til at få lavet et hørings svar fra bestyrelsens side. Det er ikke mange bestyrelser, der har indsendt hørings svar. Bestyrelsens hørings svaret er at finde på Aarhus Kommunes høringsportal: <https://deltag.aarhus.dk/hoering/hoering-om-udmoentning-af-lov-om-tilsyn-i-dagtilbud>

Christian fortæller, at forvaltningen nu behandler hørings svarene, og så vil der blive meldt en nærmere plan ud efter sommerferien. Det vil blive et punkt på den kommende bestyrelses dagsorden.

c. Udfasning af smitteforebyggende tiltag/Christian

Christian fortæller, at han bragte bestyrelsens drøftelse af udfasning af smitteforebyggende tiltag med sig tilbage i en drøftelse i ledelsen. Siden har afdelingerne meldt ud, hvilke smitteforebyggende tiltag de fortsætter med og hvilke pædagogiske tiltag de fortsætter med.

En af forældrerepræsentanterne fortæller, at det er dejligt at se børnene knytte venskaber på tværs af stuer, nu hvor stuerne kan mødes.

En af forældrerepræsentanterne siger, at hun har fuld forståelse for de tiltag, der er forsætter på baggrund af pædagogiske overvejelser. De tiltag der fortsætter og som er af smitteforebyggende karakter stiller hun fra et sundhedsfaglig perspektiv spørgsmålstegn ved, da tiltag i det øvrige samfund er udfaset.

Christian svarer, at det handler om at kunne sikre at medarbejderne ikke bliver syge, således de kan møde ind. Langt overvejende er det dog pædagogiske tiltag, der er tilbage.

Forældrerepræsentanten siger, at det giver god mening at ville passe på medarbejderne, så de ikke bliver syge. Vedkommende foreslår dog, at man toner corona lidt ned og i højere grad får kommunikeret ud, at det handler om at forebygge smitsomme sygdomme generelt.

Christian medgiver, at det er et glimrende tema i forhold til et fremtidigt punkt til den kommende bestyrelse – hvordan italesættes tiltag af smitteforebyggende karakter på bedste vis fremadrettet?

Ida fortæller, at det nu er slut med test og smitteopsporing i forhold til corona.

d. De tre påskedage

Christian fortæller, at der er sampasning i dagtilbuddet i de tre dage op til påske. Normalt er det tilstrækkeligt at holde en enkelt afdeling åbent til sampasningen, men i år er der overraskende mange børn tilmeldt pasning. Ledelsen ønsker derfor at gøre sig nysgerrige på, hvad det høje tal skyldes.

Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen fortæller, at de forestiller sig, at det kan skyldes, at der er mange, der har måtte bruge feriedage i forbindelse med hjemsendte/corona-syge børn. Dertil ligger ferier og helligdage i år dårligt for lønmodtagerne (fx kostede julen i 2021 mange feriedage), og derfor har man ikke så mange feriedage. Påskedagene er nogle fine dage at spare.

Christian fortæller, at forældrerepræsentanternes betragtninger giver god mening i forhold til antal tilmeldte børn. Christian fortæller, at ledelsen overvejer at have en afdeling mere åben. I så fald vil dette blive meldt ud.

Drøftelse

3) Andelen af uddannede og den øgede normering/Christian

Christian fortæller, at man i dagtilbuddet har en god normering. I vuggestuen er man i øjeblikket 3,4 barn pr. voksen, mens man i børnehaven er 6,9 barn pr. voksen. I tallene er ledelsen ikke medregnet og ej heller 0-2-års midler og støttetimer fra PPR. Disse kommer oveni.

Christian fortæller, at dagtilbuddet i forhold til andel af pædagogisk uddannede medarbejdere er pænt med, men endnu ikke i mål. Målet var 65% i 2021 og 70% i 2022. Andelen af pædagogisk uddannede (både pædagoger og pædagogiske assistenter) ligger på 58,5% i vuggestuen og 61,2% i børnehaven. Dagtilbuddet er altså pænt med, men er udfordrede i forhold til at ansætte kvalificeret uddannet personale – det er meget få, der søger stillingerne. Det er derfor bestemt et opmærksomhedspunkt ind i den nye bestyrelse.

Et bestyrelsesmedlem spørger til de medarbejdere, der er afsted på merituddannelse. Christian svarer, at det drejer sig om fire medarbejdere i sommeren 2023 og en medarbejder i sommeren 2024, som man glæder sig til vender tilbage efter endt uddannelse.

Christian fortæller, at rådmanden og direktøren i Børn og Unge har en stor opmærksomhed på rekrutteringsudfordringerne. En af deres indsatser går på at skabe positiv opmærksomhed omkring pædagogfaget. Det gør man blandt andet ved at lave små portrætter af kommunens pædagoger. I den forbindelse er en af dagtilbuddets pædagoger blevet interviewet:

<https://www.facebook.com/DetVierSammenOm/videos/513349336826462/>

Christian fortæller, at BUPL Aarhus også har erkendt udfordringen i at rekruttere pædagoger og åbnet op for, at man kan søge om dispensation i forbindelse med ansættelse af en medarbejder uden pædagogisk baggrund, som man gerne vil samarbejde med – fx en naturvejleder etc. Detaljerne i forhold til hvordan og hvorledes med rammerne for dispensationen kendes dog endnu ikke.

En af forældrerepræsentanterne spørger, om man kan have en opmærksomhed på at ansætte pædagogmedhjælpere, der udviser interesse for at blive i faget – således man sikrer sig disse medarbejdere i fremtiden.

Betina fortæller, at det har man i dagtilbuddet allerede en opmærksomhed på.

Der spørges til, om det er svært at rekruttere medhjælpere. Til det svares der, at det er det også.

4) Tema fra bestyrelsesdagen

Formand Signe trækker tråde fra sidste bestyrelsesmøde 20/1 og lægger op til hvad der kunne arbejdes videre med.

Signe fremhæver synlighed og samspil mellem forældreråd og bestyrelse – hvad kan man opnå ved at blive mere synlig?

Signe fortæller, at når en ny dagtilbudsleder starter op, giver det anledning for bestyrelsen til at tænke over, hvad det er for en kultur, man ønsker at bære videre og hvad man ønsker at sætte fokus på fremadrettet.

Signe fremhæver i den forbindelse FOLAs dialogkort, der kan være gode i forbindelse med at få italesat samarbejdet med mellem forældreråd og bestyrelse over for både forældre og personale. Hvordan er det, man skal gøre sig synlig og relevant? Hvad er det, man tilbyder? Signe siger, at der tit er mange gode intentioner og snak, men hvordan får man det kanaliseret ud i handlinger? Det er en vigtig overvejelse.

En af forældrerepræsentanterne fortæller, at vedkommende har været i tvivl om rækkefølgen i forhold til tilbagemeldinger af drøftelser i hhv. forældreråd og bestyrelse.

Christian siger, at det er nogle spændende betragtninger. Og at det er relevant at få en drøftelse af bevægelsen i forhold til forældreråd og bestyrelse – hvad er det for en rolle man har og hvilke kompetencer har man? Det skal påføres listen med opmærksomhedspunkter til den kommende bestyrelse.

5) Billedetik/Ida

Ida fortæller kort om den reviderede billedetik, der nu er gjort mere simpel. Bestyrelsen godkender billedetikken.

Orientering

6) Næste bestyrelsesmøde 10/5/22

Næste bestyrelsesmøde er den 10/5, hvor bestyrelsen vil byde den nye dagtilbudsleder velkommen.