

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 7/3 2017 kl. 16:30-20:30

Sted: Børnehuset Næringen, Næringen 1 og 3

Mødeleder: Liv Lemming Overgaard, bestyrelsesformand

Mødeindkaldet: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Liv Lemming Overgaard, forælder i Næringen
Christian Skøtt Erntgaard, forælder i
Tornebakken
Jonas Ingemann Mejlgaard, forælder i Ved
Skoven
Esben Kofod-Olsen, forælder i DII Ellevang
Martin Vestergaard, pædagogmedhjælper i
Ved Skoven
Lise Mahon, pædagog i DII Tornebakken
Ilse Johansen, pædagog i DII Flintebakken
Marianne Dremark, pædagogisk leder i Vuggestuen
Trekanten
Rosa Greve, forælder i Flintebakken
Mikkel Busk Espersen, forælder i Vuggestuen
trekanten
Vibeke Strøm, pædagogisk leder i Næringen
Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Referent: Mette Marlene Balle Christensen
(kommunikationsmedarbejder)

Præsentation af Børnehuset Næringens nye pædagogiske leder

Mødet indledes med et velkommen til Børnehuset Næringens nye pædagogiske leder, Vibeke Strøm. Vibeke har 16 års ledererfaring på 0-6 års området som henholdsvis dagplejeleder og afdelingsleder. Vibeke takker for en god modtagelse i dagtilbuddet og Børnehuset Næringen.

Orientering

1) Økonomi v/ Martin (administrativ leder) og Marianne (pædagogisk leder)

Administrativ leder Martin Krog Frederiksen orienterer kort om regnskabet for 2016 og 2017 samt deltids-/fuldtidspladser. Se bilag for nærmere info om disse. På mødet udleveres bilaget.

Overordnet ser økonomien i Ellevang dagtilbud fornuftig ud. Det akkumulerede resultat er på +1,4 mio. kr.

Regnskab for 2016

Regnskabet for 2016 blev indrapporteret den 27. januar 2017 og der afventes pt. godkendelse af områdechefen. Regnskabet viste et underskud på -126.000 kr. Den regnskabsmæssige udfordring har med den nye omstrukturering i 2016 været at få tre regnskaber til at gå op (Vejlby, Jellebakken og Ellevang) med 1. august som skillelinje – dvs. midt i et regnskabsår.

Deltid- og fuldtidspladser

Fra 2017 nedsættes driftstilskuddet centralt fra til deltidspladser – i rundetal ca. 1.000 kr. årligt pr. barn. I Ellevang Dagtilbud har der ikke været tradition for at skelne mellem deltids- og fuldtidspladser i forhold til budgetfordeling til de enkelte afdelinger. Afdelingerne tildeles derfor i driftstilskuddet som var alle børn indskrevet på fuldtidspladser. Der fortsættes med denne model indtil videre, og ved sommerferien vil Christian og Martin evaluere på de økonomiske konsekvenser ved denne model. Når disse beregninger foreligger, vil bestyrelsen blive orienteret.

Marianne supplerer med oplysninger om, at man ved deltidspladser som forælder nu skal meddele 4 uger frem i tiden, hvordan barnets mødetid ser ud. Man har i en deltidsplads 60 timer, som man kan fordele over 2 uger. Det skal varsles 2 måneder før, hvis man vil overgå fra deltid til fuldtid og omvendt.

Budget for 2017

Det akkumulerede resultat er på ca. +1,4 mio. kr. Budgettet for 2017 er endnu ikke 100% omplaceret til de enkelte afdelinger.

Det tidligere Vejlbj fik tildelt ekstra midler til udsatte børn. Delingen af Vejlbj medfører, at Ellevang Dagtilbud fra 2017 placeres i en anden kategori, således at det tildelte beløb ikke udløses.

Christian uddyber, at det positive regnskab betyder, at dagtilbuddet har mulighed for længerevarende investeringer i form af f.eks. opkvalificering til medarbejderne. Medarbejderne har på strategidagene i efteråret 2016 udtrykt ønske om kompetenceforløb.

Børn og Unge søsætter særlige kompetenceforløb i 2017-2019. Christian fortæller, at disse forløb stort set allerede er betalt med tidligere besparelser i Børn og Unge. I foråret 2017 starter inklusionsnetværket på et kompetenceforløb og i efteråret 2017 starter et motorikkompetenceforløb med uddannelse af motorikvejleder og motorikpædagoger. Forhåbentlig kan der senere sendes endnu et hold afsted på disse forløb i 2018, og herefter skal sprognetværket også på et kompetenceforløb. En del af dagtilbuddets overskud på de 1,4 mio. skal bl.a. dække et mindre kursusgebyr samt vikartimer.

Ekstra midler fra rådmanden til deling mellem dagtilbuddene

Rådmanden har netop meldt ud, at han har fundet 28. mio. til dagtilbuddene specifikt, hvilket er både overraskende og glædeligt. Aarhus Kommune har et forsigtighedsprincip – dvs. en buffer i budgettet. Rådmanden har valgt at nedsætte denne buffer, hvorved der nu frigives 28 mio. på dagtilbudsområdet.

Når der på et senere tidspunkt foreligger et overblik over de konkrete nytildførte midler til Ellevang Dagtilbud, meldes dette ud til bestyrelsen.*

Det aftales på mødet, at bestyrelsen orienteres, når det endeligt godkendte regnskab foreligger. Ved spørgsmål vedrørende økonomien for 2016 er bestyrelsen velkommen til at kontakte Christian.

**I runde tal er det 2.000 kr. pr. barn årligt.*

2) Jobindholdet for bestyrelsesmedlemmer

Bilag udsendes samlet i én mail før møder

Bestyrelsesformanden Liv og Christian har på et formøde drøftet behovet for en forventningsafstemning i bestyrelsen ift. forberedelse til møderne. Der rejses derfor af Liv og Christian et forslag om at udsende en mail 5 dage før mødet med alle bilag samlet for at gøre forberedelsen til et møde mere overskuelig. Ligeledes vil det med en samlet mail være lettere at klæde sin suppleant på, da mailen hurtigt kan videresendes.

Bestyrelsen bakker op om dette forslag. Det tilføjes, at der ved udsendelse af et glemt bilag udsendes en ny og samlet mail med alle bilag vedhæftet for at mindske risikoen for at overse et bilag. Bestyrelsen ønsker ligeledes, at der i mailen tilføjes en huskeliste over de punkter, som bestyrelsesmedlemmerne skal huske at tage med fra forældrerådsmøderne.

Bestyrelsen tilføjer, at det i nogle afdelinger kan være svært at finde en suppleant, hvis man selv er forhindret. Christian siger, at afdelingerne skal bestræbe sig på at sende en suppleant.

Pjece om det at være en del af bestyrelsen

Børn og Unge har en vejledning om at indgå i bestyrelsesarbejdet i et dagtilbud. Der rejses forslag fra Liv og Christian om at lave en forkortet version til Ellevang Dagtilbud – heri kunne også indgå udtalelser fra bestyrelsesmedlemmerne.

Bestyrelsen bakker op om ideen med en lokal bestyrelsespjece, der fortæller, hvad bestyrelsesarbejdet er. Pjecen vil også kunne hjælpe suppleanter, så de er bekendt med deres rolle, hvis de skal deltage i møder, og vil ligeledes kunne bruges på forældrerådsmøder. Bestyrelsen vil gerne komme med udtalelser og eksempler, så der er noget konkret at forholde sig til.

Kommunikationsmedarbejderen vil inden bestyrelsesmødet den 17. maj udsende et udkast til en sådan pjece. Udkastet drøftes den 17. maj.

Drøftelse

3) Princippet for det bæredygtige dagtilbud – drøftelser fortsætter fra sidste møde

Christian fortæller, at et princip er det, som dagtilbuddet gerne vil være kendetegnet ved. Princippet skal være overordnet og give plads til flere handlemuligheder.

Sammenskriv fra tilbagemeldinger og drøftelse:

- Det er et teksttungt og stort princip
- Ordet bæredygtig kan misforstås – det er svært at oversætte, og man risikerer, at pointerne i princippet drukner grundet oversættelsesvanskeligheder
- Begrebet bæredygtighed er et stort begreb og det er svært at overskue konsekvenserne ved at bruge et sådant begreb i vores princip
- Der er mange gode enkeltdele i dokumentet, men det stritter i mange retninger
- Det kan bruges som arbejdsblad og spørgsmålene kan inddrages på personalemøder
- Selvom det er store og flotte ord, udtrykker personalet, at det er et godt princip – det er sådan vi godt kunne tænke os det
- Det er vigtigt, at der nu er tilføjet noget med det fysiske arbejdsmiljø
- Det er vigtigt, at punkterne er mere cirkulære frem for lineære
- Begrebet bæredygtighed skal forstås som en cyklus; at noget ikke skader næste generation og at man ikke opbruger alle ressourcer – at dagtilbuddet f.eks. ikke nedslider sine medarbejdere, så de ikke kan passe deres arbejde. De ressourcer man har, skal man passe på og beskytte. Det, vi foretager os, skulle gerne blive mere værd i fremtiden
- Bæredygtigt arbejdsmiljø handler om, at man kan arbejde et fuldt arbejdsliv uden at tage skade af det – det skal der også være fokus på i institutionsverdenen
- Man kunne slette ordet bæredygtighed og erstatte det ved at forklare tanken bag det i en indledende og bredere tekst. Hvis man så ønsker en uddybende forklaring, kan man læse punkterne i resten af princippet.

Christian runder punktet af med, at det er en spændende drøftelse. Det lyder som en god idé at uddybe nogle pointer i indledningen, og at det ligeledes er en drøftelse værd, om ordet bæredygtighed skal indgå her, hvis det giver anledning til meget store oversættelsesproblemer.

Princippet drøftes på MEDudvalgsmøde den 8. marts og dernæst i ledelsen, hvorefter det kommer tilbage til bestyrelsen den 17. maj.

4) Samskabelse – drøftelsen fortsætter fra sidste møde

Christian fortæller, at samskabelse bliver drøftet i de forskellige fora i dagtilbuddet. Ud fra de umiddelbare tilbagemeldinger kan man se, at der arbejdes flere steder med begrebsforskellen på samarbejde og samskabelse. Ideen med samskabelse er ikke, at alle afdelinger skal gøre det på samme måde. Samskabelse skal give mening i den enkelte afdeling og det enkelte hus. Hvert sted skal finde sin egen måde at gøre det på. Christian understreger, at samskabelse er en vedvarende proces, og at vi her kan inspirere hinanden med forskellige tiltag fra de 6 afdelinger.

Tiltag om samskabelse indtil videre - runde:

- I en afdeling arbejder de med samskabelse i form af go cards – kort der udarbejdes i samarbejde mellem forældreråd og personalet. Det kræver ressourcer at udvikle kortene, men forældrerådet og personalet forventer, at det på en lang bane giver et værdifuldt afkast i form af gode dialoger forældre og medarbejdere imellem. Kortene kan evt. have en QR-kode, så forældre kommer ind på intra den vej.
- I en afdeling er de i gang med at arrangere en fælles arbejdsdag.
- I en afdeling kommer samskabelse f.eks. til udtryk i "den gode aflevering", som pt. drøftes i forældrerådet. Dette også med henblik på nye forældre.
- I en afdeling giver forældrene udtryk for, at de ønsker mere viden og information om medarbejdernes faglighed. Dette kunne ske via samskabelsestiltag. De seneste års forældretilfredshedsundersøgelse har vist, at forældrene generelt efterlyser mere viden om, hvad pædagogerne gør.
- I en afdeling fungerer billeder rigtig godt i formidlingen til forældrene.
- I en afdeling er de opmærksomme på det, som de allerede gør af samskabelse, med henblik på at videreudvikle på det – f.eks. kunne man have "ugens sang", som forældrene skal øve med barnet derhjemme.
- Nogle har en mappe, hvor forældrene bidrager med feriebilleder.
- I en afdeling inddrager de forældrene ift. besøg af brandmænd og politimænd.
- Nogle afdelinger har brugt meget tid på at oversætte begrebet samskabelse ift. forældresamarbejde.
- I en afdeling har de etableret en idékasse, hvor forældrene kunne komme med forslag til samskabelse – dog uden den store succes indtil videre.

Christian afrunder punktet med et forslag om at inddrage Frivilligrådets 6 principper for samskabelse på bestyrelsesmødet den 17. maj.

Orientering

5) Oplæg om tidlig indsats v/Marianne

Marianne fortæller, at man i Aarhus Kommune har øget fokus på den tidlige indsats med henblik på at nå 95%-målsætningen. I Børn og Unge er der derfor lige nu fokus på følgende tre områder: robusthed, børns tidlige sprog samt krop og bevægelse. Derfor søsætter Børn og Unge tre kompetenceforløb i perioden 2017-2019.

Ellevang Dagtilbud har ligeledes fokus på de tre områder. I Ellevang Dagtilbud er der pt. 2 (snart 3) netværk bestående af vejledere, pædagoger og en pædagogisk leder tilknyttet: et sprognetværk, et inklusionsnetværk og et kommende motoriknetværk.

Et netværk består af 2 vejledere, en gruppe pædagoger (et fra hvert hus) og en pædagogisk leder. Netværket mødes 4 gange årligt til sparring og kompetenceudvikling – møderne er en del af at kunne udføre kerneopgaven.

I marts 2017 påbegynder inklusionsnetværket et kompetenceforløb. I efteråret 2017 igangsættes uddannelser af motorikvejleder + motorikpædagoger. I 2018 sendes sprognetværket på et kompetenceforløb. Dagtilbuddet har med tidligere års besparelser i Børn og Unge allerede betalt for disse kompetenceforløb.

Der kan læses mere om kompetenceforløbene på: www.aarhus.dk/tidligeindsatser

6) Den nye Ellebog

I lokaldistriktssamarbejdet har Ellevang Dagtilbud og Ellevangskolen udarbejdet en bog til storbørnsgrupperne med forskellige opgaver. Bogen hedder Ellebogen, og børnene arbejder med den i den sidste tid i børnehaven og den første tid i skolen indtil efterårsferien. Tiltaget kommer af et ønske om at styrke samarbejdet mellem dagtilbud og skole.

2. udgave af Ellebogen er netop blevet trykt og udleveret til afdelingerne.
3. udgave forventes klar før jul.

Bestyrelsen giver udtryk for, at Ellebogen er en god idé. Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen får udleveret et eksemplar.

7) Det næste bestyrelsesmøde 17. maj 16:30-20:30

Christian orienterer om, at næste bestyrelsesmøde er 17. maj kl. 16:30-20:30. Punkter på dagsordenen er indtil videre: bestyrelsespjece, økonomi – regnskab for 2017, det aktuelle børnetal, evalueringsplan for LUP'en samt oplæg om sprogarbejde. Bestyrelsen istemmer.

8) Eventuelt

Christian orienterer om, at Forældretilfredshed 2017 kører fra den 10. marts til 23. april.

Dagtilbuddet afholder en konkurrence for alle afdelinger i håbet om at hæve svarprocenten. De afdelinger, der opnår en svarprocent på minimum 85 % (for Børnehuset Næringens vedkommende 70%), vinder et besøg af teatret Børnekulissen. Konkurrencen annonceres på intra.

Som noget nyt indgår i år i spørgeskemaet to spørgsmål, der vedrører den pædagogiske leder. Christian vil gerne have, at bestyrelsesmedlemmerne er opmærksomme på disse spørgsmål og tager en drøftelse i forældrerådene om det etiske aspekt.

En i bestyrelsen siger, at det kan påvirke en afdeling meget, når man skal svare på spørgsmål kun omhandlende lederen af afdelingen – selvom forældretilfredshedsundersøgelsen er anonym.

En anden i bestyrelsen siger, man også skal huske at tage højde for, at svarene kan afspejle, hvor den pædagogiske leder fysisk er placeret. Der kan derfor være forskelle i svarene mellem vuggestue og børnehave.

En tredje siger, at man også skal huske på, at den pædagogiske leder tit er en del af forældresamarbejdet, når der i forvejen er en problemstilling, hvilket også vil kunne have indflydelse på resultatet.

Christian afslutter punktet ved at minde bestyrelsen om, at han gerne vil have en bred og overordnet drøftelse i forældrerådene om, hvad resultatet kan være udtryk for, når et sådant foreligger.