

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt:	D. 22/5 2025, kl. 16.30-19.00
Sted:	DII Tornebakken
Mødeleder:	Britta Kruse
Mødeindkalder:	Britta Kruse
Deltagere:	Britta Kruse (dagtilbudsleder), Betina Petersen (ledelsesrepræsentant og pædagogisk leder, DII Tornebakken), Gitte Sarvig (medarbejderrepræsentant, Børnehuset Næringen), Lise Mahon (medarbejderrepræsentant, DII Tornebakken), Kristine Busk Thygesen (forældrerepræsentant fra Børnehuset ved Skoven), Ida Toftlund Weinreich (forældrerepræsentant, Børnehuset Næringen), Lone Adamsen (forældrerepræsentant, DII Ellevang), Nanna Lau-Jeppesen (forældrerepræsentant, DII Tornebakken)
Fraværende:	Anne Ernst Grøndal (formand og forældrerepræsentant, DII Flintebakken), Forældrerepræsentant fra Vuggestuen Trekanten
Referent:	Ida Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

Præsentation

1) Præsentation af DII Tornebakken ved den pædagogiske leder Betina Petersen

Betina fortæller om DII Tornebakken, herunder hvordan de organiserer sig i løbet af ugen; mandag, tirsdag og torsdag er børnene på skift på tur, hver onsdag er udedag og fredag helliges sprogarbejde. Betina fortæller desuden om deres overgangsgruppe i vuggestuen, "boblegruppen", der en gang om ugen kommer på besøg i børnehaven. På den måde vænnes de store vuggestuebørn lige så stille og roligt til at være i børnehaven, således de får en god og tryk overgang, når tid er. Derudover deltager de ældste vuggestuebørn også i børnehavens Royal Side Run, hvor de ældste vuggestuebørn også er med.

Orientering

2) Opsamling fra dialogmødet for forældrebestyrelser i Børn og Unge. Hvad tager vi med os til vores videre arbejde som inspiration?

Britta giver en opsamling på dialogmødet for forældrebestyrelser i Børn og Unge, hvor der i år var fokus på Trivselskommissionens anbefalinger og Børn og Unges arbejde med trivsel og fællesskaber, herunder Bredere Børnefællesskaber. På mødet kortlagde repræsentanter fra dagtilbuddets bestyrelse dagtilbuddets forskellige fokus på arbejdet med trivsel og fællesskaber, herunder:

- Fælles foredragsaften om robuste børn.
- At styrke vi-følelsen i dagtilbuddet.

- Pædagogisk fokus på etablering af små legegrupper, så der skabes deltagelsesmuligheder for alle i fællesskabet.
- Fokus på overgangen fra vuggestue til børnehave og børnehave til skole.

Bestyrelsesmedlemmerne drøfter, hvad oplæggene på aftenen gav anledning til af tanker, og hvad de ønsker at adressere videre til den nye bestyrelse. Følgende fremhæves:

- Forældres vigtige opgave i forhold til at være rollemodeller.
- At det er en fælles opgave, hvis børnene skal lykkes i de bredere fællesskaber.
- En væsentlig dannelsesrejse for alle børn – hvordan bliver den demokratisk borger dannet? Her har dagtilbuddet også en stor rolle, foruden forældrene.
- At være en del af et mangfoldigt fællesskab.
- Fokus på tolerance.

Materiale fra aftenen kan findes her: [Dialogmøde med bestyrelserne d. 19. maj](#).

3) Status på de første tilsynsmøder og tilsynsrapporter (Tornebakken, Børnehuset Næringen og Børnehuset ved Skoven). Rapporter for to af afdelingerne: [Tilsynsrapport for Børnehuset Næringen](#) [Tilsynsrapport for DII Tornebakken](#)

Britta giver en status på de tilsynsmøder og rapporter, der indtil nu foreligger fra det uvildige tilsyn. Det er lovpligtigt, at der gennemføres uvildigt tilsyn i afdelingerne hvert andet år. Britta og to pædagogiske ledere er blevet uddannet i at føre tilsyn og foretager halvdelen af observationerne, mens dagtilbuddets tilsynskonsulent foretager den anden halvdel. Tilsynskonsulenten deltager i alle tilsynssamtalerne og udformer derefter alle tilsynsrapporter.

"Resultatet" af et tilsyn kategoriseres. Kategorierne er "fasthold praksis", "justér praksis" og "ændr praksis", herefter hedder det skærpet tilsyn. Indtil videre ligger dagtilbuddets afdelinger i kategorierne "fasthold praksis" og "justér praksis". Man får anbefalinger til det videre pædagogiske arbejde, uanset hvilken kategori man er i.

Både ledelse, medarbejdere og forældre har positive tilbagemeldinger på tilsynet, både i forhold til observationerne, der er af tre timers varighed, og i forhold til den efterfølgende tilsynssamtale, hvor afdelingens pædagogiske praksis bliver foldet ud. Her inviteres forældrerepræsentanter også til at dele deres perspektiver. Britta fortæller, at hun oplever, at der er et højt refleksionsniveau til samtalerne, og hun er stolt over pædagogerne evne til at folde deres pædagogiske praksis ud – der er hele vejen rundt enighed om, hvordan man får tingene til at give værdi for børnene. I dagtilbuddet hilser man "udefrabrik" velkommen – at blive gjort opmærksom på, hvor man bør lyse noget mere har stor værdi.

Hvis den nye bestyrelse ønsker det, vil dagtilbuddets tilsynskonsulent gerne komme ud og holde et kort oplæg om det uvildige tilsyn på et bestyrelsesmøde.

Drøftelse

4) Annes deltagelse i FOA-møde

Da Anne er fraværende, udgår punktet.

5) Udkast til forældrefolder om overgangen fra vuggestue til børnehave. Materialet eftersendes tirsdag den 13.5 og skal læses inden mødet.

Britta fortæller kort om processen for folderens tilblivelse; den har vandret fra arbejdsgruppe til ledelse til bestyrelse og tilbage til arbejdsgruppe til ledelse til medarbejdere og nu igen til bestyrelsen. Der ønskes feedback på, om budskabet er tydeligt, og om vejledningerne er forståelige og anvendelige.

Bestyrelsen er enige i, at folderen i sin helhed fungerer, som den skal. Der er enkelte forslag til ændringer/tilføjelser.

Bestyrelsen bliver spurgt til, hvornår de synes, at folderen skal deles med forældre til kommende børnehavebørn. Der er enighed om, at det er for tidligt at dele den ved 2 års-samtalen (Samspil). Bestyrelsen foreslår, at den udleveres omkring tre måneder før børnehavestart.

Bestyrelsen drøfter desuden, hvordan man med fordel kunne udarbejde en "almen-dannelsespjece", som skal udleveres til alle familier, når man starter i dagtilbuddet.

Britta fortæller, at der inden sommerferien vil blive lagt sidste hånd på folderen, og herefter vil Britta skrive ud til alle forældre i dagtilbuddet og dele den på Aula.

6) Der er fælles foredrag for forældre og medarbejdere i Ellevang Dagtilbud den 21.8 kl. 17.00-19.30. Hvordan gør vi i fællesskab dette til en succes, så vi får høj deltagelse og kan arbejde med det efterfølgende? Hvad skal forældrerådene gøre for at understøtte dette, der også er et initiativ, som bestyrelsen har ønsket?

Britta fortæller, at dagtilbuddet inviterer forældre og medarbejdere til foredraget "Robuste voksne skaber robuste børn" den 21. august 2025. Det er blandt andet på opfordring af bestyrelsen, at dagtilbuddet har taget initiativ til at booke foredraget. Foredraget vil blive lagt sammen med de årlige forældremøder + valg til forældreråd og bestyrelse i afdelingerne. Foredraget vil foregå i Ellevangskolens hal. Håbet er, at rigtig mange forældre har lyst til at deltage.

Bestyrelsen er enige i, at det vil være fint at få sendt en invitation med dagsorden ud til alle dagtilbuddets forældre inden sommerferien. Invitation m.m. vil også blive lagt i kalenderen på Aula.

7) Tilrettelæggelse af valg til forældreråd og bestyrelsens beretning som kan gives den 21.8 efter foredrag.

Planen er umiddelbart at holde et kort oplæg om bestyrelsesarbejdet efter foredraget, og så mødes med repræsentanter fra de enkelte afdelinger efter valget.

8) Status på årets arbejde; hvad har vi lykket med og været optaget af, hvad kunne vi pege på den kommende bestyrelse fortsat er nysgerrige på og kunne arbejde videre med i 26/27? Herunder også feedback til vores mødestruktur og mødeledelse. Har vi de møder, vi ønsker at have?

Bestyrelsen drøfter, hvad de er lykket med, herunder:

- En aktiv bestyrelse med mange gode ideer.
- Arbejdsspørgsmål fra bestyrelse til forældreråd i afdelingerne har fungeret godt. Gerne flere, eller en melding om at forældrerådet ikke får arbejdsnotat fra bestyrelsen, så de frit kan disponere deres møde, til mere lokale ting.
- Gode og relevante drøftelser om mangfoldighed, fællesskaber, tolerance, overgange, den demokratiske borger, ny familie i dagtilbuddet etc., der har resulteret i konkrete produkter, fx pjecen om overgangen fra vuggestue til børnehave.

Forslag til temaer til den nye bestyrelse:

- Fortsat fokus på mangfoldighed, tolerance, fællesskaber og det her med at ankomme som ny familie.

Britta siger tag for et rigtig godt bestyrelsesår og fortæller, at hun har oplevet en meget nysgerrig, åben og dynamisk bestyrelse, der gør en forskel for dagtilbuddet.

9) Evt.

Frokostordning:

En forældrerepræsentant fortæller, at de i vedkommendes afdeling er meget glade for den nye frokostordning. Både børn og medarbejdere taler meget positivt om maden. Britta fortæller, at hun i august vil komme med en status på frokostordningen, når hun sammen med økonomiafdelingen har kigget på budget m.m. Ambitionen er, at alle afdelinger i dagtilbuddet skal tilbydes frokostordningen fra Fru Hansens Kælder/sammen format.

Episode i Børnehuset Næringen:

Britta orienterer bestyrelsen om en episode i Børnehuset Næringen, hvor et par unge mænd henvendte sig til fire af afdelingens børn, for at opmuntre dem til at komme over hegnet på legepladsen. Børnene afslog og fortalte det efterfølgende til personalet. Episoden blev meldt til politiet, og afdelingen har siden set på, hvordan de kan sikre udsyn og medarbejdernes positionering på legepladsen. Britta fortæller, at hun er tryk og rolig ved den måde medarbejderne har organiseret sig og har et "pædagogisk hegn" omkring børnene. Den bekymring, der har været hos forældrene, anerkendes. Nødvendige samtaler vil fortsat være praksis.