

Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 24/6 2021, kl.16.30-19.15

Sted: Vuggestuen Trekanten

Mødeleder: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Mødeindkalder: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Anne Wolthers, formand og forælder i DII Tornebakken
Bjarke Møholt, forælder i Vuggestuen Trekanten
Signe From, forælder i Børnehuset Næringen
Nina Janjua, forælder i DII Ellevang
Rikke Markfoged, forælder i Børnehuset ved Skoven
Gitte Sarvig, pædagog i Børnehuset Næringen
Birte Aabentoft, pædagog i Vuggestuen Trekanten
Betina Petersen, pædagogisk leder i DII Flintebakken
Marianne Dremark, pædagogisk leder i Vuggestuen Trekanten

Fraværende: Maja Junget Christensen, forælder i DII Flintebakken

Referent: Ida Ahlmann Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

1) Præsentation af dagtilbuddets nye administrationsleder

Christian byder velkommen til det sidste bestyrelsesmøde i denne valgperiode.

Dagtilbuddets nye administrationsleder Freddy Fisker er blevet forhindret i at deltage i bestyrelsesmødet. Freddy vil i stedet deltage i bestyrelsesmødet den 5/10, hvor han vil give et overordnet skøn af dagtilbuddets økonomi. Christian vil supplere med ledelsens fokus på øgning i antallet af pædagogisk uddannede medarbejdere.

2) Læring af coronatiden med et bestyrelsesperspektiv

Med et samlet blik på dagtilbuddet giver Christian en status på handlinger og erfaringer og

hvordan der ageres i hverdagen.

Christian fortæller, at den seneste lempelse i restriktioner har betydet, at legepladsernes zoneopdeling er ophævet.

Christian orienterer om, at Børnehuset Næringen for halvanden uge siden havde et tilfælde af smitte med Delta-varianten, hvor et barn i vuggestuen var nær kontakt i 2. led, og derfor var både vuggestue og børnehaven nære kontakter i 3. led. Begge huse lukkede ned. Efterfølgende kom der endnu et smittetilfælde med Delta-varianten og vuggestuen lukkede ned.

Christian fortæller bestyrelsen, at der i forbindelse med de nedlukninger, der har været i dagtilbuddet indtil nu, er kommet enkelte henvendelser fra forældre, som beskriver hvordan praksis er på andre arbejdspladser, i andre kommuner mv. I Ellevang Dagtilbud følger man de retningslinjer, der meldes ud af forvaltningen i Børn og Unge og den kommunale sundhedstjeneste. Disse er oversættelser af Sundhedsstyrelsens retningslinjer. Christian ser forældrenes kommentarer som et udtryk for afmagt og frustration over situationen og anerkender dette fuldt ud.

Christian henviser til, at relevant information kan findes på: www.aarhus.dk/corona.

Christian fortæller, at eksperter på området forudser, at det vil være Delta-varianten, der er den dominerende efter sommerferien. Her skal man være opmærksom på, at det også er nære kontakter i 3. led, som sendes hjem til test og isolation.

Christian fortæller, at ledelsesgruppen på første ledelsesmøde efter sommerferien vil genbesøge retningslinjerne i dagtilbuddet og holde dem sammen med den aktuelle coronasituation. Det kan eventuelt være, at corona og restriktioner vil blive et tema på forældremøderne i august.

3) Børnetallet stiger i dagtilbuddet

Christian giver en status på den nuværende søgning til dagtilbuddet og hvad prognoserne siger, herunder hvad det kommer til at betyde og hvilke handlinger det kalder på i den nærmeste fremtid.

Christian fortæller, at man forventer, at dagtilbuddet vokser med 20% inden for en 5-årig periode. Lige nu er det børnehavebørn, der står i kø til pladser i distriktet. Børnehuset Næringen er opnormeret med 10 børnehavempladser og Børnehuset ved Skoven modtager 10 børnehavebørn mere i løbet af efteråret.

Når Børn og Unges planlægningsafdeling giver grønt lys, vil der blive åbnet en ny afdeling i Ellevang Dagtilbud.

Når der varsles om mange nye børn, betyder det samtidig også, at der skal rekrutteres nye medarbejdere inden for en relativt kort tidshorisont.

Christian fortæller i ovenstående forbindelse om de nuværende udfordringer i forbindelse med rekruttering. Han fortæller desuden, at man i dagtilbuddet har sat sig for at opnå 65% procent uddannede medarbejdere inden udgangen af 2021 og en andel på 70% i 2022. De

uddannede medarbejdere vil både være pædagoger og pædagogiske assistenter.

For at opnå en større andel af uddannede, sender dagtilbuddet blandt andet medarbejdere afsted på merituddannelsen til pædagog og merituddannelsen til pædagogisk assistent. En anden strategi er også, at man i dagtilbuddet vil have nogle samtaler med de pædagoger, der er ansat i midlertidige stillinger, samt være mere opmærksom på at tale med studerende i 4. praktik om mulighederne for at vende tilbage efter endt uddannelse.

Der er stor politisk opmærksomhed på manglen af pædagogisk uddannede, særligt fra den nuværende rådmand Thomas Medom.

Christian fortæller, at man i forbindelse med åbning af en ny afdeling vil opfordre nuværende medarbejdere i dagtilbuddet til at søge stillingerne, således der er nogle kulturbærende medarbejdere, der i fællesskab med de nye medarbejdere bygger videre på lex Ellevang og dagtilbuddets DNA.

Opmærksomhedspunkter til ledelsen, når der skal åbnes ny afdeling

Christian spørger forældrerepræsentanterne i bestyrelsen til, hvilke opmærksomhedspunkter de mener, der bør være i forbindelse med åbning af en ny afdeling.

Her fremhæver forældrene:

- Gode stuefællesskaber, så man som forældre kan forholde sig til den nære hverdag og støtte op om relationer og fællesskaber.
- Fokus på de lavpraktiske detaljer, fx billeder af både børn og familier i garderoben på væggene etc.
- Ansætte erfarne medarbejdere.
- Arrangere arrangementer hvor forældre kan møde medarbejderne sammen med børnene, fx forældre Kaffe. Det skaber forældreengagement og velvilje.
- "Pre- og onboarding": Så snart man har fået plads, skal der komme information – også helt lavpraktisk information, fx i forhold til at få introduceret alle medarbejderne.
- Fokus på at være eksplicit om, hvad det er for et sted, man ønsker at være – og være realistisk omkring, hvad man kan levere.
- Skabe synlighed omkring kulturen og sikre sig, at den sker.
- Overnormering i opstarten, således personalet får mulighed for at skabe en kultur og der kan være ro i forbindelse med afleveringer.
- Fokus på at skabe et godt fællesskab og kollegaskab, fx fokus på arrangementer for medarbejderne, således de lærer hinanden at kende inden børnene kommer.
- Synlighed – både i forhold til lederen og medarbejderne, således man får kendskab til, hvilken kultur man har tænkt sig at etablere.
- Fokus på kommunikation om kulturen.
- Fokus på forudsigelighed og struktur.
- Skabe en kultur hvor personalet fortæller om barnets dag.
- Arrangementer for både børn og forældre, således der skabes et tilhørsforhold.
- At medarbejderne hilser på alle forældre.

Christian fortæller, at der er afsat centrale og decentrale midler til opstart af en ny afdeling. I forbindelse med opstart af en ny afdeling, vil der være en kultur, der skal udvikles, tænkes og handles på. Christian fortæller forældrerepræsentanterne, at de ting de har nævnt, er til stor inspiration for de seks eksisterende afdelinger og gode markører for den nye afdeling.

Ideen med den nye afdeling er, at der skal være en samarbejdsaftale med Børnehuset ved Skoven, men at den skal være en selvstændig afdeling. Det er en byrådsbeslutning, at en afdeling maksimalt må være på seks grupper – ellers bliver afdelingen og opgaveporteføljen

for stor.

4) Præsentation af Vuggestuen Trekanten

Marianne, pædagogisk leder i Vuggestuen Trekanten, og Birte, pædagog i Vuggestuen Trekanten, fortæller om Vuggestuen Trekanten.

I deres præsentation kommer de blandt andet ind på, at Vuggestuen Trekanten inkluderer børn med varige og vidtgående fysiske/og eller psykiske funktionsnedsættelser. Vuggestuen Trekanten er inddelt i tre grupper, hvoraf den ene af grupperne er en lille skærmet gruppe, hvor de fleste af børnene med funktionsnedsættelser har deres base.

I Vuggestuen Trekanten lærer børnene af hinanden. Grupperne besøger ofte hinanden.

Børnene er meget glade for at være ude, så de prioriterer at være ude både om formiddagen og om eftermiddagen. De har for nyligt fået etableret en balancebom på legepladsen.

Vuggestuen Trekanten har deres egen køkkendame ansat, således der kan laves mad til børnene med specialbehov.

5) Afdelingernes forældremøder i uge 34

Christian spørger bestyrelsen om deres ønsker til form og indhold på forældremøderne, der afholdes i slutningen af august.

Christian fortæller, at man på forældremøderne ønsker at hylde dagligdagens pædagogisk praksis i afdelingerne. Medarbejderne vil derfor fortælle om den pædagogiske praksis helt nede i snublehøjde – hvad brænder de for? Læringsfokuset i dagtilbuddet er medarbejderen som børnenes læringsmiljø, herunder den neuroaffektive tilgang, hvilket blandt andet indebærer, at det er medarbejderen, der skal flytte sig for barnet og ikke omvendt. Ledelsen har desuden besluttet, at de vil prioritere at afsætte tid til, at man kan gå ud på stuerne, så forældrene kan hilse på hinanden. Det ved de, at forældrene savner.

Forældrerepræsentanterne fortæller, at det som forældre er spændende at høre om den store faglighed, der ligger bag i hverdagen.

Christian fortæller, at han vil komme rundt på møderne.

6) Erfaringer og gode råd til den nye bestyrelse, som starter op 1/9

Christian har forinden bestyrelsesmødet bedt bestyrelsen om at tænke over, hvilke råd og forslag de har til den nye bestyrelse.

Bestyrelsen fremhæver følgende:

- Corona – der er risiko for, at det gentager sig, så hvad skal man i den forbindelse forberede sig på?
- I forhold til at beslutte sig for at være med i bestyrelsen – fortælle lidt mere om, hvad det vil sige at være en del af bestyrelsen. Hvad er det for noget indhold, der bliver drøftet? Forældrerepræsentanterne fortæller, at det har været overraskende hvor meget, man skal forholde sig til i forhold til materiale fra Børn og Unge.

- Det foreslås, at der laves en liste over de emner, som er blevet drøftet det senest år. Denne liste kan sammen med bestyrelsespjecen blive uddelt en uges tid inden forældremøderne.
- Christian fortæller, at han vil sende bestyrelsespjecen 2021 til bestyrelsen, således de kan komme med kommentarer til pjecen.
- Det foreslås, at man som bestyrelsesmedlem på forældremødet stiller sig op og fortæller om, hvad man har lavet i bestyrelsen det senest år.
- Det påpeges af forældrerepræsentanterne, at det er vigtigt at få fortalt, at bestyrelsesarbejdet giver et større indblik i, hvorfor tingene er, som de er, og at man har mulighed for at komme med indspark.
- Det er vigtigt at få italesat, at det ikke er et udvidet forældreråd. Det er et forum, hvor der drøftes på dagtilbudsniveau.

7) Evt.

"Sommeraktiviteter"

Et af bestyrelsesmedlemmerne spørger til, hvordan det ser ud i forhold til besøgende på afdelingernes arealer efter lukketid. I Tornebakken opleves det allerede, at der er en del uhensigtsmæssig aktivitet. Christian fortæller, at der er en opmærksomhed på det i afdelingerne og distriktet. Det er heldigvis ikke alle afdelingerne, der endnu oplever, at der er et problem med besøgende, der ikke behandler tingene pænt.

Aula

Et bestyrelsesmedlem spørger til en status på Aula. Status er, at der fortsat er mange ønsker til funktioner, som savnes i det daglige i afdelingerne. Ønskerne meldes løbende ind til udviklerne af Aula, men det vides ikke om og i så fald hvornår, der vil ske forbedringer. Aula udfordrer dagligt både de pædagogiske ledere, medarbejderne og forældrene.

Arbejdsgruppe

Christian orienterer om, at han og formand Anne er med i en arbejdsgruppe i Børn og Unge, hvor man ønsker at arrangere en dag for dagtilbuddenes bestyrelser på samme vis som der findes en dag for skolebestyrelser.