



Referat

Konstituerende bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

Dato og tidspunkt: D. 24/9 2019 kl. 16:30-20:00

Sted: DII Tornebakken, Tornebakken 3-5

Mødeleder: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Mødeindkaldet: Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Deltagere: Rasmus Bach, forælder i DII Flintebakken
Jannie Laigaard, forælder i Vuggestuen Trekanten
Nina Janjua, forælder i DII Ellevang
Anne Wolthers, forælder i DII Tornebakken
Birte Aabentoft, pædagog i Vuggestuen
Trekanten
Gitte Skourup Jensen, pædagog i Næringen
Caroline Mortensen, pæd. leder i DII
Tornebakken
Marianne Porsmose Dremark, pæd. leder i
Vuggestuen Trekanten
Christian Thaarup, dagtilbudsleder

Fraværende: Liv Lemming Overgaard, forælder i Næringen
Tina Horup, forælder i Ved Skoven

Referent: Mette Marlene Balle Christensen
(kommunikationsmedarbejder)

1) Præsentationsrunde

Præsentationsrunde af de tilstedeværende.

2) Introduktion til bestyrelsesarbejdet og dagtilbuddet v/ Christian

Mødeleder

Christian orienterer om, at dagtilbudslederen kun er mødeleder på det konstituerende bestyrelsesmøde. Herefter er mødelederen bestyrelsesformanden (eller næstformanden ved formandens fravær).

Bestyrelsesmøder

Christian fortæller, at der er tradition for, at bestyrelsesmøderne afholdes på skift i hver afdeling, og at den pædagogiske leder fra den pågældende afdeling deltager. Dette er med til at give bestyrelsen et bredere kendskab til dagtilbuddet.

Forskellen mellem bestyrelse og forældreråd – rolleafklaring

Christian forklarer, at man som bestyrelsesmedlem i drøftelser tager udgangspunkt i hele dagtilbuddet – til forskel fra forældrerådene, som i stedet har fokus på emner ift. egen afdeling. Det kan være et svært skifte at gå fra det afdelingsnære i forældrerådet til et overordnet plan i bestyrelse, og drøftelser kan blive udfordret af, om alle befinder sig på et leje, hvor alle anskuer dagtilbuddet som et samlet hele. Øvelsen går på at holde sig på det overordnede plan og ikke gå ned i enkeltsager fra afdelinger.

Tavshedserklæring

Christian nævner, at man som bestyrelsesmedlem såvel som forældrerådsmedlem har tavshedspligt. Tavshedserklæringen, som man underskrev som forældrerådsmedlem, gælder også for bestyrelsen.

Dagtilbudsloven

Christian fortæller, at den nyeste dagtilbudslov blev vedtaget i 2018, og at vi som dagtilbud er begejstret for den bl.a. fordi et af dagtilbudslovens 12 punkter er den pædagogiske læreplan; et punkt som bestyrelsen også vil arbejde mere med.

Med den nye dagtilbudslov fulgte også nye styrelsesvedtægter for bestyrelserne. Bestyrelsen har med de nye vedtægter fået større kompetencer og har nu mulighed for at være en del af flere drøftelser end tidligere. Bestyrelsen kan læse mere om dette i de udsendte bilag. Heri fremgår også rammen for bestyrelsesarbejdet og forældrerådsarbejdet.

Budget og økonomi

Christian orienterer om, at administrationsleder Bo Kjælde vil deltage på to af bestyrelsens møder. Christian har som dagtilbudsleder ledelsesretten over dagtilbuddets økonomi, og administrationslederen hjælper med at styre økonomien. Bo Kjælde vil informere bestyrelsen om forventet regnskab og overordnet om et dagtilbuds økonomi samt den politiske stemning for tiden.

Boligbyggeri og pendlerbørn

Christian fortæller, at ca. 80-100 børn af dagtilbuddets i alt ca. 500 børn bor i et andet lokaldistrikt end vores, og ofte kun er i vores dagtilbud, indtil familierne får tilbudt

pasningsmulighed i deres eget lokaldistrikt. I daglig tale kalder vi disse børn "pendler-børn". Stort set alle dagtilbuddets 6 afdelinger har "pendler-børn". Christian fortæller, at vi som dagtilbud er glade for at de vælger os, og at antallet svarer til næsten to huse.

Efter nogle år med faldende børnetal er dagtilbuddet nu i nogle afdelinger ved selv at kunne fylde vores børnehavepladser op med egne børn. Det er for os en god historie, som vi er glade for.

Christian fortæller, at der er godt gang i boligbyggerier i vores område, og at vi forventer at kunne se en øget søgning til vores afdelinger de næste år. Dagtilbuddet har kapaciteten til at modtage flere børn, da vi har to udlånte bygninger, som vi vil kunne tage i brug. Udfordringen i vores område har i flere år været, at huspriserne er for høje for børnefamilier, og derfor er vi som dagtilbud glade for de nye boligbyggerier, der kan få flere børnefamilier til området.

Dagtilbuddets egen bestyrelsespjece

En af de tidligere bestyrelser har udarbejdet en bestyrelsespjece om, hvad det vil sige at være en del af bestyrelsesarbejdet i Ellevang Dagtilbud. Pjecen findes på FamilieIntra i bestyrelsesmappen.

Bestyrelsesmappen på FamilieIntra

Christian fortæller, at FamilieIntra er en af vores centrale kommunikationskanaler. På FamilieIntra har bestyrelsen en bestyrelsesmappe, som alle forældre og medarbejdere i dagtilbuddet kan se indholdet af. Heri findes referater og vedtagne principper fra de forgangne bestyrelser samt pjecer om at sidde i bestyrelsen. I denne mappe vil alt det, som bestyrelsen vedtager, blive lagt op. Alle foreløbige bilag og udkast lægges ikke i denne mappe, men rundsendes til bestyrelsen på mail; dette er for undgå forvirring om, hvad bestyrelsen har vedtaget og hvad der stadig er under udarbejdelse.

Det kommende AULA

Christian orienterer om, at vi forventer at kunne tage det nye intrasystem AULA i brug sommeren 2020. Dette system vil erstatte vores nuværende FamilieIntra. I løbet af foråret 2020 vil dagtilbuddet og de 6 afdelinger ligeledes få nye hjemmesider.

Årshjul

Christian har udsendt et årshjul for bestyrelsesmøderne 2019-2020 med de større temaer, der lige nu er på dagsordenen. Det aftales, at bestyrelsesmødet den 23. oktober flyttes til 29. oktober grundet dialogmøde med rådmanden.

Beslutningsdygtig bestyrelse

Christian orienterer om, at der minimum skal være tre forældrerepræsentanter til stede ved møderne for at gøre bestyrelsen beslutningsdygtig. Christian henstiller til, at hvert forældreråd finder en suppleant i tilfælde af afbud. Dagtilbuddet har tidligere oplevet, at vi har måttet aflyse bestyrelsesmøder grundet for få eller ingen fremmødte.

3) Visning af 3 introvideoer

Bestyrelsen ser tre videoer:

- 1) Intro om sammensætning af dagtilbuddets økonomi:
(denne video ligger på Børn og Unges interne personaleintra)

2) Intro om den pædagogiske læreplan:

<https://emu.dk/dagtilbud/en-paedagogisk-laereplan/styrket-paedagogisk-laereplan-kort-fortalt-til-foraeldre>

3) Intro til rutinepædagogik – hverdagslivets læring:

"Rutinepædagogik i danske daginstitutioner", Professionshøjskolen UCC, Søren Smidt

<https://www.youtube.com/watch?v=vweASReRNT0>

4) Kort evaluering af oplæg fra skolebestyrelsen på forældremøderne i august

Tilbagemeldinger fra bestyrelsen er, at det er fint med et kort oplæg fra en repræsentant fra skolebestyrelsen, da det jo er vores lokale skole og vi gerne vil sikre søgning dertil. Måske skal formen tænkes mere som en mundtlig reklameflyer fremfor et oplæg. Vi skal undgå slides og i stedet for holde det kort på 5-7 minutter.

5) Dialogmøde med rådmand Thomas Medom

Den 23. oktober kl. 19-20.30 inviterer rådmand Thomas Medom forældre til dialogmøde. Christian sender indbydelsen videre til bestyrelsen.

6) Konstituering af bestyrelsen 2019-2020

De tilstedeværende forældre vælger Anne Wolthers fra DII Tornebakken som formand for bestyrelsen. Rasmus Bach fra DII Flintebakken vælges som næstformand for bestyrelsen.

7) Samskabelse

Et af de tilsendte bilag til dagens bestyrelsesmøde er et samskabelsesdokument. Christian orienterer om, at dokumentet blev udarbejdet af bestyrelsen i 2016-2017, og efterfølgende drøftede forældrerådene hvad samskabelser er i deres afdeling, og hvordan samskabelse kunne tage form. I en af afdelingerne mandede disse drøftelser ud i et konkret samskabelsesprojekt, hvor forældreråd og medarbejdere sammen lavede en række go cards, som forældrene kunne finde informationer om både praktiske hverdagsting i institutionen til pædagogik og traditioner.

Senere besluttede ledelsesgruppen at brede disse go cards ud til hele dagtilbuddet, og lige nu hænger der fælles go card i alle afdelingerne. Kortene kan bruges differentieret i forældresamarbejdet.

8) Første drøftelse af principper

Inden mødet har bestyrelsen fået tilsendt udkast til tre principper, som de skal behandle og vedtage. Christian orienterer om, at principper er kendetegnet ved, at der er overordnede og skaber mulighed for flere løsninger end en.

Det bæredygtige dagtilbud

Christian orienterer om, at den daværende bestyrelse i 2017 drøftede og vedtog princippet "Ellevang Dagtilbud – et bæredygtigt dagtilbud". Christian siger, at et princip ca. holder i tre

år, og derfor skal princippet genbehandles i dette valgår. FN har udsendt deres verdensmål, og disse kan være med til at kvalificere dagtilbuddets princip, når bestyrelsen i løbet af vinteren skal arbejde med punktet.

Princip for ferie 2020

Bestyrelsen har fået tilsendt udkastet til princip for ferie + Børn og Unges retningslinjer for afholdelse af lukkedage i dagtilbud.

Christian orienterer om, at dagtilbuddet har 7 lukkedage. Det giver afdelingerne mulighed for, at medarbejderne får afspadseret for en del af de aftenaktiviteter, vi har ift. kompetenceudvikling m.m.

Christian fortæller dernæst, at vi har sampasning i dagtilbuddet i de perioder, hvor vi ved, at der er færre fremmødte børn. Sampasning betyder, at en af dagtilbuddets afdelinger holder åbent for pasning, mens de resterende afdelinger holder lukket.

I dagtilbuddet har vi prioriteret, at der i sampasningen skal være en for barnet kendt voksen, når barnet møder ind. Vi kan ikke garantere, at det er en voksen fra stuen, men fra afdelingen. Det koster ekstra midler i sampasningen, men det er bedre for børnene, at der er et kendt ansigt til at tage imod dem om morgenen.

Christian fortæller, at medarbejderne er blevet gode til at gå til hånd med praktiske opgaver eller til at afspadsere, hvis fremmødet af børn er lavere end tilmeldningsantallet.

Christian fortæller, at forældrene også er blevet bedre til at melde til og fra i sampasningen, så ressourcspildet er blevet mindre i løbet af årene.

En af forældrene siger, at der kan være forældre, der fravælger sampasningen, fordi de er utrygge ved, at deres barn skal passes i en ukendt afdeling – f.eks. hvis der er tale om et lille vuggestuebarn.

En forælder svarer, at det er forældrenes bekymring – ikke barnets. Børn er tit mere omstillingsparate end forældrene. Hvis bekymringen ligger hos forældrene, så er det fortællingen om, hvor godt det egentlig er for børnene i sampasningen, vi skal have ud. Dagtilbuddet bruger ressourcer på det, og der er meget godt ved sampasningen.

En forælder tilføjer, at børn også kan opleve sampasning meget forskelligt.

En medarbejder supplerer med, at medarbejderne lægger sig meget i selen for, at sampasningen skal blive en god oplevelse for børnene.

Marianne tilføjer, at tanken med sampasningen er at bruge dagtilbuddets ressourcer bedst muligt. Så selvfølgelig er det også for at spare ressourcer, så det kan komme det store fællesskab til glæde på andre tidspunkter af året.

Christian takker for bestyrelsens input. Bestyrelsen fortsætter drøftelsen af princippet på næste bestyrelsesmøde.

Princip for budget 2020

Christian orienterer om, at princippet er beskrevet ud fra dagtilbuddets fælleskabsforståelse.

En af forældrene spørger til radonmålinger af dagtilbuddets bygninger. Christian siger, at man rent politisk har vedtaget, at man vil gøre noget ved det på et tidspunkt, og derfor

kunne radonspørgsmålet være et godt spørgsmål til dialogmødet med rådmanden den 23. oktober.

En anden forælder nævner, at det også er vigtigt at gøre sig budgetmæssige overvejelser ift. den løbende nedslidning, der sker af dagtilbuddets udlånte afdelinger, når dagtilbuddet forhåbentlig selv skal til at tage bygningerne i brug.

En forælder foreslår, at der i princip for budget også nævnes noget om det bæredygtige dagtilbud – at det, som dagtilbuddet køber, skal kunne holde i mange år, så vi bruger pengene bæredygtigt.

Christian supplerer med, at Aarhus Kommune har indkøbsaftaler, som vi er forpligtet til at overholde. Christian afslutter med, at bestyrelsen næste gang vil tale mere om budgetprioriteringer for 2020 og bæredygtighed ift. økonomi.

9) Bestyrelsens og forældrerådenes arbejde med læreplanen – forslag til drøftelse af fire nye temaer frem mod sommeren 2020

Christian fortæller, at dagtilbuddet sommeren 2019 udsendte vores første udgave af vores læreplan. Dette er ikke den endelige udgave, men en trædesten på vej mod vores endelige læreplan sommeren 2020.

Bestyrelsen skal inddrages i læreplansudarbejdelsen. Forrige bestyrelse besluttede, at den sammen med forældrerådene ville drøfte fire temaer fra den pædagogiske grundlag i læreplanen. Det var en fin proces, og dele af disse drøftelser er blevet indskrevet i vores første udgave af læreplanen.

Ledelsesgruppen foreslår derfor denne bestyrelse at bruge samme model for drøftelse – denne gang med fire nye temaer.

Bestyrelsen er indstillet på at drøfte fire nye temaer ud fra samme model. Det aftales derfor, at til næste møde har bestyrelsen skimmet det arbejds materiale, som den forrige bestyrelse arbejdede ud fra. Bestyrelsen får derudover inden næste møde tilsendt udklip om de fire temaer fra det pædagogiske grundlag med tilhørende forslag til arbejdsspørgsmål til hvert tema. Christian sender ligeledes den nationale læreplan til bestyrelsen.

10) Næste bestyrelsesmøde

Næste bestyrelsesmøde er den 29. oktober kl. 16.30-20.30 i DII Flintebakken. Her vil pædagogisk leder Betina fra Flintebakken fortælle om dagtilbuddets storbørnsgruppenetværk.

På næste bestyrelsesmøde gennemgås dele af det udsendte fælles intromateriale om Ellevang Dagtilbud.

Øvrige punkter på næste bestyrelsesmøde:

- Fortsættelse af drøftelser af principper
- Fortsættelse af rammesætning for fire nye temaer fra læreplanen til drøftelse i forældreråd/bestyrelse
- Opsamling fra dialogmødet med Thomas Medom