

# Referat

Bestyrelsesmøde i Ellevang Dagtilbud

<b>Dato og tidspunkt:</b>	D. 14/11 2023, kl. 16.30-19.00
<b>Sted:</b>	Vuggestuen Trekanten, Kildehøjen 4
<b>Mødeleder:</b>	Britta
<b>Mødeindkalder:</b>	Britta
<b>Deltagere:</b>	Britta Kruse (dagtilbudsleder), Betina Petersen (ledelsesrepræsentant og pædagogisk leder, DII Tornebakken), Lise Mahon (medarbejderrepræsentant, DII Tornebakken), Camilla Renneberg (forældrerepræsentant, DII Tornebakken), Mikka Kiander (forældrerepræsentant, DII Ellevang), Tine Schütter (forældrerepræsentant, Børnehuset Næringen), Gitte Sarvig (medarbejderrepræsentant, Børnehuset Næringen), Natalie Herluf (forældrerepræsentant fra Vuggestuen Trekanten), Katrine Ataman (forældrerepræsentant, Børnehuset ved Skoven), Anne Grøndal (formand, DII Flintebakken), Dorthe Mallings (pædagogisk leder, Vuggestuen Trekanten)
<b>Fraværende:</b>	Ingen
<b>Referent:</b>	Ida Østergaard (kommunikationsmedarbejder)

## 1) Præsentation af Vuggestuen Trekanten ved den pædagogiske leder/Dorthe

Britta byder velkommen.

Dorthe præsenterer Vuggestuen Trekanten, der er en vuggestue, som inkluderer børn med varige og vidtgående fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser. Derfor er arbejdet med inklusion helt central for afdelingen. De har derfor tilknyttet specialpædagoger, fysioterapeuter m.fl., og der er en høj andel af pædagoger ansat for at kunne løfte opgaven. I afdelingen er de desuden optaget af læreplanen, og hvordan de fx tilpasser temaet *natur, udeliv og science* til den aktuelle børnegruppe.

[Læs mere om Vuggestuen Trekanten.](#)

### Orientering

## 2) Præsentation og drøftelse af forventet regnskab ved dagtilbuddets administrationsleder/Freddy

- a. Forventet regnskab for 2023
- b. Forventninger til budget 2024
- c. Princip for budget 2024

## a. Forventet regnskab for 2023

Dagtilbuddets administrationsleder Freddy orienterer om det forventede regnskab for 2023, herunder udgifter til lønninger, bygningsdrift, øvrig drift af dagtilbuddet, kost til børn m.m. Generelt ligger dagtilbuddet pænt og som forventet. Udgiften til lønninger er steget hen over årene, hvilket er en bevidst handling.

Freddy fortæller, hvordan man i dagtilbuddet ikke er interesseret i at komme ud af året med for stort et overskud, da ønsket er, at midlerne skal ud og arbejde i afdelingerne. Britta og Freddy ser derfor på, hvad der gavner dagtilbuddet og de enkelte afdelinger bedst i forhold til at bruge midlerne. Britta har på den baggrund igangsat flere projekter (to nye legepladser, div. indvendigt vedligehold (to nye køkkener), nyt nøglesystem (var påkrævet). Dagtilbuddet lander på akkumuleret overskud på ca. 700.000 kr. – dvs. en 0-løsning.

Britta fortæller, hvordan man i dagtilbuddet fortsat vil arbejde på at skrue op for fastansættelserne, således der er en større andel af kendte voksne. Dette har positiv indvirkning på børnenes hverdag, men også medarbejdernes, eftersom det har betydning for robustheden i medarbejderstaben – man kan bedre selv kan dække ind under fravær, hvis man står som et fast hold, i stedet for at skulle kalde vikarer ind. Dermed forventes udgifterne til vikarer at falde. Fra 2024 skal alle afdelinger i dagtilbuddet også leve op til minimumsnormeringerne – alle er næsten i mål. I øjeblikket bliver der indskrevet mange vuggestuebørn i dagtilbuddet, det vil sige, at børnene når at starte, før man når at rekruttere medarbejdere. I dagtilbuddet ønsker man ligeledes at øge antallet af pædagogisk uddannede medarbejdere. Dagtilbuddet ligger på et uddannelsesniveau på 70%, hvilket er flot. Faglighed avler faglighed, og der arbejdes derfor fortsat med den bevægelse.

## b. Forventninger til budget 2024

Freddy redegør for forventningerne til budget 2024.

I budgettet for 2024 er der fortsat lagt vægt på at øge graden af fast personale, og dermed øge udgifterne til disse, mens udgifterne til vikarlønninger skal falde.

Et bestyrelsesmedlem spørger til, hvorvidt man kan overføre overskud til næste år. Freddy forklarer, at man kan flytte 5-10% af de samlede midler over, men man er som tidligere forklaret ikke interesseret i at spare midlerne op, men i stedet lade dem komme ud og arbejde i afdelingerne, hvor der er behov for dem.

## c. Princip for budget (c.):

Britta fortæller om baggrund for budget 2023, herunder:

*Princippet for budget er beskrevet med udgangspunkt i tanker for det bæredygtige dagtilbud. Målet er et sammenhængende dagtilbud med økonomisk bæredygtighed og solidaritet. Budgettet skal bruges til at realisere vores visioner om et stærkt pædagogisk læringsmiljø, der skaber rammen, for at alle børn indgår i fællesskaber.*

I denne forbindelse giver Britta et eksempel på, hvordan man i dagtilbuddet økonomisk har valgt at prioritere en forstærket inklusionsindsats ved at sende dagtilbuddets inklusionsvejleder ud i afdelingerne tre uger ad gangen, hvis der er behov for faglig sparring. Således skrues der op for dagtilbuddets vidensbaggrund på, hvad man går og gør, og man kan se, at det har en effekt.

Der prioriteres også at bruge midler på overgangsarbejdet med Ellevangskolen. Hvert år får kommende skolebørn udleveret [Ellebogen](#), som de arbejder med i løbet af året frem til skolestart. Tanken er, at Ellebogen følger barnet videre ind i skolestarten, hvor de i børnehaveklassen også laver opgaver i Ellebogen. Bestyrelsen drøfter, hvordan det er oplevelsen, at det er varierende i hvor stort et omfang, Ellebogen bruges i børnehaveklasserne. Bestyrelsen er dog enige om, at Ellebogen uanset brugen i skolen er en god ide, da den har stor værdi for pædagoger og børn i storbørnsgrupperne, skaber sammenhæng mellem børnehaven og børnehaveklassen og etablerer en god overgang med et genkendeligt artefakt, som skaber tryghed.

Bestyrelsen gennemgår princip for budget 2023, kommer med ændringer, der skal skrives ind i princip for budget 2024 og beslutter og vedtager efterfølgende princip for budget 2024. Principperne for 2024 vil blive lagt i Fælles Filer på Aula.

### 3) Status på paragraf 32-tilbud i Vuggestuen Trekanten

Britta orienterer om, at man gennem årene har haft overset, at Vuggestuen Trekanten hører til §32 under serviceloven og ikke under dagtilbudsloven. Det vil blandt andet sige, at man som forælder ikke skal betale for pladsen til sit barn, hvis det pga. varige og vidtgående fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser er visiteret til en af specialpladserne. Derfor har Aarhus Kommune skulle betale forældre tilbage for en periode på over flere år.

Ledelsen i dagtilbuddet har selv ønsker afklaringen vedr. Løvestuens forhold, og Britta forklarer, at Ellevang Dagtilbud fortsat skal kunne stå inde for den kvalitet, der tilbydes børnene i institutionen, også nu hvor en §32 endnu ikke er økonomisk afklaret.

Rammerne for at være vuggestueinstitution og høre under §32 i serviceloven er endnu uafklarede, fx kommer grundtakstinddelingen til at ligge anderledes. I øjeblikket er vi bekymrede for, om den bliver væsentlig lavere, hvilket har indflydelse på serviceniveauet. Britta og Dorthe har holdt mange møder med PPR, og der ligger endnu et større afklaringsarbejde i forhold til drift og praktik forude.

Bestyrelsen er orienteret om ovenstående driftsændring af vores tilbud i specialgruppen under Trekanten, og holdes fortsat orienteret om den kommende løsning og ramme for opgaveløsningen.

### 4) Status på evt. indgivet høringssvar om garantidistrikter

Formand Anne orienterer om, at bestyrelsen har indgivet høringssvar ang. garantidistrikter.

### 5) Respons på tilsynssamtale i Børnehuset Næringen

Britta orienterer bestyrelsen om den seneste tilsynssamtale, som foregik i Børnehuset Næringen. Rapporten ligger nu på Næringens hjemmeside: <https://ellevangdagtilbud.aarhus.dk/vores-afdelinger/boernehuset-naeringen/#8>. Britta fortæller, at det er rigtig flot læsning, og Børnehuset Næringen scorer "topkarakterer".

Medarbejderrepræsentanterne fortæller om oplevelsen med tilsynet, som har været enormt positiv – det er spændende at nørde i børnenes læringsmiljø. Tilsynskonsulenten er dygtig og formår at skabe psykologisk tryghed omkring medarbejderne. De deltagende forældrerepræsentanter havde også en god oplevelse, og følte sig hørt. Det gav noget godt, at der sad to forældrerepræsentanter med ved tilsynssamtalen.

DII Flintebakken er den næste afdeling, hvori der er uvildigt tilsyn. Tilsynssamtalen er den 27.11.2023.

### Drøftelse

## 6) Respons fra forældreråd på arbejdsspørgsmål (se vedhæftede bilag) fra bestyrelsesmødet den 4/10

Forældrerepræsentanterne kommer hver især med et tilbageløb på de arbejdsspørgsmål, bestyrelsesmødet den 4/10 afstedkom, herunder:

### Princip for information og kommunikation mellem institution og hjem

Med afsæt i ovenstående princip blev behovet for praktisk information/information om børnenes dagligdag drøftet. Her var der forskellige behov i forhold til kommunikation via Aula, men overordnet set tilfredshed og forståelse for, at tiden også skal være til det.

I en afdeling skal forældrerådets medlemmer være mere synlige for de andre forældre i afdelingen. Her kunne forældrerepræsentanten fra Børnehuset Næringen fortælle, at de har en forældrerådspjece med forældrerådets kontaktoplysninger, som de sender ud til nye forældre i afdelingen. Denne deles med bestyrelsens forældrerepræsentanter til inspiration.

### Princip for lukkedage og fællespasning i 2024

Med afsæt i drøftelserne affødt af drøftelserne i forbindelse med princip for ferie, var det blevet drøftet, at der med fordel med jævne mellemrum kunne sendes en reminder ud om vigtigheden af at melde sit barn fra pasning, hvis man alligevel ikke har behov for pasning. I den forbindelse blev det drøftet, at forældrerådene kan komme på banen – derfor blev det aftalt, at forældrerådene skal drøfte, hvordan de kan tage teten i forhold til at kommunikere til de enkelte afdelingers forældre om tilmelding til fællespasning.

### Fælles legepladsdag

I forhold til forslaget om fælles legepladsdag i dagtilbuddet var der flere forældreråd, der ikke var interesserede. Nogle kunne dog godt se ideen i at mødes fra to afdelinger, eller arrangere at mødes med storbørnsgrupperne på tværs af afdelingerne. Dette forslag tager forældrerepræsentanterne med tilbage til drøftelse i forældrerådene. Det er forældrene, der skal bære arrangementet.

## 7) Deltagelse i temamødet den 20/11 (se vedhæftede invitation). Feedback på workshopoplæg

Britta og Anne fortæller om den workshop, de deltager med til temamødet om børn og unges trivsel. Den kommer til at handle om, hvordan man i Ellevang Dagtilbud er optagede af at øge sammenhængskraften ved at lade emner vandre mellem bestyrelse, forældre og medarbejdere, således flere perspektiver inddrages i et case flow samt om hele dagtilbuddets fælles tema om styrkelses af fællesskaber for alle.

## 8) Evt.

Næste møde i bestyrelsen er den 22.1.24 i DII Ellevang.